

## Lampiran 1

### DAFTAR PERTANYAAN

Sehubungan dengan penelitian kami tentang **“ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN PADA MTs ASSA’ADAH DESA SUKOREJO KECAMATAN GUNTUR KABUPATEN DEMAK”**, maka kami mohon dengan hormat Bapak dan Ibu bersedia untuk dapat membantu kami yaitu dengan memberikan jawaban dari kuesioner yang kami berikan.

Hasil jawaban yang bapak dan ibu berikan atas pertanyaan tersebut akan merupakan bantuan yang sangat besar bagi tercapainya penelitian ini, dan atas bantuan dan kesediaan dalam mengisi daftar pertanyaan ini kami mengucapkan banyak terima kasih.

Hormat kami,

(MUHAMMAD SAIFUDIN)

## I. Identitas Responden

**Petunjuk :** Untuk menjawab Isian dibawah masing-masing disediakan alternatif jawaban, Saudara/i hanya tinggal memilih alternatif jawaban yang telah sesuai, dengan memberi tanda (X) atau tanda (V ) pada jawaban yang telah tersedia.

No.	Keterangan	Pilihan Jawaban
1	Jenis Kelamin	<input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan
2	Umur	<input type="checkbox"/> 20- 30 tahun <input type="checkbox"/> 31 – 40 tahun <input type="checkbox"/> 41 – 50 tahun <input type="checkbox"/> Lebih dari 50 tahun
3	Pendidikan	<input type="checkbox"/> SLTA/ sederajat <input type="checkbox"/> Sarjana <input type="checkbox"/> Pasca sarjana
4	Masa kerja	<input type="checkbox"/> Kurang dari 1 tahun <input type="checkbox"/> 1- 5 tahun <input type="checkbox"/> 6 – 10 tahun <input type="checkbox"/> 15 – 20 tahun <input type="checkbox"/> Lebih dari 20 tahun

### Petunjuk Pengisian Kuesioner

Beri jawaban atas pernyataan-pernyataan di bawah ini mengenai pertanyaan yang diajukan dengan cara melingkari salah satu pilihan dan berikanlah alasan yang tepat untuk pilihan jawaban saudara tersebut.

Jawab Sangat Setuju (SS) diberi nilai 5

Jawab Setuju (S) diberi nilai 4

Jawab Cukup Setuju (CS) diberi nilai 3

Jawab Tidak Setuju (TS) diberi nilai 2

Jawab Sangat Tidak Setuju (STS) diberi nilai 1

### I. Kepuasan Kerja

No.		Pernyataan	SS	S	C S	TS	STS
1.	Kepuasan financial	Saya merasakan gaji yang diberikan oleh Yayasan MTs Assa'adah sudah adil sesuai dengan beban kerja yang diberikan					
2.		Tunjangan yang diberikan oleh Yayasan MTs Assa'adah sudah sesuai harapan					
3.		Jaminan sosial yang diberikan oleh yayasan MTs Assa'adah sudah meliputi tunjangan hari tua					
4.	Kepuasan fisik	Suhu ruang kelas untuk mengajar Yayasan MTs Assa'adah sudah nyaman					
5.		Penerangan ruang kelas untuk mengajar di Yayasan MTs Assa'adah sudah baik					
6.		Ventilasi ruang kelas untuk mengajar di Yayasan MTs Assa'adah cukup baik					
7.	Kepuasan sosial	Hubungan kerja antara atasan dan bawahan terjalin dengan kondusif					
8.		Hubungan kerja antar pendidik dan tenaga kependidikan terjalin kondusif					
9.		Komunikasi sekolah dengan warga sekitar terjalin baik					
10.	Kepuasan psikologis	Saya merasakan tenang menjalankan profesi sebagai pendidik					
11.		Profesi pendidik membuat saya bersikap arif dan bijaksana					
12.		Yayasan MTs Assa'adah memberikan kebebasan pendidikan untuk mengembangkan bakat dan ketrampilan yang saya miliki					

## II. Motivasi

No.		Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Kebutuhan Fisiologis	Gaji yang diterima perbulan dapat menjamin kebutuhan pangan dan sandang keluarga					
2.		Insentif yang diterima dapat memenuhi kebutuhan					
3.	Kebutuhan keamanan	Merasa aman dari resiko pekerjaan sebagai pendidik dan tenaga kependidikan					
4.		Merasa aman terhindar dari PHK					
5.		Merasa aman dan nyaman dalam situasi lingkungan kerja yang baik dan menyenangkan					
6.	Kebutuhan sosial	Merasa senang dengan hubungan yang baik antara pihak yayasan sekolah dan tenaga pendidik					
7.		Merasa senang dengan hubungan yang baik antar pendidik dan tenaga kependidikan dengan kepala sekolah					
8.		Merasa senang dengan hubungan yang baik antara rekan sesama pendidik dan tenaga kependidikan					
9.	Kebutuhan penghargaan	penghormatan dari masyarakat merupakan hal yang penting bagi profesi saya					
10.		Pendidik membutuhkan penghargaan dalam lingkungan kerjanya					
11.		Pendidik membutuhkan penghargaan dari rekan sekerjanya					
12.	Kebutuhan aktualiasasi diri	Pendidik merasa dihargai apabila diberikan kesempatan oleh yayasan untuk menyampaikan pendapat atau ide-idenya dalam berkerja					
13.		Merasa senang prestasi mengajar selalu diperhatikan dan diakui					

### III. Disiplin Kerja

No.		Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Disiplin Waktu	Saya selalu datang tepat waktu saat mengajar					
2.		Saya selalu pulang tepat waktu setelah selesai mengajar					
3.		Saya selalu melaksanakan tugas dengan tepat waktu					
4.	Disiplin peraturan dan berpakaian	Saya menggunakan pakaian seragam dengan rapi					
5.		Saya menggunakan pakaian seragam yang dianjurkan oleh MTs Assa'adah					
6.	Disiplin tanggung jawab kerja	Saya bertanggungjawab atas murid yang saya ajar					
7.		Saya bertanggungjawab untuk memberikan peraturan yang di anjurkan pemerintah					
8.		Saya bertanggungjawab atas profesi pendidik dan tenaga kependidikan yang saya sandang					
9.	Hukumam disiplin	Sanksi kedisiplinan di MTs Assa'adah sudah berjalan dengan baik					
10.		Sebelum dikenakan sanksi pendidik atau tenaga pendidik yang melakukan kesalahan telah di periksa terlebih dahulu					
11.		MTs Assa'adah sudah menerapkan sanksi kedisiplinan dengan tegas					

### IV. Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan

No.		Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
1.	Kuantitas	Setiap pendidik dan tenaga kependidikan setiap hari mendapat bagian jam untuk mengajar					
2.		Pendidik dan tenaga kependidikan medapat bagian mengajar minimal 2 jam setiap harinya					

3.	Kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	Pendidik dan tenaga kependidikan rata-rata berpendidikan S1					
4.		Pendidik dan tenaga kependidikan rata-rata pernah mengikuti pelatihan K13					
5.	Efektifitas	Pendidik dan tenaga kependidikan selalu membuat perencanaan mengajar sebelum mengajar					
6.		Pendidik dan tenaga kependidikan selalu mempersiapkan metode pembelajaran yang tepat sesuai dengan materi yang ingin diajarkan					
7.		Pendidik dan tenaga kependidikan menyesuaikan metode pembelajaran sesuai dengan situasi kelas yang diajar					
8.	Kemandirian	Pendidik dan tenaga kependidikan memiliki kemandirian untuk mengajar materi yang diajarkan sesuai dengan pendidikan yang di jalani					
9.		Pendidik dan tenaga kependidikan memiliki kemandirian untuk mempersiapkan perangkat mengajar					
10.	Komitmen	Pendidik dan tenaga kependidikan berkomitmen untuk tetap mengajar peserta didik di MTs Assa'adah					
11.		Pendidik dan tenaga kependidikan merasa mencintai profesinya sebagai pendidik					
12.	Ketepatan waktu	Pendidik dan tenaga kependidikan selalu datang 15 menit sebelum proses belajar mengajar di mulai					
13.		Pendidik dan tenaga kependidikan selalu masuk kelas tepat waktu setelah penggantian jam					

## Lampiran 2

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	43
3	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	43
4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	43
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	43
4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	55
5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	55
4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	43
5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	50
4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	43
4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	55
4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
3	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	43
4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	43
4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	55
4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	4	4	53
4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	48
5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	55
4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	43
4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	43
2	3	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3	31
4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	55
5	4	5	5	4	4	4	5	5	5	4	5	55
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	43
4	3	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	43

X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2
3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	48
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	54
2	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	41
4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	43
4	4	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	43
2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	30
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	48
4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	43
4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	56
4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	61
4	3	3	2	4	3	3	2	4	3	3	4	3	41
3	2	2	2	4	3	3	3	2	3	3	2	3	35
3	3	3	4	4	3	3	2	4	3	3	4	4	43
2	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	3	2	35
4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	56
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	61
2	2	2	2	4	2	2	3	2	2	3	2	2	30
2	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	35
3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	43
4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	61
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	54
3	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	3	41
4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	48
4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	56
3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	43
3	2	2	2	3	2	2	3	2	2	3	2	2	30
2	3	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	28
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	54
3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	41
4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	48
3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	43
3	2	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	30



x3.1	x3.2	x3.3	x3.4	x3.5	x3.6	x3.7	x3.8	x3.9	x3.10	x3.11	X3
3	4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	39
4	4	3	4	4	4	4	3	2	4	3	39
3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	39
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	33
3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	3	33
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	2	33
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	33
3	3	2	3	3	3	3	2	2	2	2	28
3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	39
4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	47
2	3	2	3	3	3	3	3	2	2	2	28
3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	28
2	4	2	4	4	4	4	2	3	4	3	36
3	3	2	3	3	3	2	3	2	2	2	28
4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	50
2	3	2	3	2	3	2	3	3	3	2	28
3	2	2	3	3	3	3	2	3	2	2	28
3	3	4	4	4	4	4	2	3	3	5	39
4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	3	39
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	55
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	47
3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	39
2	2	2	3	2	3	3	3	3	3	2	28
4	4	5	4	5	4	5	5	5	5	4	50
3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	2	28
3	2	2	3	2	3	2	3	3	2	3	28
3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	36
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	47
4	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	39
3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	36
3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	36
3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	36

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12	Y1.13	Y1
4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	48
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	56
4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	48
3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	43
3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	43
3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	43
3	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	43
3	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	43
5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	56
4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	56
4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	43
3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	43
4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	56
3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	43
4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	56
3	4	3	4	3	3	3	4	3	4	3	2	4	43
3	3	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	43
4	4	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	43
3	3	4	3	4	3	4	3	3	3	4	3	3	43
4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	56
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	56
4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	48
3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	43
4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	56
3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	43
3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	43
2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	30
4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	56
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	48
3	4	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	43
3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	43
3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	3	4	3	43

### Lampiran 3

#### Uji Validitas dan Relibilitas Variabel Kepuasan Kerja

##### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

##### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.923	12

##### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	42.84	28.007	.585	.920
X1.2	42.91	26.926	.713	.915
X1.3	42.47	27.547	.886	.910
X1.4	42.78	28.499	.616	.919
X1.5	42.97	30.031	.478	.924
X1.6	42.91	29.184	.529	.922
X1.7	42.72	27.628	.690	.916
X1.8	42.88	26.887	.683	.916
X1.9	42.78	26.370	.769	.912
X1.10	42.88	25.468	.787	.912
X1.11	43.03	27.451	.691	.916
X1.12	42.75	26.323	.746	.914

## Uji Validitas dan Relibilitas Variabel Motivasi

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.969	13

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	41.16	84.975	.737	.969
X2.2	40.81	83.448	.724	.969
X2.3	41.22	80.499	.904	.965
X2.4	41.19	81.319	.841	.966
X2.5	40.66	82.555	.755	.969
X2.6	41.09	80.862	.931	.964
X2.7	41.13	80.758	.944	.964
X2.8	41.13	85.081	.722	.969
X2.9	41.09	80.862	.889	.965
X2.10	41.03	81.515	.839	.967
X2.11	41.09	85.249	.800	.968
X2.12	41.06	83.157	.808	.967
X2.13	40.97	77.967	.897	.965

## Uji Validitas dan Relibilitas Variabel Disiplin Kerja

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.950	11

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x3.1	33.44	49.867	.748	.946
x3.2	33.25	48.452	.777	.945
x3.3	33.50	46.258	.858	.942
x3.4	33.16	51.039	.778	.947
x3.5	33.09	46.152	.858	.942
x3.6	33.19	49.448	.765	.946
x3.7	33.25	48.129	.765	.945
x3.8	33.25	47.419	.692	.949
x3.9	33.41	47.346	.798	.944
x3.10	33.28	47.693	.771	.945
x3.11	33.44	45.028	.808	.944

## Uji Validitas dan Relibilitas Variabel Kinerja Pendidik dan Tenaga Pendidik

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	32	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	32	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.926	13

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	43.44	35.931	.799	.916
Y1.2	43.16	37.814	.572	.923
Y1.3	43.16	34.201	.698	.920
Y1.4	43.38	37.210	.680	.920
Y1.5	43.31	37.254	.609	.922
Y1.6	43.34	37.007	.641	.921
Y1.7	43.31	35.706	.704	.919
Y1.8	43.13	34.177	.790	.915
Y1.9	43.34	34.814	.816	.915
Y1.10	43.13	34.177	.790	.915
Y1.11	43.34	37.781	.594	.923
Y1.12	43.34	37.588	.511	.926
Y1.13	43.13	37.145	.567	.924

## Regression

### Variables Entered/Removed<sup>b</sup>

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Disiplin kerja, Kepuasan kerja, <sup>a</sup> Motivasi	.	Enter

- a. All requested variables entered.  
 b. Dependent Variable: Kinerja pendidik dan tenaga pendidik

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.845 <sup>a</sup>	.714	.683	3.660

- a. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Kepuasan kerja, Motivasi  
 b. Dependent Variable: Kinerja pendidik dan tenaga pendidik

### ANOVA<sup>b</sup>

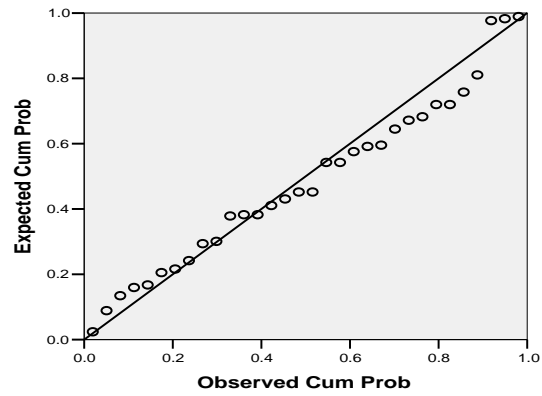
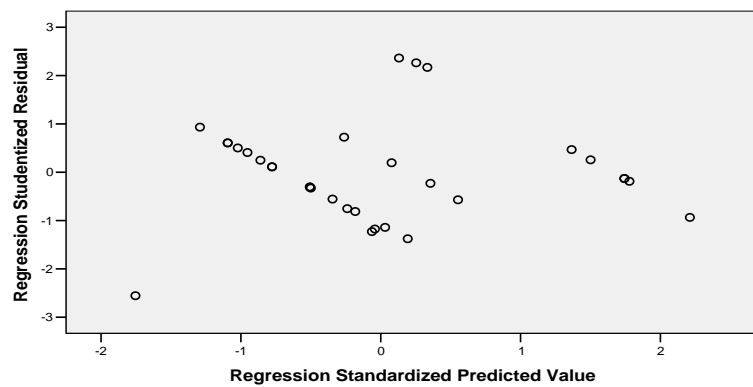
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	934.368	3	311.456	23.247	.000 <sup>a</sup>
	Residual	375.132	28	13.398		
	Total	1309.500	31			

- a. Predictors: (Constant), Disiplin kerja, Kepuasan kerja, Motivasi  
 b. Dependent Variable: Kinerja pendidik dan tenaga pendidik

### Coefficients<sup>b</sup>

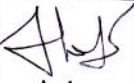





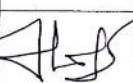
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	8.911	5.431		1.641	.112		
	Kepuasan kerja	.373	.147	.327	2.531	.017	.613	1.632
	Motivasi	.218	.088	.329	2.467	.020	.577	1.735
	Disiplin kerja	.297	.113	.347	2.620	.014	.584	1.712

- a. Dependent Variable: Kinerja pendidik dan tenaga pendidik

**Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual****Dependent Variable: Kinerja pendidik dan tenaga pendidik****Scatterplot****Dependent Variable: Kinerja pendidik dan tenaga pendidik**





NO	HARI/TGL/TH	KETERANGAN	TTD DOSEN PEMBIMBING	TTD MAHASISWA BIMBINGAN
	18/2016 /6	Revisi Latar Belakang bagian		
	27/6/16	Lagi (LB) & daftar pustaka		
	24/8/16	① kutipan & penulisan; ② hipotesis dipertanyakan dengan itu menjelaskan hubungan ③ indikator dan kuesioner		
	11/2011 /10	Revisi up usulan proposal & revisi monev		
	5/1/11	Revisi kuesioner, Sinkronisasi B.2, latar dan partagan bag		
	10/1/11	Revisi minor kuesioner & bagian data		
	25/1/17	ACT <sup>ty</sup> us/ belap Lagi		

ing

## BUKU BIMBINGAN SKRIPSI



NAMA : MUHAMMAD SAIFUDIN  
 NIM : 12.101.0352  
 ANGKATAN : 2012  
 JURUSAN : Manajemen  
 PEMBIMBING I :  
 PEMBIMBING II : Ratna Kusumawati, SE, MM

JUDULSKRIPSI : Analisis pengaruh kepuasan kerja, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pendidik dan tenaga kependidikan pada MTs Assalamah dan Subseja beandem Gunter kab. Demak



