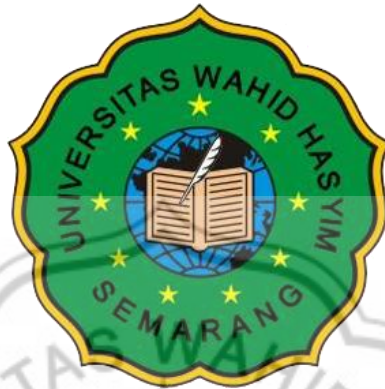


**TINJAUAN HUKUM TENTANG STATUS PEKERJA KONTRAK
BERKAITAN DENGAN PERJANJIAN KERJA PADA
PT. HOTEL GRASIA MULIA PUTRA SEMARANG**



SKRIPSI

Skripsi Diajukan untuk memenuhi persyaratan dan melengkapi tugas-tugas guna menyelesaikan Program Studi Strata Satu dalam bidang Ilmu Hukum

**Disusun oleh :
Syaiful Mujab**

NIM : 157010013

**FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS WAHID HASYIM SEMARANG**

2019

HALAMAN PENGESAHAN KELULUSAN
SKRIPSI

TINJAUAN HUKUM TENTANG STATUS PEKERJA KONTRAK
BERKAITAN DENGAN PERJANJIAN KERJA PADA
PT. HOTEL GRASIA MULIA PUTRA SEMARANG

Dipersiapkan dan disusun oleh :

SYAIFUL MUJAB

Telah diajukan di depan Dewan Penguji

Hari : Sabtu
Tanggal : 23 Februari 2019

Dewan Penguji

Penguji I



Dr. Mastur, S.H., M.H.

NPP. 08.00.0.0014

Penguji II



M. Arif Agung Nugroho, S.H., M.H.

NPP. 09.11.1.0192

Penguji III

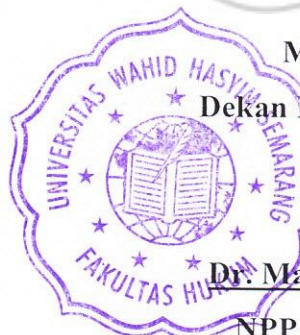


Anto Kustanto, S.H., M.Hum.

NPP. 09.06.1.0155

Mengetahui

Dekan Fakultas Hukum



Dr. Mastur, S.H., M.H.

NPP. 08.00.0.0014

HALAMAN PERSETUJUAN

**TINJAUAN HUKUM TENTANG STATUS PEKERJA KONTRAK
BERKAITAN DENGAN PERJANJIAN KERJA PADA
PT. HOTEL GRASIA MULIA PUTRA SEMARANG**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh

Syaiful Mujab

NIM : 157010013

Telah diterima oleh pembimbing
dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diujikan

Pembimbing 1

Pembimbing 2



Dr. Mastur, SH., MH

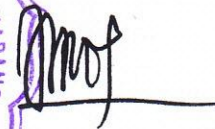
M. Arif Agung Nugroho, SH., MH

NPP. 08.00.0.0014

NPP : 09.11.1 0192



Dekan Fakultas Hukum



Dr. Mastur, SH., MH

NPP. 08.00.0.0014

HALAMAN PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syaiful Mujab

NIM : 157010013

Fakultas : Hukum

Judul Skripsi : **TINJAUAN HUKUM TENTANG STATUS PEKERJA
KONTRAK BERKAITAN DENGAN PERJANJIAN
KERJA PADA PT. HOTEL GRASIA MULIA PUTRA
SEMARANG**

Dengan ini saya menyatakan bahwa Penulisan Hukum ini tidak pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi lain dan sepanjang sepengetahuan saya di dalamnya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Semarang, februari 2019



Syaiful Mujab

HALAMAN MOTTO

Guru yang baik adalah guru yang memberikan murid-muridnya sarana agar mampu mencapai hasil dengan sendirinya. Bukan guru yang membiasakan mendikte sikap tertentu dalam setiap permasalahan.

(Muhammad Abdullah ad-Duweisy)

Niscaya Allah akan mengangkat derajat orang - orang yang beriman di antaramu dan orang- orang yang diberi ilmu beberapa derajat dan Allah maha teliti apa yang kamu kerjakan.

(Q.S. AL MUJAHADAH : 11)



KATA PENGANTAR

Dengan mengucap puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas berkat, dan rahmat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Penulisan Hukum/Skripsi yang berjudul “TINJAUAN HUKUM TENTANG STATUS PEKERJA KONTRAK BERKAITAN DENGAN PERJANJIAN KERJA PADA PT. HOTEL GRASIA MULIA PUTRA SEMARANG”, dengan baik dan tepat pada waktunya.

Penulisan Hukum ini disusun guna memenuhi syarat dalam menyelesaikan studi S-1 di Fakultas Hukum Universitas Wahid Hasyim. Dalam penulisan hukum ini, penulis tidak lepas dari kesalahan serta kekurangan, sehingga penulis senantiasa membuka pintu untuk menerima kritik dan saran agar menjadi lebih baik. Penulis berharap penulisan hukum ini dapat menambah wawasan dan pengetahuan bagi pembaca mengenai bidang hukum

Penulis menyadari telah mendapat banyak dukungan serta motivasi dari banyak pihak. Dalam kesempatan yang baik ini, penulis mengucapkan ucapan terima kasih kepada:

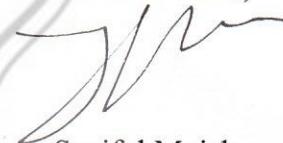
1. Prof Dr H Mahmutarom SH MH Selaku Rektor Universitas Wahid Hasyim Semarang.
2. Dr. Mastur, SH., MH, selaku Dekan Fakultas Hukum dan Dosen Pembimbing I yang dengan kesabarannya telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, pengarahan, dan pengetahuan kepada penulis dalam penyusunan penulisan hukum ini.
3. M. Arif Agung Nugroho, SH., MH selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan serta pengetahuan yang berarti selama penyusunan penulisan hukum ini.
4. Keluarga tercinta (Istri dan anakku), Bapak dan Ibu kandung dan saudara-saudara yang menjadi semangat dalam menyusun penulisan hukum serta pemberi dukungan terbesar bagi penulis.
5. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar Fakultas Hukum Universitas Wahid Hasyim yang telah memberikan wawasan, ilmu pengetahuan, serta motivasi.

6. Rekan-rekan tercinta Mahasiswa-Mahasiswi Fakultas Hukum Tahun 2015 yang senantiasa mendampingi, memberi solusi segala kendala dalam penulisan hukum ini.
7. Serta teman-teman yang penulis tidak dapat menuliskan satu persatu, terima kasih banyak atas doa dan dukungan yang tidak pernah berhenti diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
8. Demikian, penulis menyadari bahwa penulisan hukum ini tidak luput dari kesalahan serta kekurangan, maka dengan rendah hati penulis menerima kritik dan saran yang membangun demi kebaikan bersama. Semoga penulisan hukum ini bermanfaat bagi pembaca.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis. Akhirnya, penulis berharap semoga skripsi ini dapat berguna bagi pembaca dan memberikan sumbangan pemikiran dan ilmu di bidang hukum.

Semarang, februari 2019

Hormat Penulis,



Syaiful Mujab

NIM: 157010013

ABSTRAK

Hubungan antara pekerja dan pengusaha apabila dikaitkan dengan tujuan hukum perburuhan akan sangat sulit tercapai karena pengusaha sebagai pihak yang kuat akan selalu menekan pihak pekerja yang berada pada posisi yang lebih rendah atau lemah, oleh sebab itu pemerintah dianggap perlu untuk membantu menangani masalah perburuhan tersebut melalui peraturan perundang-undangan yang memberikan kepastian hukum terhadap hak dan kewajiban pengusaha maupun pekerja. Tujuan penelitian ini adalah mengetahui bagaimana tinjauan hukum tentang status pekerja kontrak berkaitan dengan perjanjian kerja pada Hotel Grasia Semarang. Pendekatan masalah yang digunakan adalah pendekatan yuridis normative dan pendekatan yuridis empiris. Data yang digunakan adalah data primer yaitu peraturan hukum terkait bahasan dalam skripsi ini dan data sekunder yang diperoleh dari studi kepustakaan. Data yang diperoleh kemudian dianalisa dengan menggunakan analisis kualitatif guna mendapatkan suatu simpulan yang memaparkan kenyataan-kenyataan yang diperoleh dari penelitian. Hasil penelitian menemukan berdasarkan status pekerja kontrak dapat berubah menjadi pekerja tetap setelah menjalani kontrak kerja maksimal 3 tahun. Pelaksanaan perjanjian kerja antara pekerja kontrak dengan perusahaan pemberi kerja yang dibuat antara pekerja kontrak dengan perusahaan penyedia jasa pekerja sudah berjalan sesuai dengan UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dimana di dalam perjanjian kerja waktu tertentu tersebut sudah memenuhi syarat pada Pasal 54 yaitu harus memuat sekurang-kurangnya identitas kedua belah pihak, jabatan atau jenis pekerjaan, tempat pekerjaan, besarnya upah dan cara pembayarannya, syarat-syarat kerja yang memuat hak dan kewajiban pengusaha dan pekerja, memulai jangka waktu berlakunya perjanjian kerja, tempat dan tanggal perjanjian kerja dibuat dan tanda tangan kedua belah pihak

Kata kunci : Status pekerja kontrak, Perjanjian kerja

ABSTRACT

The relationship between workers and employers when associated with the objectives of labor law will be very difficult to achieve because employers as strong parties will always pressure the workers who are in a lower or weaker position, therefore the government is deemed necessary to help deal with labor issues through regulations legislation that provides legal certainty to the rights and obligations of employers and workers. The purpose of this study is to find out how the legal framework regarding the status of contract workers relates to the employment agreement at Grasia Hotel Semarang. The problem approach used is a normative juridical approach and an empirical juridical approach. The data used are primary data, namely legal regulations related to the discussion in this thesis and secondary data obtained from library studies. The data obtained are then analyzed using qualitative analysis in order to obtain a conclusion that presents the facts obtained from the study. The results of the study found that based on the status of contract workers, they could turn into permanent workers after undergoing a maximum employment contract of 3 years. The implementation of the work agreement between the contract worker and the employer company that was made between the contract workers and the workers' service provider company was in accordance with UU No. 13 tahun 2003 concerning Manpower wherein in the work agreement the specified time has fulfilled the requirements in Article 54, which must contain at least the identity of both parties, position or type of work, place of work, wages and method of payment, work conditions which contain rights and obligations of employers and workers, starting the period of validity of the work agreement, place and date of the employment agreement and the signatures of both parties

Keywords: Status of contract workers, Work agreement

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
HALAMAN MOTTO.....	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar belakang.....	1
B. Perumusan masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematikan Penulisan	7
F. Kerangka Pemikiran	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	11
A. Tinjauan Umum Tentang Tenaga Kerja.....	11
1. Pengertian pekerja.....	11
2. Pengertian tenaga kerja.....	13
3. Pengertian pemberi kerja	14
B. Perjanjian Kerja	14
1. Pengertian	14
2. Syarat Sahnya Perjanjian Kerja.....	18
3. Bentuk Perjanjian Kerja	20
4. Jenis Perjanjian Kerja.....	20
5. Berakhirnya Perjanjian Kerja.....	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	31
A. Metode Pendekatan	31
B. Spesifikasi Penelitian	31

C. Jenis data.....	32
D. Metode Pengumpulan data.....	32
E. Metode Analisis Data.....	33
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	35
A. Status pekerja kontrak dapat berubah menjadi pekerja tetap berkaitan dengan perjanjian kerja pada pekerja kontrak	35
B. Pelaksanaan perjanjian kerja antara pekerja kontrak dengan PT. Hotel Grasia Mulia Putra Semarang sudah berjalan dengan semestinya berdasarkan Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan	54
BAB V PENUTUP.....	65
A. Kesimpulan.....	65
B. Saran	66
DAFTAR PUSTAKA	
DAFTAR LAMPIRAN	

