

## DAFTAR PUSTAKA

- Andini, Rita. (2006). *Analisis Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Pada RS Roemani Semarang*. Magister manajemen. Universitas Diponegoro Semarang.
- Arifin, Johan dan A Fauzi.(2007). *Aplikasi Excel Dalam Aspek Kuanitaif Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Elex media kelompok Gramedia.
- Arikunto. (2005). *Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Budiutomo, Danu (2014). *Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening studi pada hotel Grasia Semarang*. Universitas Diponegoro Semarang
- Burlian, Muhammad (2008). *Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai balai karantina ikan Polonia Medan*. Universitas Sumatera Utara
- Ghozali, Imam. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariial Dengan Program SPSS*, edisi ketiga. Badan penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Hamdi, Asep Saepul dan E.Baharuddin (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi Dalam Pendidikan*. Yogyakarta : Deepublish CV Budi Utami.
- Hanafiah, Mohammad. (2014)). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Ketidakamanan Kerja Dengan Intensitas Kerja Pada Karyawan PT Buma Kab Berau*. Universitas Mulawarman Samarinda.
- Handoko, Hani T (2001). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta : BPF
- Hariandja, Marihot Tua Efendi. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Hemdi, MA. (2006). *Journal of hospitality and tourism*.
- Hermawan, Gurun. (2012). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Keinginan Untuk Berpindah Pekerjaan*. Sarjana Ekonomi, Universitas Indonesia Depok.
- Manurung, MT dan Ratnawati. (2012). *Analisis Pengaruh Stress Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan STIKES Widya Husada Semarang*. Universitas Diponegoro Semarang.

- Mardalis. (2009). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Konsumen Dalam Memilih Bank Syariah*. Universitas Muhamadiyah Surakarta.
- Mariana, Sondang Lestari .(2013). *Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention Pada PT APL Indonesia*, Sarjana Ekonomi, Binus University.
- Martini,LKB. (2014).*Jurnal Ilmu Manajemen*.Universitas Muhamadiyah Surakarta.
- Motowidlo. (1983). *Predicting sales turnover intention from pay satidfaction and expectation .Journal of applied psychology*.
- Nathalia, Theodosia C. (2010).*Prospek Penngembangan Karir Terhadap Intensi Turnover Karyawan Pada Industri Perhotelan*. Hospitour Volume I No.1.
- Prawira, Rifqi Raditya. (2012).*Analisi Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Melalui Komitmen Organisasi Karyawan Pada MNC Sky Vision KPP Jember*. Sarjana Ekonomi, Universitas Jember.
- Putrianti, A, D. Hamid, D. Dan Mukzam, D. (2014).“*Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Karyawan PT. TIKI Jalur Nugraha Ekakurir Pusat Malang*”. Jurnal Administrasi Bisnis. Volume 12 No.2. Fakultas Administrasi. Universitas Brawijaya Malang.
- Purnama, Adhisep. (2007).*Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intentions Yang Di Dimediasi Oleh Kepercayaan Pada Organisasi Pada Karyawan PT Global Dispomedika Di Surabaya*. Sarjana Ekonomi, STIE Perbanas Surabaya.
- Raza, Hendra. (2014).*Analysis of turnover intention model. Journal of economics & behavioral studies*.
- Rivai, Veithzal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : Rajawali Pers.
- Sandi, Freza Mahaztra (2014).*Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Guru SDIT Asy-Syaamil Bontang*. Sarjana Ekonomi, Universitas Diponegoro Semarang.
- Sartika, Dewi. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasi Terhadap Keinginan Keluar Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Media (Studi Kasus Di CV. Putra Tama Jaya)*. Jurnal of economic education 1 (2). Jurusan Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Semarang.

- Sidharta, Novita dan Meily Margaretha (2011). *Dampak Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention : Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator Di Salah Satu Perusahaan Garment Di Cimahi*, Jurnal manajemen Vol.10, No.2 Mei 2011.
- Umar, Husein. (2005). *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama.
- Van der wagen, Lynn. (1999). *Planning and preparing for a career in the hospitality industry*. Melbourne : Hospitality press.
- Wahyudi, Bambang (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sulita. Bandung,
- Widjaja, Deborah Christine, Margarita fulbertus, Fenny kusuma D.W. (2008). *Persepsi Employee Empowerment Terhadap Employee Turnover Intention*, Jurnal manajemen perhotelan, Volume 4 No 2 : 72-84.
- Witasari, Lia, (2009). *Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intentions : Studi Empiris Pada Novotel Semarang*, Magister Manajemen, Universitas Diponegoro Semarang.