

KUISONER

UNIVERSITAS WAHID HASYIM SEMARANG

FAKULTAS EKONOMI

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/Saudari

Karyawan Koperasi Jasa Keuangan Syariah NU-Graha Jawa Tengah

Di tempat,

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan, dengan judul “Pengaruh Konflik dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan”, mohon dengan hormat kesediaan Bapak / Ibu / Saudara / Saudari untuk meluangkan waktu guna mengisi daftar pertanyaan/ pernyataan kuisioner ini.

Bapak / Ibu / Saudara / Saudari dimohon mengisi kuisioner ini dengan sejujurnya, karena kevalidan penelitian ini berdasarkan jawaban yang diberikan.

Atas perhatiannya, kesediaan dan kerjasamanya Bapak / Ibu / Saudara / saudari saya ucapkan terimakasih.

Peneliti,

Ginjar Bayu Aji

KUESIONER
PENGARUH KONFLIK DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN STUDY KASUS PADA KOPERASI JASA
KEUANGAN SYARIAH NU GRAHA JAWA TENGAH

Oleh

Ginjar Bayu Aji

Universitas Wahid Hasyim Semarang

I. Identitas Responden

Isilah tabel dibawah ini dengan jawaban sesuai data identitas saudara:

1.	Nama Responden	
2.	Jenis Kelamin	
3.	Pendidikan	
4.	Umur/Usia	
5.	Jabatan	
6.	Masa kerja	
7.	Gaji perbulan	

II. Petunjuk

Jawablah pernyataan dibawah ini menurut pendapat Bapak/Ibu/Saudara dengan memberikan tanda silang pada jawaban yang sudah disiapkan dengan pilihan sebagai berikut :

SS = Sangat Setuju

S = Setuju

N = Netral

TS = Tidak Setuju

STS = Sangat Tidak Setuju

A. KINERJA KARYAWAN

1. Kualitas

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Pekerjaan dan tugas dilaksanakan dengan tepat waktu					
2.	Pekerjaan dikerjakan oleh karyawan sesuai dengan tujuan perusahaan					
3.	Karyawan mempunyai kemampuan yang baik dalam menyelesaikan tugas					

2. Kuantitas

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Tingkat pencapaian kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan perusahaan					
2.	Perusahaan menetapkan target kerja dengan penuh perhitungan					
3.	Karyawan mampu mencapai target kerja yang ditetapkan perusahaan					

3. Ketepatan Waktu

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
2.	Karyawan melaksanakan pekerjaan sesuai rencana kerja					
3.	Hasil kerja sesuai dengan rencana pekerjaan yang diberikan					

4. Efektifitas

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan efektif					
2.	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan tepat sasaran					
3.	Karyawan mampu menyelesaikan tugas tepat waktu					

5. Komitmen Kerja

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Karyawan bersungguh-sungguh dalam menyelesaikan pekerjaan					
2.	Karyawan lebih mmentingkan kepentingan perusahaan dari kepentingan pribadi					
3.	Apakah karyawan mempunyai keinginan untuk bertahan diperusahaan selama-lamanya?					

B. KONFLIK

1. Tekanan Kerja

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Tuntutan dari perusahaan membuat saya merasa tertekan					

2.	Saya sering merasa jenuh dengan pekerjaan					
3.	Beban kerja yang tinggi membuat saya biasa bekerja keras					

2. Banyak Tuntutan Tugas

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa tidak ada pembagian tugas yang jelas					
2.	Tidak ada koordinasi yang baik dikantor					
3.	Saya menerima semua tugas yang diberikan dengan senang hati					

3. Kurangnya Kebersamaan

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Tuntutan kerja yang tinggi tetap membuat anda dan rekan kerja mampu meluangkan					

	waktu bersama					
2.	Kebersamaan akan mampu memberikan suasana nyaman di perusahaan					
3.	Saya tetap meluangkan waktu untuk berkumpul dengan keluarga walaupun sedang sibuk					

C. BUDAYA ORGANISASI

1. Inisiatif Perseorangan

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya diberikan kesempatan berinisiatif sendiri untuk menyelesaikan pekerjaan perusahaan					
2.	Pimpinan mendorong saya untuk melakukan inovasi atau gagasan baru dalam pekerjaan					
3.	Saya diberikan kesempatan melakukan inovasi					

2. Toleransi Terhadap risiko

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mampu melaksanakan standar kerja yang ditentukan perusahaan					
2.	Atasan memberikan dukungan dalam menyelesaikan pekerjaan					
3.	Jika terjadi hambatan dalam menjalankan pekerjaan, atasan akan memberikan bantuan					

3. Dukungan Manajemen

No	Pertanyaan/Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Dalam melakukan pekerjaan saya melakukan koordinasi dengan rekan kerja dan pimpinan					
2.	Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang jelas mengenai pekerjaan yang harus saya lakukan					
3.	Perusahaan memberikan fasilitas dalam					

	menunjang penyelesaian pekerjaan secara optimal					
--	---	--	--	--	--	--

Data Tabulasi Responden

No	Umur	Jenis Kelamin	Pendidikan	Jabatan	Masa Kerja
1	25-40	Laki-laki	Diploma 3	Kabag. Operasional	> 4 Tahun
2	25-40	Laki-laki	SMA	Marketing	3-4 Tahun
3	25-40	Perempuan	SMA	Marketing	3-4 Tahun
4	<25	Laki-laki	SMA	Marketing	< 1 Tahun
5	25-40	Perempuan	SMA	Staff Pengurus	> 4 Tahun
6	<25	Laki-laki	SMA	Marketing	2-3 Tahun
7	<25	Laki-laki	SMA	Marketing	2-3 Tahun
8	>40	Laki-laki	SMA	Marketing	> 4 Tahun
9	<25	Laki-laki	Srta 1	Kepala Cabang	1-2 Tahun
10	25-40	Perempuan	SMA	Marketing	3-4 Tahun
11	25-40	Laki-laki	SMA	Marketing	3-4 Tahun
12	<25	Laki-laki	SMA	Marketing	1-2 Tahun
13	<25	Perempuan	Diploma 3	Marketing	1-2 Tahun
14	25-40	Laki-laki	SMA	Kabag.	> 4 Tahun

				Operasional	
15	25-40	Laki-laki	SMA	Marketing	3-4 Tahun
16	25-40	Laki-laki	SMA	Marketing	2-3 Tahun
17	<25	Laki-laki	Srata 1	Kepala Cabang	2-3 Tahun
18	25-40	Laki-laki	Diploma 3	Marketing	3-4 Tahun
19	>40	Perempuan	SMA	Adminstrasi	> 4 Tahun
20	<25	Laki-laki	SMA	Marketing	1-2 Tahun
21	25-40	Laki-laki	SMA	Marketing	3-4 Tahun
22	25-40	Laki-laki	SMA	Marketing	3-4 Tahun
23	25-40	Perempuan	Srata 1	Adminstrasi	> 4 Tahun
24	25-40	Laki-laki	SMA	Marketing	> 4 Tahun
25	25-40	Laki-laki	SMA	Marketing	> 4 Tahun
26	25-40	Laki-laki	SMA	Marketing	> 4 Tahun
27	25-40	Perempuan	SMA	Marketing	> 4 Tahun
28	25-40	Laki-laki	SMA	Marketing	2-3 Tahun
29	25-40	Perempuan	SMA	Manager	2-3 Tahun
30	25-40	Perempuan	SMA	Marketing	3-4 Tahun
31	25-40	Laki-laki	Diploma 3	Marketing	3-4 Tahun
32	<25	Laki-laki	SMA	Marketing	1-2 Tahun
33	25-40	Laki-laki	SMA	Marketing	> 4 Tahun
34	25-40	Perempuan	Srata 1	Adminstrasi	> 4 Tahun
35	25-40	Perempuan	Srata 1	Adminstrasi	> 4 Tahun
36	25-40	Laki-laki	Srata 1	IT	3-4 Tahun
37	25-40	Laki-laki	SMA	Kabag. Operasional	2-3 Tahun
38	25-40	Perempuan	SMA	Marketing	2-3 Tahun
39	25-40	Laki-laki	Srata 1	Kepala Cabang	> 4 Tahun

1	1	2	1	1	1	1	1	1	10	4	4	4	4	4	4	4	4	36
1	2	2	2	2	1	1	1	1	13	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	1	1	3	2	1	1	3	3	17	5	5	5	5	4	4	4	5	41
2	1	1	3	2	1	1	3	3	17	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	2	3	1	2	2	2	2	1	17	5	4	5	4	4	4	4	5	39
2	2	3	1	2	2	2	2	1	17	5	4	5	4	4	4	4	5	39
2	2	1	1	1	2	1	2	1	13	4	4	4	4	4	4	4	4	36
1	1	2	1	2	1	1	1	1	11	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	5	5	5	5	5	5	4	5	44
3	3	2	2	3	2	1	2	2	20	4	4	4	5	4	4	4	5	38
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	4	4	4	4	4	4	4	4	36
1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	5	5	5	5	5	5	5	5	45
2	2	2	2	2	2	2	2	2	18	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	2	2	3	2	4	2	3	3	23	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	2	4	2	2	4	2	3	4	25	4	4	4	4	4	4	4	4	36
1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	5	5	5	5	5	5	5	4	44
2	2	2	2	2	5	2	3	2	22	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	2	2	2	2	1	1	1	3	16	4	5	5	5	5	5	5	5	44
2	2	2	2	1	2	2	3	3	19	4	4	4	4	4	4	4	5	38
4	4	4	3	3	4	3	3	3	31	2	2	2	2	2	2	2	2	18
4	4	3	2	4	3	3	2	1	26	2	2	2	2	2	2	2	3	19
1	1	2	1	1	2	1	1	2	12	5	5	5	4	5	5	4	4	41
2	2	2	3	2	2	2	2	2	19	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	2	1	3	2	3	1	3	1	19	4	4	4	4	4	4	4	5	37
2	1	2	4	2	2	2	1	2	18	4	4	5	4	4	4	4	4	37

2	2	2	1	2	1	1	1	1	13	4	4	3	4	4	4	4	4	4	35
2	1	3	4	1	4	4	4	2	25	4	5	5	4	4	4	4	3	4	37
2	1	1	2	2	1	2	1	2	14	4	5	4	5	5	4	4	5	4	40
2	5	2	4	2	5	2	1	2	25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
3	1	2	4	4	4	3	3	3	27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	27
2	3	2	2	2	4	3	3	2	23	4	5	4	4	4	4	4	5	4	38
2	1	3	4	4	1	1	1	2	19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	1	2	2	2	4	2	3	3	21	4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
2	1	2	3	2	1	2	2	2	17	4	4	3	4	3	4	4	4	4	34
2	2	2	2	2	3	3	3	2	21	4	5	4	5	5	4	4	4	4	39
3	3	3	4	3	2	1	2	3	24	4	4	5	4	4	4	4	5	4	38
1	1	2	4	2	4	2	1	2	19	4	5	5	5	5	5	4	4	5	42
1	1	1	1	1	1	1	1	1	9	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	3	3	4	3	4	3	3	3	29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	1	2	1	3	4	4	3	1	22	4	5	5	4	4	4	4	5	4	39
3	3	3	3	3	2	3	4	3	27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
2	5	2	4	2	4	2	1	2	24	4	5	5	4	4	4	4	5	4	39
4	4	3	2	4	4	2	1	2	26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
1	1	3	4	1	4	1	3	3	21	5	5	4	4	4	4	4	4	4	38

Kinerja Karyawan (Y)															total
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	Y
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	52
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	24

Identitas Responden

Umur Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
<25	13	25.0	25.0	25.0
>40	2	3.8	3.8	28.8
Valid 25-40	37	71.2	71.2	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Jenis Kelamin Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-laki	33	63.5	63.5	63.5
Valid Perempuan	19	36.5	36.5	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Diploma 3	6	11.5	11.5	11.5
SMA	33	63.5	63.5	75.0
Srata 1	13	25.0	25.0	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Jabatan Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Adminstrasi	10	19.2	19.2	19.2
IT	1	1.9	1.9	21.2
Kabag. Operasional	3	5.8	5.8	26.9
Kepala Cabang	4	7.7	7.7	34.6
Manager	1	1.9	1.9	36.5
Marketing	32	61.5	61.5	98.1
Staff Pengurus	1	1.9	1.9	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Masa Kerja Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
< 1 Tahun	1	1.9	1.9	1.9
> 4 Tahun	20	38.5	38.5	40.4

1-2 Tahun	8	15.4	15.4	55.8
2-3 Tahun	10	19.2	19.2	75.0
3-4 Tahun	13	25.0	25.0	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Frequency Table

x1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	12	23.1	23.1	23.1
2.00	27	51.9	51.9	75.0
Valid 3.00	8	15.4	15.4	90.4
4.00	5	9.6	9.6	100.0
Total	52	100.0	100.0	

x1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	20	38.5	38.5	38.5
2.00	19	36.5	36.5	75.0
Valid 3.00	6	11.5	11.5	86.5
4.00	5	9.6	9.6	96.2
5.00	2	3.8	3.8	100.0

Total	52	100.0	100.0	
-------	----	-------	-------	--

x1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	10	19.2	19.2	19.2
2.00	27	51.9	51.9	71.2
Valid 3.00	11	21.2	21.2	92.3
4.00	4	7.7	7.7	100.0
Total	52	100.0	100.0	

x1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	13	25.0	25.0	25.0
2.00	18	34.6	34.6	59.6
Valid 3.00	10	19.2	19.2	78.8
4.00	10	19.2	19.2	98.1
5.00	1	1.9	1.9	100.0
Total	52	100.0	100.0	

x1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

	1.00	10	19.2	19.2	19.2
	2.00	29	55.8	55.8	75.0
Valid	3.00	8	15.4	15.4	90.4
	4.00	5	9.6	9.6	100.0
Total		52	100.0	100.0	

x1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	14	26.9	26.9	26.9
2.00	17	32.7	32.7	59.6
Valid 3.00	5	9.6	9.6	69.2
4.00	14	26.9	26.9	96.2
5.00	2	3.8	3.8	100.0
Total	52	100.0	100.0	

x1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	20	38.5	38.5	38.5
2.00	20	38.5	38.5	76.9
Valid 3.00	9	17.3	17.3	94.2
4.00	3	5.8	5.8	100.0
Total	52	100.0	100.0	

x1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	18	34.6	34.6	34.6
2.00	14	26.9	26.9	61.5
Valid 3.00	17	32.7	32.7	94.2
4.00	3	5.8	5.8	100.0
Total	52	100.0	100.0	

x1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1.00	15	28.8	28.8	28.8
2.00	22	42.3	42.3	71.2
Valid 3.00	13	25.0	25.0	96.2
4.00	2	3.8	3.8	100.0
Total	52	100.0	100.0	

x2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	5.8	5.8	5.8
Valid 3.00	4	7.7	7.7	13.5
4.00	33	63.5	63.5	76.9

5.00	12	23.1	23.1	100.0
Total	52	100.0	100.0	

x2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	5.8	5.8	5.8
3.00	4	7.7	7.7	13.5
Valid 4.00	28	53.8	53.8	67.3
5.00	17	32.7	32.7	100.0
Total	52	100.0	100.0	

x2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	5.8	5.8	5.8
3.00	6	11.5	11.5	17.3
Valid 4.00	26	50.0	50.0	67.3
5.00	17	32.7	32.7	100.0
Total	52	100.0	100.0	

x2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	5.8	5.8	5.8
3.00	4	7.7	7.7	13.5
Valid 4.00	32	61.5	61.5	75.0
5.00	13	25.0	25.0	100.0
Total	52	100.0	100.0	

x2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	5.8	5.8	5.8
3.00	5	9.6	9.6	15.4
Valid 4.00	33	63.5	63.5	78.8
5.00	11	21.2	21.2	100.0
Total	52	100.0	100.0	

x2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	5.8	5.8	5.8
Valid 3.00	4	7.7	7.7	13.5
4.00	36	69.2	69.2	82.7

5.00	9	17.3	17.3	100.0
Total	52	100.0	100.0	

x2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	5.8	5.8	5.8
3.00	4	7.7	7.7	13.5
Valid 4.00	39	75.0	75.0	88.5
5.00	6	11.5	11.5	100.0
Total	52	100.0	100.0	

x2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	3.8	3.8	3.8
3.00	6	11.5	11.5	15.4
Valid 4.00	30	57.7	57.7	73.1
5.00	14	26.9	26.9	100.0
Total	52	100.0	100.0	

x2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

	2.00	3	5.8	5.8	5.8
	3.00	4	7.7	7.7	13.5
Valid	4.00	31	59.6	59.6	73.1
	5.00	14	26.9	26.9	100.0
Total		52	100.0	100.0	

y1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	2	3.8	3.8
	3.00	6	11.5	15.4
Valid	4.00	30	57.7	73.1
	5.00	14	26.9	100.0
Total		52	100.0	

y2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	3	5.8	5.8
	3.00	5	9.6	15.4
Valid	4.00	33	63.5	78.8
	5.00	11	21.2	100.0
Total		52	100.0	

y3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	5.8	5.8	5.8
3.00	5	9.6	9.6	15.4
Valid 4.00	30	57.7	57.7	73.1
5.00	14	26.9	26.9	100.0
Total	52	100.0	100.0	

y4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	5.8	5.8	5.8
3.00	5	9.6	9.6	15.4
Valid 4.00	31	59.6	59.6	75.0
5.00	13	25.0	25.0	100.0
Total	52	100.0	100.0	

y5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	2	3.8	3.8	3.8
Valid 3.00	4	7.7	7.7	11.5
4.00	35	67.3	67.3	78.8

5.00	11	21.2	21.2	100.0
Total	52	100.0	100.0	

y6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	5.8	5.8	5.8
3.00	6	11.5	11.5	17.3
Valid 4.00	33	63.5	63.5	80.8
5.00	10	19.2	19.2	100.0
Total	52	100.0	100.0	

y7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	5.8	5.8	5.8
3.00	6	11.5	11.5	17.3
Valid 4.00	31	59.6	59.6	76.9
5.00	12	23.1	23.1	100.0
Total	52	100.0	100.0	

y8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

	2.00	4	7.7	7.7	7.7
	3.00	5	9.6	9.6	17.3
Valid	4.00	32	61.5	61.5	78.8
	5.00	11	21.2	21.2	100.0
Total		52	100.0	100.0	

y9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	3	5.8	5.8
	3.00	6	11.5	17.3
Valid	4.00	31	59.6	76.9
	5.00	12	23.1	100.0
Total		52	100.0	

y10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
	2.00	3	5.8	5.8
	3.00	6	11.5	17.3
Valid	4.00	31	59.6	76.9
	5.00	12	23.1	100.0
Total		52	100.0	

y11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	5.8	5.8	5.8
3.00	5	9.6	9.6	15.4
Valid 4.00	31	59.6	59.6	75.0
5.00	13	25.0	25.0	100.0
Total	52	100.0	100.0	

y12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	5.8	5.8	5.8
3.00	5	9.6	9.6	15.4
Valid 4.00	27	51.9	51.9	67.3
5.00	17	32.7	32.7	100.0
Total	52	100.0	100.0	

y13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	3	5.8	5.8	5.8
Valid 3.00	5	9.6	9.6	15.4
4.00	35	67.3	67.3	82.7

5.00	9	17.3	17.3	100.0
Total	52	100.0	100.0	

y14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	1	1.9	1.9	1.9
3.00	13	25.0	25.0	26.9
Valid 4.00	28	53.8	53.8	80.8
5.00	10	19.2	19.2	100.0
Total	52	100.0	100.0	

y15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2.00	4	7.7	7.7	7.7
3.00	15	28.8	28.8	36.5
Valid 4.00	16	30.8	30.8	67.3
5.00	17	32.7	32.7	100.0
Total	52	100.0	100.0	

Reliability Var. Konflik

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

	N	%
Valid	52	100.0
Cases Excluded ^a	0	.0
Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.875	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x1.1	17.2692	31.024	.759	.851
x1.2	17.3462	31.133	.547	.870
x1.3	17.2115	32.131	.677	.858

x1.4	17.0000	30.824	.572	.867
x1.5	17.2308	32.573	.612	.863
x1.6	16.9038	28.991	.637	.862
x1.7	17.4808	31.509	.691	.856
x1.8	17.2885	32.092	.575	.866
x1.9	17.3462	32.976	.575	.866

Reliability Var. Budaya Organisasi

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.978	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
x2.1	32.3462	30.427	.890	.975
x2.2	32.2500	29.721	.913	.974
x2.3	32.2885	29.699	.877	.976

x2.4	32.3269	30.067	.923	.974
x2.5	32.3846	30.084	.936	.973
x2.6	32.4038	30.363	.958	.973
x2.7	32.4615	30.998	.939	.974
x2.8	32.3077	31.237	.784	.980
x2.9	32.3077	30.100	.903	.975

Reliability Var. Kinerja Karyawan

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	52	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	52	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

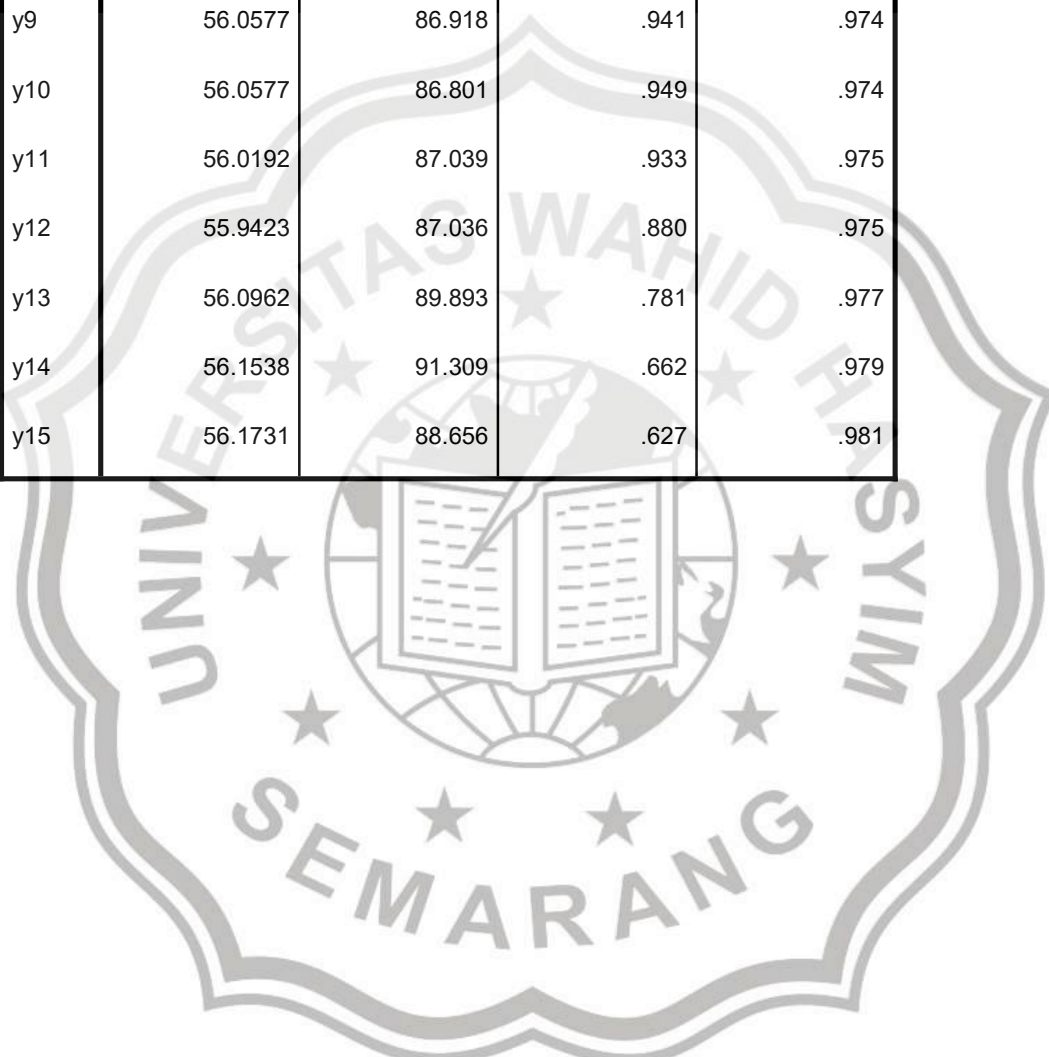
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.977	15

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
y1	55.9808	88.725	.842	.976
y2	56.0577	88.212	.876	.975
y3	56.0000	87.647	.873	.975

y4	56.0192	88.411	.830	.976
y5	56.0000	89.490	.871	.976
y6	56.0962	87.383	.942	.974
y7	56.0577	87.193	.920	.975
y8	56.0962	86.598	.933	.974
y9	56.0577	86.918	.941	.974
y10	56.0577	86.801	.949	.974
y11	56.0192	87.039	.933	.975
y12	55.9423	87.036	.880	.975
y13	56.0962	89.893	.781	.977
y14	56.1538	91.309	.662	.979
y15	56.1731	88.656	.627	.981



Regresi Linier Berganda

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan	48.3077	8.39360	52
Konflik	19.3846	6.26272	52
Budaya Organisasi	36.3846	6.18396	52

Correlations

		Kinerja Karyawan	Konflik	Budaya Organisasi
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan	1.000	-.666	.679
	Konflik	-.666	1.000	-.610
	Budaya Organisasi	.679	-.610	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Karyawan	.	.000	.000
	Konflik	.000	.	.000
	Budaya Organisasi	.000	.000	.
N	Kinerja Karyawan	52	52	52
	Konflik	52	52	52
	Budaya Organisasi	52	52	52

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Budaya Organisasi, Konflik ^b		Enter

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.750 ^a	.562	.544	5.66783

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Konflik

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2018.986	2	1009.493	31.425	.000 ^b
	Residual	1574.091	49	32.124		
	Total	3593.077	51			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Konflik

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	37.249	8.205		4.540	.000
1 Konflik	-.537	.160	-.401	-3.355	.002
Budaya Organisasi	.590	.162	.435	3.641	.001

Coefficients^a

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
(Constant)		
1 Konflik	.627	1.594
Budaya Organisasi	.627	1.594

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
				(Constant)	Konflik	Budaya Organisasi
1	1	2.898	1.000	.00	.01	.00
1	2	.096	5.497	.00	.37	.06
	3	.006	22.406	1.00	.62	.93

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	28.0050	58.9653	48.3077	6.29190	52

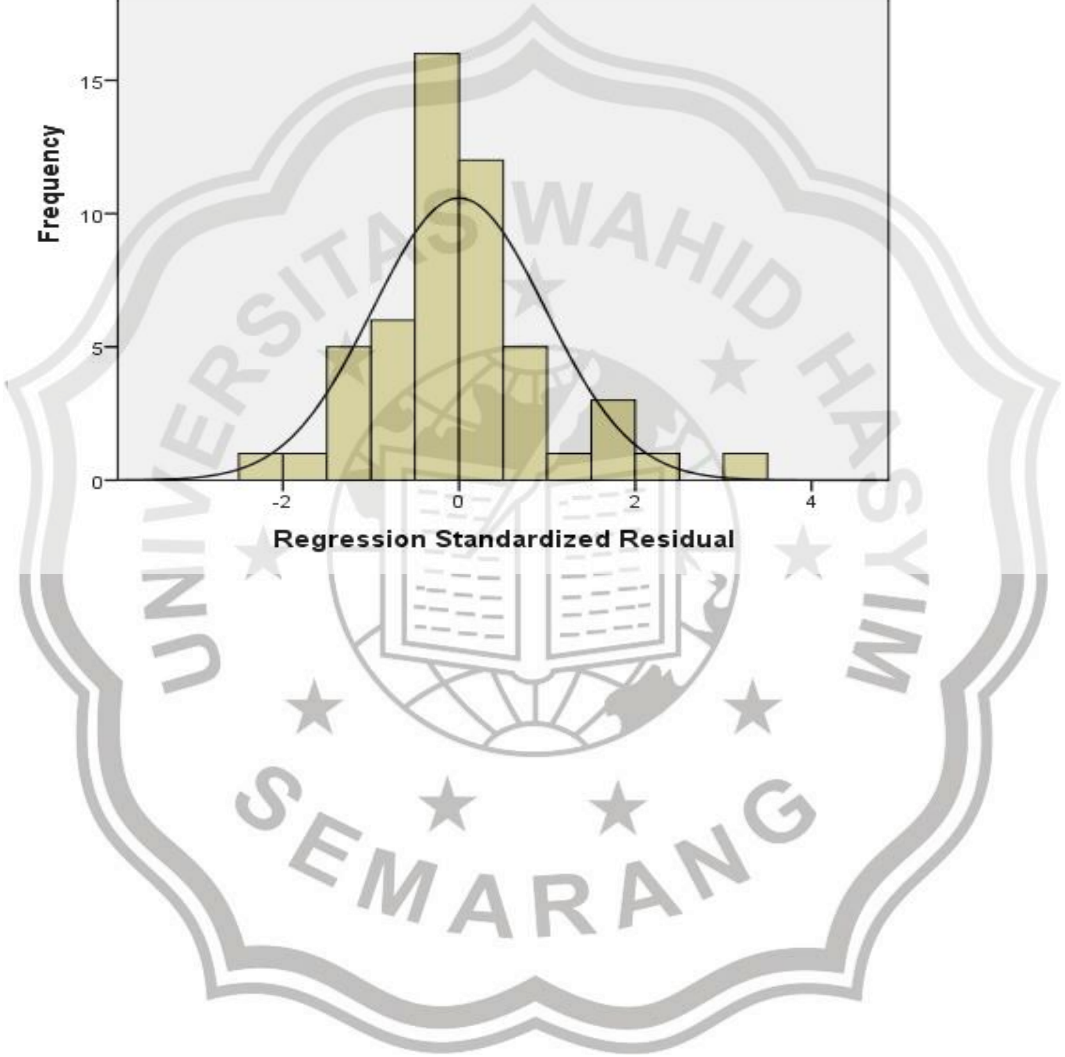
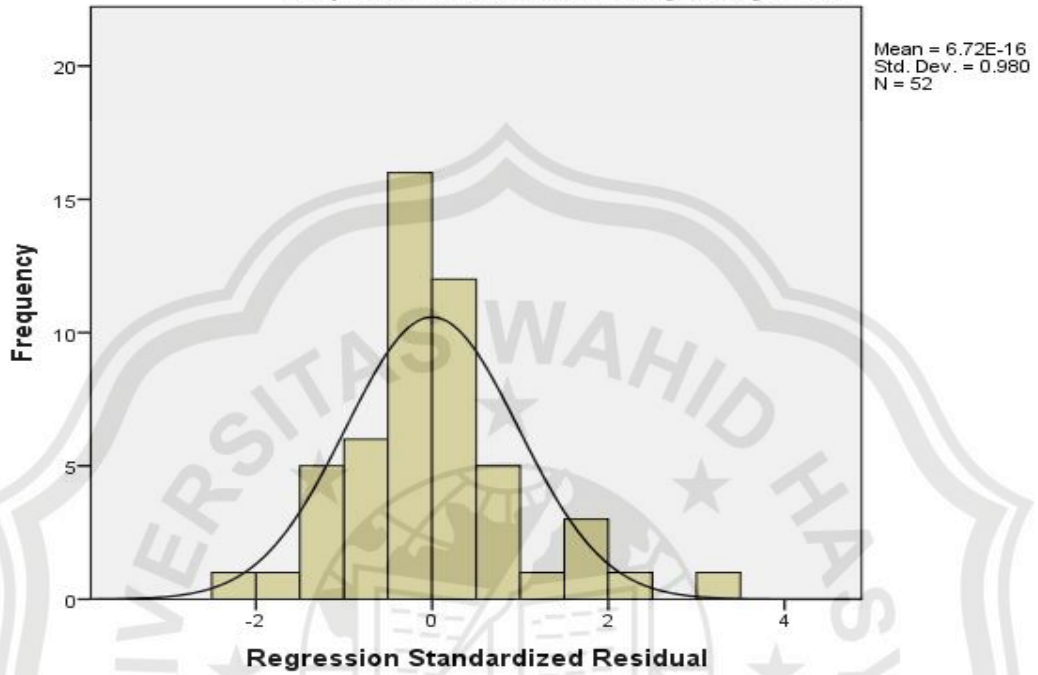
Std. Predicted Value	-3.227	1.694	.000	1.000	52
Standard Error of Predicted Value	.790	2.962	1.273	.486	52
Adjusted Predicted Value	29.1588	58.8781	48.2778	6.16857	52
Residual	-12.87721	17.24331	.00000	5.55559	52
Std. Residual	-2.272	3.042	.000	.980	52
Stud. Residual	-2.294	3.145	.002	1.028	52
Deleted Residual	-13.13231	18.43053	.02985	6.14093	52
Stud. Deleted Residual	-2.404	3.485	.010	1.069	52
Mahal. Distance	.010	12.950	1.962	2.658	52
Cook's Distance	.000	.729	.038	.110	52
Centered Leverage Value	.000	.254	.038	.052	52

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

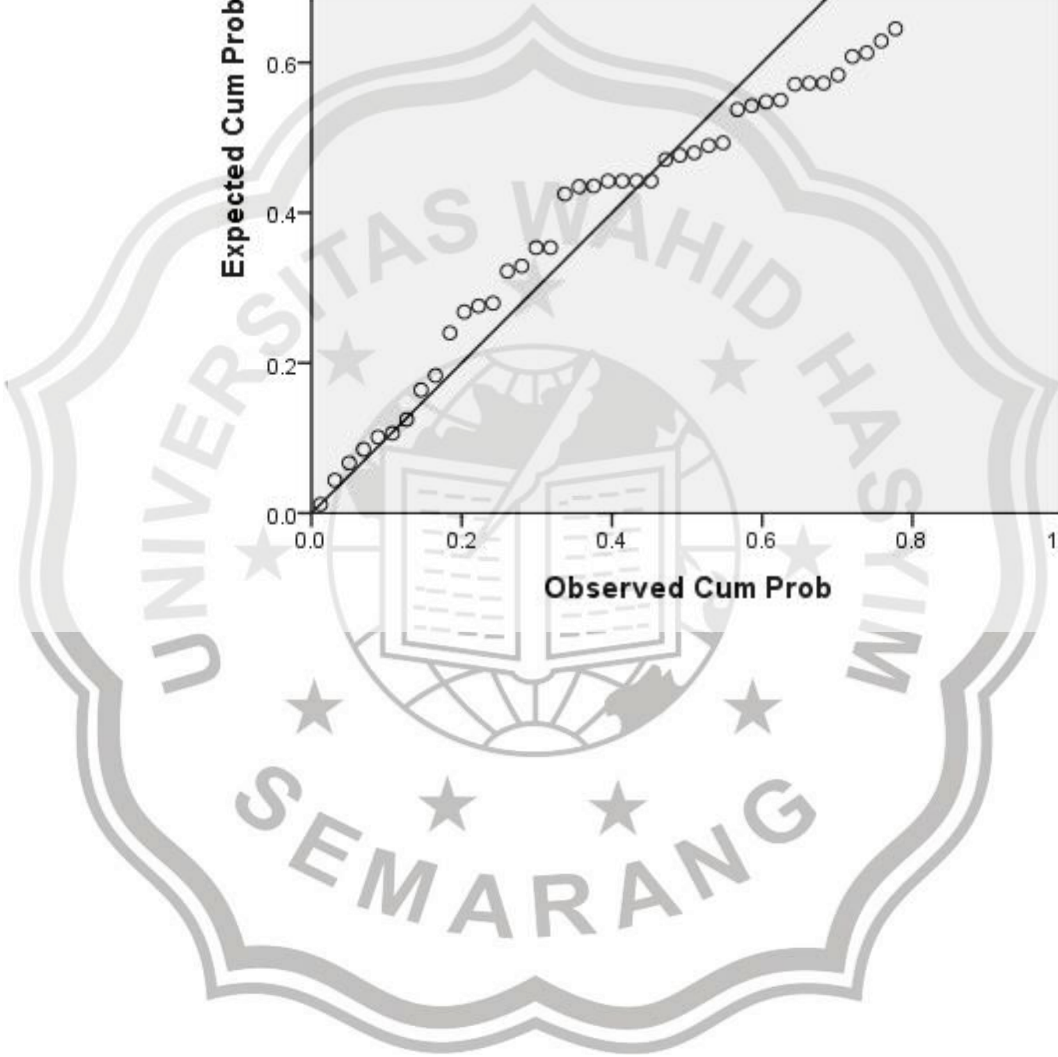
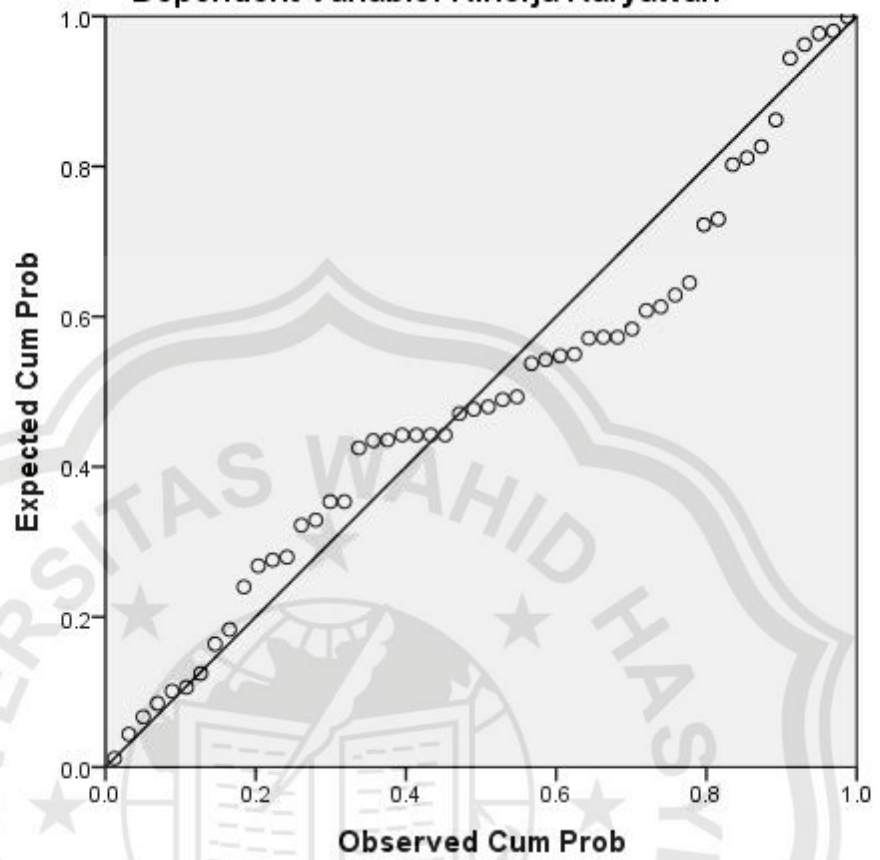


Histogram

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan

