

**ANALISIS PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN  
KERJA TERHADAP KINERJA GURU  
(Studi Kasus di SMK Nusa Bangsa Mranggen Demak)**

**SKRIPSI**



Oleh :  
**SARI KUSMIWIJAYA**  
121010335

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS WAHID HASYIM  
SEMARANG  
2017**

## PENGESAHAN SKRIPSI

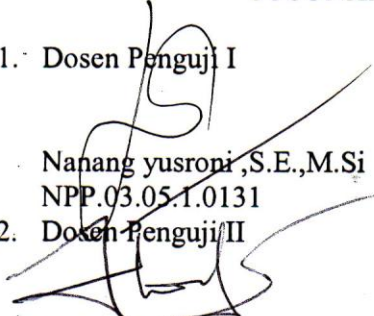
Nama Penyusun :Sari kusmiwijaya  
Nomor Induk Mahasiswa :121010335  
Fakultas/Jurusan :Ekonomi /Manajemen

Judul penelitian skripsi :Analisis Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap kinerja guru SMK Nusa Bangsa Mranggen Demak

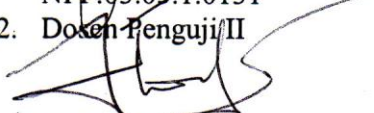
Telah diuji dan dipresentasikan di depan dewan penguji pada tanggal 26 Januari 2017 dan dinyatakan LULUS.

## SUSUNAN DEWAN PENGUJI


1. Dosen Penguji I

  
Nanang yusroni ,S.E.,M.Si  
NPP.03.05.1.0131

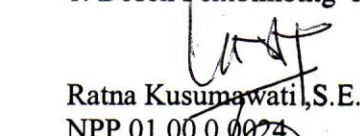
2. Dosen Penguji II

  
Hasan ,S.E.,M.Sc  
NPP.03.05.1.0125

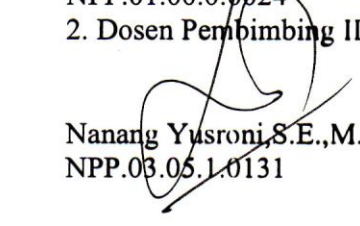
3. Dosen penguji III

  
Yulekhah Ariyanti,S.E.,M.M  
NPP.03.05.1.0132

1. Dosen Pembimbing I

  
Ratna Kusumawati ,S.E.,M.M  
NPP.01.00.0.0024

2. Dosen Pembimbing II

  
Nanang Yusroni,S.E.,M.Si  
NPP.03.05.1.0131



Semarang 10 Februari 2017

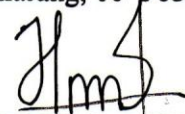
Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
Drs. Umar Ghadhiq,S.E.,M.M  
NIP.195904161986031004

## PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi saya yang berjudul “ Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Di SMK Nusa Bangsa Mranggen Demak)” adalah karya sendiri dan belum diajukan dalam bentuk apapun kepada perguruan tinggi manapun. Sumber informasi yang berasal atau dikutip dari karya yang diterbitkan maupun tidak diterbitkan dari penulis lain telah disebut dalam teks dan tercantum dalam bentuk daftar pustaka di bagian akhir skripsi ini.

Semarang, 10 Februari 2017



SARI KUSMIWIJAYA  
121010335

## MOTTO

**“ Man Sara ‘ala Darbi Wassyala”**

*“Jangan pesimis, namun harus optimis, tapi yang terpenting adalah realistis”*

**“Berakit-Rakit Kehulu Berenang-Renang Ketepian, Bersakit-Sakit Dahulu  
Bersenang-Senang Kemudian “**

*Ali bin Abi Thalib : “ Bukan kesulitan yang membuat kita takut, tapi ketakutan yang membuat kita sulit. Karena itu jangan pernah menyerah untuk mencoba”*

## PERSEMBAHAN

Dengan ketulusan hati dan kerendahan diri, saya persembahkan karya ini untuk:

- Kedua orang tua saya bapak kuslan (almarhum )dan ibu suemi (almarhum),serta ibu indah setyoningsih yang selalu memberikan semangat dan nasehat serta doa selama ini.
- Kepada ketiga kakak saya yang senantiasa memberikan semangat dan motivasinya .
- Keluarga besar saya yang selalu mendukung segala aktifitas kuliah saya.
- Kepada Syamsul arifin yang selalu memberikan Spirit.
- Kepada Muammar Ismail Yang selalu membantu saya dalam mengerjakan skripsi
- Kepada teman-teman ekstensi Fakultas Ekonomi angkatan tahun 2012 yang selalu kompak dalam segala hal.
- Kepada Bapak Sarmadi ,M.Pd yang memberi izin untuk melakukan peneliiian di SMK Nusa Bangsa Mranggen Demak .
- Kepada Dosen pembimbing Ibu Ratna Kusumawati, SE,MM.dan bapak Nanang Yusroni ,SE.M.Si Terima kasih telah berkenan membimbing sehingga saya bisa menyelesaikan studi dengan baik.

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru .Penelitian ini dilakukan di SMK Nusa Bangsa Mranggen Demak .Responden yang digunakan dalam dalam penelitian ini ada dua kelompok yaitu kelompok pertama adalah kelompok guru yang dijadikan responden , untuk mengukur motivasi dan kepuasan kerja .Sedangkan kelompok kedua adalah kepala sekolah yang dijadikan responden untuk mengukur kinerja guru .Jumlah populasi guru dalam penelitian ini adalah sejumlah 30 orang guru . Data diperoleh dengan menggunakan kuesioner ,yaitu memberikan daftar pertanyaan secara langsung kepada responden .Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang dioperasikan melalui program SPSS 17 pada tingkat signifikan 5 persen.Hasil Penelitian menunjukkan motivasi berpengaruh positif signifikan , nilai t hitung tabel yaitu  $3,760 > 1,703$  dan nilai signifikan  $0,001 < 0,05$ .Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan ,nilai t hitung tabel yaitu  $4,228, 1,703$  dan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ .Jadi,dapat disimpulkan bahwa motivasi dan kepuasan kerja mempengaruhi kinerja guru SMK Nusa Bangsa Mranggen Demak.

**Kata kunci : Motivasi,Kepuasan Kerja , dan Kinerja Guru**

## ABSTRACT

*This study aims to determine the influence of motivation and job satisfaction on the performance of teacher .This research was cpnducted in SMK Nusa Bangsa Mranggen Demak .Respondents were used in this study ,there are two grups :the first group is a grup of teachers as respondents ,to measure the motivation and job satisfaction .While the second grup are the principals that made respondents to measure teacher performance .The number of teacher in the study population is some 30 teachers.Data obtained using a questionnaire that gives a list of questios directly to respondents .The data analysis technique used in this study is multiple linear regression which is operated through the SPSS 17 in the 5 percent level of significance.The research result shows a significsnt positive effect on motivstion ,the value t table is  $3,760 > 1,703$  and the value significsnt  $0,001 < 0,05$ .Job satisfaction significsnt positive effect that the value t table is  $4,228 > 1,1703$  and value significsnt  $0,000 < 0,05$  .So conclude that motivation and job satisfaction affect the performance of teachers SMK Nusa Bangsa Mranggen Demak .*

**Keywords :** *motivation , job satisfaction on and teacher performace*

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberi banyak sekali nikmat kepada semua makhluk di alam semesta. Penyelesaian skripsi ini yang berjudul ““ Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Di SMK Nusa Bangsa Mranggen Demak)” tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Sebagai bentuk rasa syukur kepada Allah SWT, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. H. Mudzakir Ali. MA, Rektor Universitas Wahid Hasyim Semarang.
2. Bapak Drs.H.Umar chadiq ,SE.MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang,
3. Ibu Ratna kusumawati ,SE.MM selaku Dosen Pembimbing Pertama.
4. Bapak Nanang yusroni ,SE,M.Si selaku Dosen Pembimbing Kedua.
5. Bapak dan Ibu Dosen beserta staf Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang.
6. Keluarga besar yang selalu mendo'akan dan memberi semangat.
7. Teman-teman seperjuangan angkatan 2012 Fakultas Ekonomi yang selalu memberikan motivasi dan semangat.
8. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa didalam penulisan skripsi ini masih jauh dari sempurna sehingga penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi kami khususnya dan bagi para pembaca pada umumnya. Amin.

Semarang, 10 Februari 2017

  
Sari Kusniwijaya

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	i
<b>HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>PERNYATAAN</b> .....	iii
<b>MOTTO DAN PERSEMBAHAN</b> .....	iv
<b>ABSTRAK</b> .....	v
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	vii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	5
1.3. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat Penelitian .....	6
1.5. Batasan penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1. Kinerja Guru .....	8
2.2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru .....	10
2.3. Indikator Kinerja Guru.....	12
2.4. Pengertian Motivasi .....	13
2.5. Teori-Teori Motivasi Kerja.....	13
2.6. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi .....	17
2.7. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja .....	19
2.8. Kepuasan Kerja.....	20
2.9. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	21
2.10. Indikator Kepuasan Kerja .....	21
2.11. Penelitian Terdahulu .....	23
2.12. Kerangka Pemikiran Teoritis .....	25
2.13. Hipotesis .....	26



### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1. Variabel Penelitian Dan Devinisi Opersional.....	29
3.2. Populasi Penelitian.....	31
3.3. Metode Penentuan Sampel.....	32
3.4. Jenis Sumber Data .....	32
3.5. Metode Pengumpulan Data.....	33
3.6. Metode Analisis Data.....	34

### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

4.1. Gambaran Umum Responden .....	39
4.1.1. Jenis Kelamin Responden .....	39
4.1.2. Pendidikan Responden .....	39
4.1.3. Masa Kerja Responden.....	40
4.2. Analisis Kualitatif .....	41
4.2.1. Variabel Motifasi (X1).....	41
4.2.2. Variabel Kepuasan Kerja (X2).....	46
4.2.3. Variabel Kinerja Guru (Y) .....	49
4.3. Uji Validitas Dan Reabilitas .....	55
4.4. Uji Asumsi Klasik.....	57
4.4.1. Uji Normalitas .....	57
4.4.2. Uji Multikolinearitas .....	58
4.4.3. Uji Heteroskedastisitas .....	59
4.4.4. Regresi Linier Berganda.....	59
4.5. Uji Hipotesis .....	61
4.5.1. Uji t.....	61
4.5.2. Uji F.....	63
4.5.3. Koefisien Determinasi.....	65
4.6. Pembahasan .....	66
4.6.1. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Guru .....	66
4.6.2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	67
4.6.3. Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru.....	70

**BAB V PENUTUP**

5.1. Kesimpulan ..... 71

5.2. Saran ..... 72

**DAFTAR PUSTAKA** ..... 74

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Data Kehadiran Guru SMK Nusa Bangsa Mranggen.....	4
Tabel 1.2.	Data Pendidikan Terakhir Guru SMK Nusa Bangsa Mranggen...	5
Tabel 2.1.	Ringkasan Hasil Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1.	Variabel penelitian dan Indikator penelitian .....	29
Tabel 4.1.	Jenis Kelamin Responden.....	39
Tabel 4.2.	Pendidikan Responden.....	40
Tabel 4.3.	Masa Kerja Responden.....	40
Tabel 4.4.	Tanggapan Responden Tentang Variabel Motivasi.....	41
Tabel 4.5.	Tanggapan Responden Tentang Variabel Kepuasan Kerja.....	46
Tabel 4.6.	Tanggapan Responden Tentang Variabel Kinerja Guru.....	50
Tabel 4.7.	Hasil Pengujian Validitas.....	55
Tabel 4.8.	Hasil Pengujian Reliabilitas.....	56
Tabel 4.9.	Uji Multikolinieritas.....	58
Tabel 4.10.	Tampilan Perhitungan Regresi Berganda.....	60
Tabel 4.11.	Hasil Uji t.....	61
Tabel 4.12.	Hasil Uji F.....	64
Tabel 4.11.	Uji Koefisien Determinan ( $R^2$ ).....	66

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1.	Bagan Kerangka Pemikiran Teoritis.....	26
Gambar 4.1.	Uji Normalitas .....	57
Gambar 4.2.	Hasil Heteroskedastisitas .....	59
Gambar 4.3.	Signifikasi Uji t Motivasi Terhadap Kinerja Guru.....	62
Gambar 4.4.	Signifikasi Uji t Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru.....	63
Gambar 4.5.	Uji F.....	65