DAFTAR PUSTAKA

Algifari. 1997. *Analisis Statistik Untuk Bisnis Dengan Regresi, Kolerasi, dan Non Parametrik*. Edisi Pertama. Yogyakarta: BPFE.

Angga Rahayu Shaputra dan Susi Hendriani, 2015 Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis Vol. VII No. 1 Januari 2015.*

Arikunto, Suharsimi, 2002. *Prosedur Penelitian, Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Dhermawan, Anak Agung Ngurah Bagus; Sudibya, I Gede Adnyana dan Utama, I Wayan Mudiartha, 2012. Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan Vol. 6 No. 2 Agustus***.**

Ekayadi, Septyaningsih, 2012. Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Rimbajatiraya Citrakarya. *Jurnal Penelitian.*

Emmyah, 2009. Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Politeknik Negeri Ujung Pandang. *Jurnal Penelitian***.**

Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, Malayu, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.

Kreitner, Robert dan Angelo *Kinicki*. 2011. Organizational behavioral. Boston: McGraw-Hill.

Luthan, Fred. 2008. *Organizational Behavior*. McGraw-Hill Companies,Inc. New York

Mangkunegara, Anwar Prabu, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Penerbit Remaja Rosdakarya.

Mangkuprawira, Syafri dan Hubeis, A.V., 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Ghalia Indonesia.

Mathis dan Jackson, 2012. *Organization Behavior*, New Jersey, USA. Prentice-Hall International, Inc.

Nugroho, Agus Dwi dan Kunartinah, 2012. Analisis Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja dengan Mediasi Motivasi Kerja (Studi Pada PNS di Sekda Kab. Pekalongan). *Jurnal Bisnis dan Ekonomi JBE September***.**

Perdana, Yudha, 2010. Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan dan kesempatan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan di PT. Nyonya Meneer Semarang. *Jurnal Penelitian***.**

Robbins, Stephen. 2007. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : PT. Indeks Kelompok Gramedia.

Ryllat Alastair, et.al; 1993, *Creating Training Miracles*, AIM Australia.

Siagian, Sondang, 2006, *Teori dan Praktek Kepemimpinan*, Penerbit Rineka Cipta Jakarta.

Sopiah, 2008. Perilaku Organisasi, Yogyakarta: Andi.

Spencer, Lyle M., and *Spencer*, Signe M., 1993. *Competence at Work, Models for Superior. Performance.* Canada : John Wiley & Sons.Inc

Suwardi dan Utomo, J. 2011. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pegawai Setda Kab. Pati). *Jurnal Analisis Manajemen Vol. 5 No. 1 Juli 2011***.**

Suwatno dan Priansa, 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis. Bandung : Cv. Alfabeta.

Tobing, Diana Sulianti K.L., 2009. Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan Vol. 11 No. 1 Maret 2009***.**

Umar, Husein, 2002. *Metode Riset Bisnis*, Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama

Watimena, Abubakar, 2007. Pengaruh Motivasi, Perilaku Pemimpin, dan Kesempatan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Biak Papua. *Jurnal Penelitian.*