

DAFTAR PUSTAKA

- Amri, Khaerul. 2015. Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta. Skripsi
- Anwar, Prabu.2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. PT.Remaja Aksara
- F.X. Oerip Porwopoespito. 2000. *Mengatasi Krisis Manusia Diperusahaan, Solusi Melalui Pengembangan Sikap mental*. Jakarta. Grasinda
- Ghozali, Imam. (2009). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Jakarta: Erlangga.
- Guritno, Bambang dan waridin. 2005. Pengaruh Motivasi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja. *JRBI. Vol 1. Nomer: 1 Hal: 63-74*
- Hakim, Abdul. 2006. *Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah*. JRBI. Vol 2. No 2. Hal: 165-180.
- Handoko, T. Hani. 2003. *Manajemen Edisi 2*.Yogyakarta: BPFE UGM
- Hasibuan, S.P Malayu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi.Jakarta : Bumi Aksa
- Haryanto. 2010.Teori Kebutuhan Maslow. <http://www.belajar.psikologi.com>

Husein Umar,2005,"*Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*",Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Trisnowati, Juni. 2013. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT BPR Kartasura Saribumi Cabang Masaran. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*.Vol. II, 2, Agustus 2013Kiruja EK&Elegwa mukur. July-Agustus 2013. Effect of Motivation on Employee Performance In Public Middle Technical Training Institutions In Kenya.Vol.2.issue 4.73-84.www.managementjournal.info

Kreitner, R dan Kinicki, A. 2003. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Sinambela, Lijen poltak.2012. *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu

Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya

Manullang. M. 1984. *Motivasi Dalam Belajar*. Jakarta: P2I ptk Dirjen Dikti. Hal 146

Malthis,R.L Dan Jackson.2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Salemba Empat

Pabundu, Tika. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*.Jakarta. Bumi Aksara

Pranata, Rizon. 2014. Pengaruh Motivasi Dan Dsiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Dinamika Multifinance Tbk. Arga Makmur Bengkulu Utara. Skripsi

Pratiwi, Annisa. 2014. Pengaruh Motivasi Dan Dsiplin Kerja Terhadap Kinerja Kinerja Pegawai Study Pada PT. Telkomunikasi Indonesia Tbk, Wilaya Telkom Pekalongan. Skripsi

Priyono. 2015. Effect of Training, Compensation, and Work Discipline against Employee Job Performance In office PT. PLN(persero) service area and network malang. Vol 7, No.11: 2015. www.ccsenet.org/res

Sitorus, Bertoni Royen dan Ahmad Alim bacri. 2014. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Pegawai Dinas Perhubungan Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Katingan. *Jurnal Wawasan manajemen. Vol 2, No 1, Februari 2014.*

Riadi, Muhclisin. 2014. Pengertian indikator Faktor yang Mempengaruhi Indikator. www.KajianPustaka.com

Rivai, Veithzal. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Jakarta. Grafindo Persada

Sastrodiwiryo, Siswanto. 2002. *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi, Penerjemah Dewi Sartika*. Edisi ke 2, Jakarta: Erlangg

Setiawan, Budi dan Waridin. 2006. Pengaruh disiplin kerja karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Divisi Radiologi RSUP Dr. Kariadi Semarang. *JRBI*. Vol 2. NO @. Hal 181-198

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN. Yogyakarta

Sukarani. 2013. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Columbindo Perdana cabang Purworejo Eonomi. *Jurnal Oikonomia Vol.2 NO. 1*

Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Robbins, P. 2001. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jakarta: PT. Prenhallindo.

Trisnowati, Juni. 2012. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. BPK Kartasura Sari Bumi Cabang Maseran. *Jurnal Ekonomi Bisnia Dan Kewirausahaan. Vol.11, NO 2 Agustus 2012*

Vonai Cirasha. 17 juli 2013. Management of Discipline for Good Performance: A Theoretical Perspective. Vol.2.issue 7, pp 214-219. www.onlineresearchjournals.org/JSS

