

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI  
VARIABEL MEDIASI PADA PT. PLN DISTRIBUSI SEMARANG**



**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS WAHID HASYIM  
SEMARANG  
2019**

## **PERSETUJUAN SKRIPSI**

NamaPenyusun : RizkiWijanarko

NomorIndukMahasiswa : 131010474

Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen

JudulUsulan :

PengaruhKomitmenOrganisasionalTerhadap

KinerjaKaryawandenganDisiplinKerjaSebagaiVari  
abelMediasipadaPT. PLN Distribusi Semarang

DosenPembimbing I : Dr. Maskudi, SE., MM

DosenPembimbing II : RatnaKusumawati, SE., M.M

Semarang, 21 Februari 2019

DosenPembimbing II

(Dr. Maskudi, SE., MM)  
NPP: 03.11.1.0198

(RatnaKusumawati, SE., M.M)  
NPP: 01.00.0.0024

## **PENGESAHAN SKRIPSI**

## PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Rizki Wijanarko  
Nomor Induk Mahasiswa : 131010474  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada PT. PLN Distribusi Semarang

### SUSUNAN DEWAN PENGUJI

1. Dosen Penguji I

  
Dr. Maskudi, SE., MM  
NPP: 03.11.1.0198

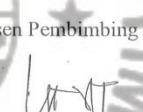
1. Dosen Pembimbing I

  
Dr. Maskudi, SE., MM  
NPP: 03.11.1.0198

2. Dosen Penguji II

  
Ratih Pratiwi, S.Pd., Msi., M.M  
NPP: 03.18.1.0533

2. Dosen Pembimbing I

  
Ratna Kusumawati, SE., M.M  
NPP: 01.00.0.0024

Semarang, Februari 2019

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



## **PERNYATAAN ORISINALITAS**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Penyusun : Rizki Wijanarko  
Nomor Induk Mahasiswa : 131010474  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada PT. PLN Distribusi Semarang

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan Skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun kegiatan Programming yang tercantum sebagai bagian dari Skripsi ini. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Wahid Hasyim Semarang.

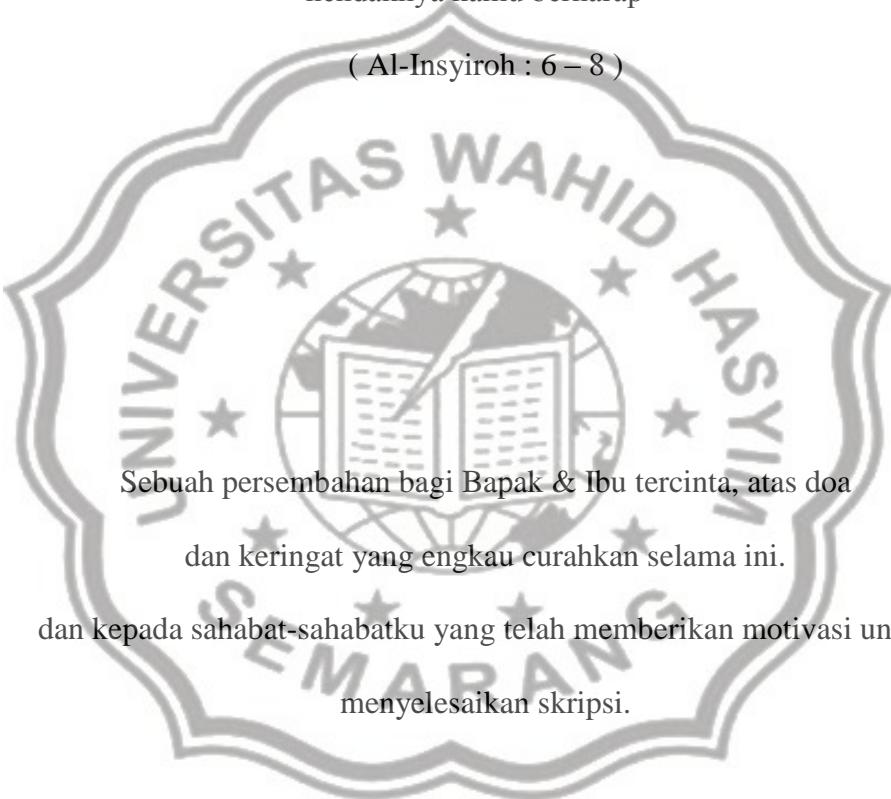
Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Yang membuat pernyataan,

METERAI  
TEMPEL  
C7B26AFF571295741  
**6000**  
ENAM RIBU RUPIAH

## MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan,  
Maka apabila kamu telah selesai ( dari suatu urusan ) kerjakanlah  
Dengan sesungguhnya ( urusan ) yang lain dan hanya kepada Tuhanmulah  
hendaknya kamu berharap “  
( Al-Insyiroh : 6 – 8 )



Sebuah persembahan bagi Bapak & Ibu tercinta, atas doa  
dan keringat yang engkau curahkan selama ini.  
dan kepada sahabat-sahabatku yang telah memberikan motivasi untuk  
menyelesaikan skripsi.

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study is to analyze the influence of organizational commitment on the performance of employees of PT. PLN Semarang Distribution with work discipline as a mediating variable.*

*The population in this study were employees of PT. Semarang PLN Distribution as many as 150 employees. The technique used in sampling in this study used a census. The analytical tool used is the Structural Equation Model or SEM.*

*The results of the analysis can be concluded that: organizational commitment has a positive effect on work discipline. Organizational commitment has a positive effect on employee performance. Work discipline has a positive effect on employee performance. Work discipline as a mediating variable the influence of organizational commitment on employee performance*

*Keywords:* organizational commitment, work discipline and employee performance



## ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan PT. PLN Distribusi Semarang dengan disiplin kerja sebagai variabel mediasi.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. PLN Distribusi Semarang sebanyak 150 karyawan. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sensus. Alat analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Model* atau SEM.

Hasil analisis dapat disimpulkan bahwa: komitmen organisasional berpengaruh positif terhadap disiplin kerja. Komitmen organisasional berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja sebagai variabel mediasi pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: komitmen organisasional, disiplin kerja dan kinerja karyawan

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan kurnia yang telah diberikan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada PT. PLN Distribusi Semarang”**. Tujuan penyusunan Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Program Strata Satu (S1) pada Universitas Wahid Hasyim Semarang. Penulis sadar dengan sepenuh hati akan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis yang masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis dengan senang hati menerima segala kritik dan saran yang membangun demi sempurnanya skripsi ini.

Penulis ingin mengucapkan terima kasih dan apresiasi sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu selesainya skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. H. *Mahmutarom* HR. SH., MH, selaku Rektor Universitas Wahid Hasyim Semarang.
2. Ibu Khanifah, SE.M.Si., Akt., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wahid Hasyim Semarang.
3. Ibu Yulekhah Ariyanti, SE., M.Si., selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Wahid Hasyim Semarang.
4. Dr. Maskudi, SE., MM., dan Ibu Ratna Kusumawati, SE., M.M selaku dosen pembimbing I dan II yang senantiasa memberikan bimbingan dengan sabar dan pengarahan kepada penulis sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staf Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih karena telah banyak membantu dari awal perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini dan atas ilmu yang kalian berikan.

6. Orangtua saya bapak Alm Sumarno , ibu Almh Sularmi dan saudara kandung saya Puguh Aris Tiyono,Puguh Aris Wibowo,Puguh Aris Widiyatmoko dan saudari kembar saya Putri artikasari , terima kasih atas semangat hingga terselesainya skripsi ini.
7. Teman-teman saya Budi, Candra ,Agung, Ikhwan, Devi, Tiyas, Agatha, Dila, Winda,Sadam, Intan, Mufti, Faiz di Program Studi Manajemen-S1 Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang.
8. Terima kasih pula penulis sampaikan untuk semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak mungkin disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini disebabkan terbatasnya kemampuan dan pengetahuan yang ada pada diri penulis, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Semarang, 2 Maret 2019

Penyusun

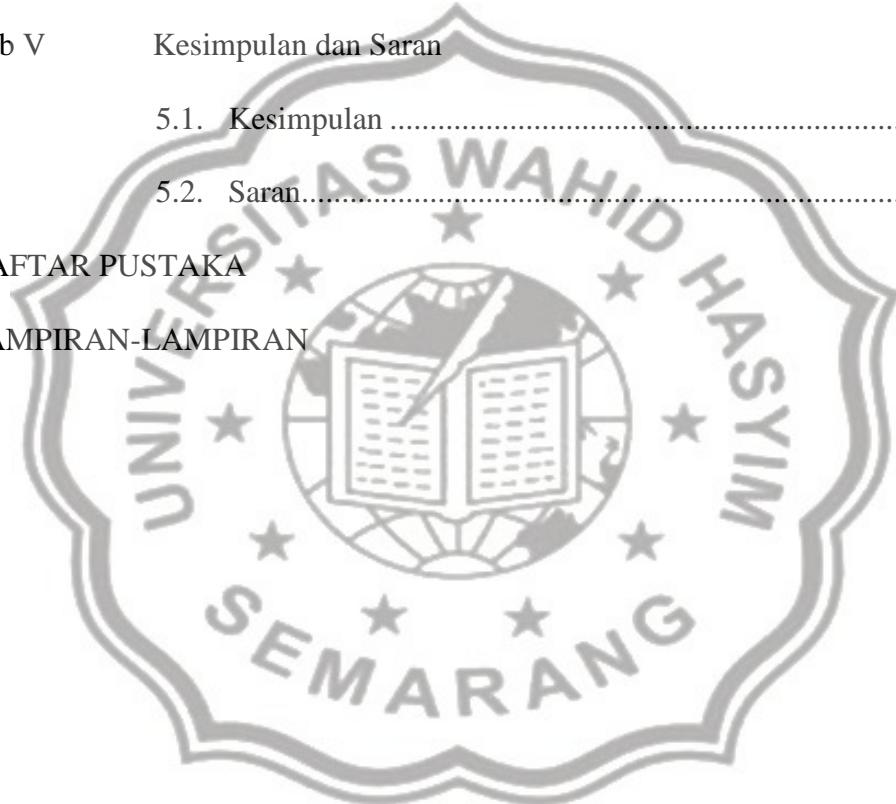


(Rizki Wijanarko)

## DAFTAR ISI

Judul .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Daftar Tabel .....	x
Daftar Gambar.....	xiv
Bab I              Pendahuluan	
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Masalah.....	4
1.3. Tujuan dan Kegunaan Penelitian .....	5
1.4. Sistematika Penulisan .....	6
Bab II              Tinjauan Pustaka	
2.1 Landasan Teori.....	7
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	7
2.1.2. Kinerja Karyawan .....	8
2.1.3. Komitmen Organisasional.....	13
2.1.4. Disiplin Kerja .....	16
2.2 Penelitian Terdahulu .....	20
2.3 Kerangka Pemikiran Teoritis .....	21
2.4 Hipotesis.....	21
Bab III              Metode Penelitian	
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel .....	25
3.2. Populasi dan Sampel .....	26
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	27

3.4.	Metode Pengumpulan Data.....	27
3.5.	Teknik Analisis Data.....	28
Bab IV	Hasil Penelitian dan Pembahasan	
4.1.	Hasil Penelitian .....	35
4.2.	Analisis Data .....	42
4.3.	Pembahasan.....	63
Bab V	Kesimpulan dan Saran	
5.1.	Kesimpulan .....	66
5.2.	Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		



## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1.1 Tingkat Kemangkiran Pegawai pada PT. PLN (Persero)	
Distribusi Semarang Tahun 2017 .....	2
Tabel 1.2 Penilaian Kinerja Pegawai PT. PLN (Persero) APJ Semarang	
Tahun 2014-2017 .....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	20
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	26
Tabel 3.2 <i>Goodnes Of Fit Index</i> .....	35
Tabel 4.1. Hasil Penyebaran Kuesioner .....	36
Tabel 4.2. Distribusi Responden Menurut Usia .....	37
Tabel 4.3. Distribusi Responden Menurut Jenis Kelamin.....	38
Tabel 4.4. Distribusi Responden Menurut Masa Kerja .....	39
Tabel 4.5. Distribusi Responden Menurut Pendidikan.....	39
Tabel 4.6. Persepsi responden terhadap variabel Komitmen Organisasional ....	40
Tabel 4.7. Persepsi Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja .....	41
Tabel 4.8. Persepsi responden terhadap variabel Kinerja Karyawan .....	43
Tabel 4.9. Hasil Pengujian Kelayakan Model	
Untuk Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen.....	45
Tabel 4.10. Hasil Pengujian Regression Weights	
Untuk Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen .....	46
Tabel 4.11. Standardized Regression Weights .....	46
Tabel 4.12. Hasil Pengujian Kelayakan Model	

Untuk Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen .....	49
Tabel 4.13. Hasil Pengujian Regression Weights	
Untuk Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen.....	50
Tabel 4.14. Standardized Regression Weights.....	50
Tabel 4.15. Uji Reliabilitas dan <i>Variance Extract</i> .....	53
Tabel 4.16. Sample <i>Covarians – Estimates</i> .....	55
Tabel 4.17. Uji Normalitas Data .....	56
Tabel 4.18. Hasil Pengujian Kelayakan Model <i>Structural Equation Model Full Model</i> .....	57
Tabel 4.19. Zsore.....	59
Tabel 4.20. <i>Mahalanobis distance</i> .....	60
Tabel 4.21. Hasil Pengujian Hipotesis .....	61

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	21
Gambar 4.1	Analisis Faktor Konfirmatori Kontsruk Eksogen.....	45
Gambar 4.2	Analisis Faktor Konfirmatori Kontsruk Endogen .....	49
Gambar 4.3	Analisis <i>Structural Equation Model</i> Full Model.....	57

