

Lampiran 1.Kuesioner Penelitian

ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT SIDOMUNCUL PUPUK NUSANTARA

KepadaYth :

Bapak/Ibu Karyawan PT. Sidomuncul
Pupuk Nusantara Jl. Soekarno-Hatta,
Km. 28, Kecamatan Bregas,
Kabupaten Semarang

Di Tempat

Dengan hormat

Sehubungan dengan penyusunan skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sidomuncul Pupuk Nusantara dengan ini saya mohon Bapak/Sdr berkenan menjawab pertanyaan angket yang telah disediakan. Jawaban Bapak/Ibu diharapkan objektif artinya diisi sesuai dengan kondisi yang Bapak/Ibu terima.

Kerahasiaan identitas dan data Bapak/Sdr dari hasil penelitian ini dijamin dan hanya dipergunakan untuk kepentingan akademis serta merupakan sumbangan pemikiran bagi PT. Sidomuncul Pupuk Nusantara

Demikian disampaikan atas perhatian dan kesediaan Bapak/Sdr untuk mengisi kuesioner ini saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya
Peneliti,

Nur Solaikhah

Petunjuk Pengisian:

1. Mohon berikan jawaban dari masing-masing pilihan yang tersedia dengan memberikan tanda cek (✓) pada jawaban yang Bapak/Sdr pilih disertai dengan menulis secara singkat alasan mengapa Bapak/Sdr memilih jawaban tersebut.
2. Pilihan hendaknya seobjektif mungkin, karena kuisioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pertanyaan terjawab, untuk itu harap diteliti kembali apakah semua pertanyaan telah terjawab.

IDENTITAS RESPONDEN

1. Nama :
2. Umur :tahun
3. Tingkat Pendidikan : S D3 SMA SMP SD
4. Masa Kerja :tahun
5. Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
6. Departemen :

ANALISIS PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP PRESTASI KERJA PADA PT SIDOMUNCUL PUPUK NUSANTARA

Pada bagian ini, Bapak/Ibu diminta membantu tanda cek (✓) pada salah satu alternative jawaban yang menurut Bapak/Ibu paling tepat pada SS, S, KS, TS, dan STS.

Keterangan		
Simbol	Kategori	Nilai/Bobot
SS	SangatSetuju	5
S	Setuju	4
KS	KurangSetuju	3
TS	TidakSetuju	2
STS	SangatTidakSetuju	1

A. Pengembangan Sumber Daya Manusia

No	Tujuan Pelatihan yang terukur	SS	S	KS	TS	STS
1	Apakah setelah diadakan pelatihan oleh perusahaan kemampuan karyawan mengalami peningkatan					
2	Dengan diadakan pelatihan oleh perusahaan ini dapat membuka peluang bagi karyawan untuk meraih jenjang karir yang lebih tinggi					
No	Pelatih yang berkualitas					
1	Apakah pelatih yang dipilih oleh perusahaan menguasai materi pelatihan dengan baik					
2	Instruktur mampu menyampaikan materi pelatihan dengan baik					
No	Materi Pelatihan yang sesuai dengan tujuan					
1	Apakah materi pelatihan sumber daya manusia sesuai dengan kebutuhan karyawan dalam meraih jenjang karir yang lebih tinggi					
2	Materi pelatihan mudah dipahami oleh karyawan					
No	Metode Pelatihan yang sesuai/tepat					
1	Apakah metode pelatihan yang digunakan selama ini sesuai dengan jenis pelatihan yang dibutuhkan					
2	Apakah metode pelatihan yang digunakan selama ini sudah efektif, sehingga tujuan pelatihan tercapai					
No	Peserta Pelatihan yang memenuhi syarat					
1	Apakah pelaksanaan pelatihan sumber daya manusia dilakukan sesuai latar belakang pendidikan karyawan					
2	Apakah peserta pelatihan memiliki antusias yang tinggi					

B. Gaya Kepemimpinan

No	Penghargaan Terhadap Ide Bawahan	SS	S	KS	TS	STS
1	Apakah pimpinan memberikan penghargaan pada karyawan terhadap ide-ide yang diberikan untuk kemajuan perusahaan					
2	Adanya penghargaan yang diberikan terhadap ide-ide bawahan dapat membuat bawahan atau karyawan meningkatkan					

	kinerjanya					
No	Menjaga perasaan para bawahan					
1	Apakah pimpinan membuat keputusan dengan memperhatikan perasaan karyawan					
2	Apakah perilaku atasan selama tidak menyinggung perasaan karyawan					
No	Perhatian pada kenyamanan kerja bagi para bawahan					
1	Jika karyawan merasa nyaman dalam bekerja maka kinerja karyawan akan meningkat					
2	Pimpinan memberikan fasilitas untuk kenyamanan karyawan dalam melakukan pekerjaan					
No	Perhatian pada kesejahteraan bawahan					
1	Pimpinan selalu memperhatikan kesejahteraan bawahan					
2	Dengan kesejahteraan yang selalu di perhatikan oleh pimpinan dapat menjadikan karyawan lebih giat dalam melakukan pekerjaannya					

C. Kinerja karyawan

No	Kualitas	SS	S	KS	TS	STS
1	Hasil kerja karyawan sudah memenuhi standar kualitas yang ditetapkan oleh perusahaan					
2	Karyawan cakap dalam menguasai bidang pekerjaannya					
No	Kuantitas					
1	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan lebih dari yang di targetkan					
2	Pekerjaan yang karyawan lakukan sudah memenuhi target yang ditentukan perusahaan					
No	Ketepatan waktu					
1	Karyawan memenuhi pekerjaan sesuai dengan waktu yang sudah ditetapkan					
2	Karyawan dapat menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
No	Efektifitas					
1	Jumlah karyawan yang ada sesuai					

	dengan kebutuhan perusahaan					
2	Adanya jumlah karyawan yang sesuai dengan kebutuhan dapat menaikan keuntungan					
No	Kemandirian					
1	Karyawan dapat melakukan pekerjaannya tanpa harus meminta bantuan dari pengawas					
2	Karyawan dapat melakukan pekerjaannya secara individu					

