

**ANALISIS PENGARUH GAYA
KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI PADA PT. SEMARANG AUTOCOMP
MANUFACTURING INDONESIA)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Progrsm Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Manajemen
Universitas Wahid Hasyim

Disusun oleh :

Muhammad Khoirul Annam

NIM. 141010061

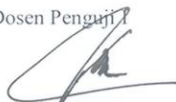
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WAHID HASYIM
2019**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Muhammad Khoiril Annam
Nomor Induk Mahasiswa : 141010061
Fakultas / Jurusan : Ekonomi / Manajemen
Judul Penelitian Skripsi : Analisa pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia)
Telah diuji dihadapan dewan penguji dan dinyatakan lulus pada tanggal 12 Januari 2019.

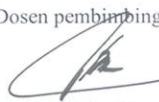
SUSUNAN DEWAN PENGUJI

1. Dosen Penguji I



Drs. Umar Chadhiq, SE., MM
NIP. 195904161986031004

1. Dosen pembimbing I



Drs. Umar Chadhiq, SE., MM
NIP. 195904161986031004

2. Dosen Penguji II



Yulekhah Ariyanti, SE., MM
NPP. 03.05.1.0132

2. Dosen pembimbing II




Ratna Kusumawati, SE., MM
NPP. 01.00.0.0024



Semarang, 12 Januari 2019

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi


Khanifah, SE., M.Si., Akt
NPP. 03.05.1.0130

PERNYATAAN ORISINIL

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Penyusun : Muhammad Khoirul Annam
Nomor Induk Mahasiswa : 141010061
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi/ Manajemen
Judul Penelitian : Analisi pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun kegiatan programing yang tercantum sebagai bagian dari skripsi ini. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengn peraturan yang berlaku di Universitas Wahid Hasyim

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun

Semarang, 5 Maret 2019

Yang membuat pernyataan,



Muhammad Khoirul Annam

NIM: 141010061

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- *"Do not put off a job because nobody knows whether we can meet tomorrow or not"*

Jangan menunda-nunda untuk melakukan sesuatu pekerjaan karena tidak ada yang tahu apakah kita dapat bertemu hari esok atau tidak"

- *"The greatest secret of success is there is no big secret, whoever you are, you will be successful if you Endeavor in earnest"*

"Rahasia terbesar mencapai kesuksesan adalah tidak ada rahasia besar, siapapun anda akan menjadi sukses jika anda berusaha dengan sungguh-sungguh"

- *"Don't lose the faith, keep praying, keep trying!"*

"jangan hilang keyakinan, tetap berdoa, tetap mencoba!"

PERSEMBAHAN

Skrripsi ini kupersembahkan untuk:

- Bapak dan Ibu tersayang (Sumijan dan Umi Hanik) yang senantiasa memberikan doa, dukungan, kasih sayang dan cintanya kepada saya.
- Adikku tersayang (Ngaini ulfa), yang telah memberi semangat dan do'anya.
- Almamaterku Universitas Wahid Hasyim Semarang
- Sahabat sahabatku angkatan 2014



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data primer berupa hasil jawaban angket dan data sekunder melalui dokumen-dokumen. Analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Berdasarkan hasil Dari pemeriksaan terhadap 57 responden. Hasil uji t penelitian ini menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan di peroleh hasil nilai t hitung 2,341 dengan nilai signifikan sebesar 0,023 yang lebih kecil dari 0,05, dengan demikian hipotesis pertama (H1) diterima. Hasil uji t Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan diperoleh hasil nilai t hitung 3,526 dengan nilai signifikan sebesar 0,001 yang lebih kecil dari 0,05 dengan demikian hipotesis kedua (H2) diterima. Sedangkan hasil uji f adanya hubungan positif dan signifikan antara gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan yang di peroleh f hitung sebesar 32,909 dengan signifikansi 0,000 yang menunjukkan tingkat probabilitas lebih kecil dari 0,05, dengan demikian hipotesis ketiga (H3) diterima maka hasil dari uji t dan uji f dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Semarang autocomp manufaktur indonesia diterima Sedangkan koefisien determinasi R Square sebesar 0,549 menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh sebesar 0,549 terhadap kinerja karyawan, sisanya 0,451 dipengaruhi oleh variabel lainnya.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership style and work environment on employee performance at PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. The type of research used is quantitative. This study uses primary data in the form of results of answers to questionnaires and secondary data through documents. Analysis of the data used is descriptive analysis and multiple linear regression analysis. Based on the results of the examination of 57 respondents. The results of the t test show that leadership style influences employee performance by obtaining the results of t count 2.334 with a significant value of 0.023 which is smaller than 0.05, thus the first hypothesis (H1) is accepted. T test results The work environment has an effect on employee performance by obtaining the results of the value of t arithmetic 3.526 with a significant value of 0.001 which is smaller than 0.05 so the second hypothesis (H2) is accepted. While the test results f there is a positive and significant relationship between leadership style and work environment on employee performance obtained f count of 32.909 with a significance of 0,000 which shows a probability level smaller than 0.05, thus the third hypothesis (H3) is received then the results of t test and f test can be concluded that leadership style and work environment have a positive and significant effect on employee performance at PT Semarang Indonesian manufacturing autocomp accepted while the R Square determination coefficient of 0.549 indicates that leadership style and work environment have an effect of 0.549 on employee performance, the rest 0.451 influenced by other variables.

Keywords: leadership style, work environment, employee performance.



KATA PENGANTAR

Assalamualaiku Wr.Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas Rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul ***“Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia”***. Sebagai syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Wahid Hasyim Semarang.

Penulis menyadari tanpa adanya dukungan, petunjuk, bimbingan serta bantuan berbagai pihak, penyusun skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. Sehingga pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Prof. Dr. H. Mahmutarom HR., SH., MH. selaku Rektor Universitas Wahid Hasyim Semarang.
2. Khanifah., SE., M.Si., Akt. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang.
3. Bapak Drs. Umar Chadhiq,SE.,MM selaku pembimbing satu yang selalu memberi pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan proposal skripsi.
4. Ibu Ratna Kusumawati, SE., MM selaku pembimbing kedua yang selalu memberi pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan proposal skripsi.
5. Segenap Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang yang telah memberikan pengajaran ilmu pengetahuan yang menambah banyak wawasan bagi penulis.
6. Kedua orang tua yang tercinta, Bapak Sumijan dan Ibu Umi Hani, atas perhatian, do'a, dukungan, pengorbanan, serta limpahan kasih sayang dan cinta yang tiada henti diberikan kepada penulis.
7. Adekku yang tercinta, dan tersayang yang selalu memberi dorongan semangat selama penyusunan proposal skripsi.

8. Keluarga besar tercinta yang selalu memberikan dorongan, semangat dan doa selama penyusunan proposal skripsi.
9. Teman-teman seperjuangan di Fakultas Ekonomi yang telah menjadi teman baik yang selalu tolong menolong dan memberi dukungan dalam proses kegiatan perkuliahan.
10. Sahabat-sahabat semasa kuliah yang telah memberikan semangat dan motivasi kepada penulis.
11. Kepada seluruh responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian.
12. Seluruh pihak yang telah membantu yang tidak bisa disebutkan satu-persatu.

Kami menyadari sekripsi ini tidak luput dari berbagi kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya laporan sekripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah pengetahuan siapapun yang membacanya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Semarang, 10 Maret 2018

Penulis,



Muhammad Khoirul Annam

Nim. 141010061

DAFTAR ISI

Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Orisinil.....	iii
Motto dan Persembahan	iv
Abstraksi	vi
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel	xvi
Daftar Gambar.....	xvi
Daftar Lampiran	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	9
1.3. Tujuan Masalah.....	9
1.4. Manfaat	9
1.5. Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	12
2.1. Kinerja Karyawan	12
2.1.1. Pengertian Kinerja	12
2.1.2. Penilaian Kinerja karyawan.....	13
2.1.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	15
2.1.4. Indikator Kinerja	17
2.2. Lingkungan Kinerja	18
2.2.1. Pengertian Lingkungan Kinerja.....	18
2.2.2. Jenis Lingkungan Kerja.....	19
2.2.3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Lingkungan Kinerja	20
2.2.4. Indikator Lingkungan Kinerja	21
2.3. Gaya Kepemimpinan	22
2.3.1. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	22
2.3.2. Fungsi Gaya Kepemimpinan	23

2.3.3. Macam-macam Gaya Kepemimpinan	24
2.3.4. Tipe Gaya Kepemimpinan.....	26
2.3.5. Indikator Gaya Kepemimpinan	29
2.4. Penelitian Terdahulu	30
2.5. Kertangka Pemikiran Teoritis.....	33
2.6. Hipotesis.....	33
2.7. Hubungan Antar Variabel	33
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1. Variabel Penelitian dan Definisi Oprasional Variabel.....	37
3.1.1. Variabel penelitian.....	37
3.1.2. Definisi Oprasional Variabel.....	38
3.2. Populasi dan Sampel Penelitian.....	39
3.2.1. Populasi	39
3.2.2. Sampel	40
3.3. Jenis dan Sumber Data.....	41
3.4. Pengumpulan Data.....	41
3.5. Metode Analisis Data.....	43
3.5.1. Uji Instrumen Penelitian.....	43
3.5.1.1. Uji Validitas	43
3.5.1.2. Uji Reabilitas	43
3.5.2. Uji Asumsi Klasik	44
3.5.2.1. Uji Normalitas	44
3.5.2.2. Uji Heteroskedastisitas	45
3.5.2.3. Uji Multikolinearitas	46
3.5.2.4. Uji Linearitas	46
3.5.2.5. Uji Autokorelasi	47
3.5.2.6. Uji regresi Linier Berganda.....	47
3.1. Pengujian Hipotesis.....	48
3.6.1. Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T)	48
3.6.2. Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	49
3.6.3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	49
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51

4.1. Deskripsi Objek Penelitian.....	51
4.1.1. Deskripsi Perusahaan	51
4.1.2. Deskripsi Responden.....	51
4.1.3. Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin	52
4.1.4. Karakteristik Berdasarkan Pendidikan.....	52
4.1.5. Karakteristik Berdasarkan Usia.....	53
4.1.6. Karakteristik Berdasarkan Lama Kerja Karyawan	54
4.1.7. Status kerja	55
4.2. Analisis Data penelitian	55
4.2.1. Karakteristik Variabel.....	56
4.3. Uji Instrumen Penelitian	68
4.3.1. Uji Validitas	68
4.3.2. Uji Reliabilitas	71
4.3.3. Uji Asumsi Klasik.....	72
4.3.3.1. Uji Normalitas	72
4.3.3.2. Uji Heteroskedastisita.....	74
4.3.3.3. Uji Multikolinearitas	77
4.3.3.4. Uji Linearitas	78
4.3.3.5. Uji Autokorelasi	79
4.3.3.6. Uji Regresi Linier Berganda.....	80
4.4. Pengujian Hipotesis.....	81
4.4.1. Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T)	81
4.4.2. Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	82
4.4.3. Analisis Koefisien Determinasi.....	83
4.5. Pembahasan	84
4.5.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	84
4.5.2. Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan	86
4.5.3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	87
BAB V PENUTUP	89

5.1. Kesimpulan	89
5.2. Saran	90
5.2.1. Implikasi Manajerial.....	90
5.2.2. Saran Untuk Penelitian Yang Akan Datang	91

DAFTAR PUSTAKA

Lampiran-lampiran



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Produktifitas Output.....	5
Tabel 1.2 Data Absensi	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Devinisi Oprasional Variabel.....	38
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	52
Tabel 4.2 Pendidikan Responden.....	53
Tabel 4.3 Usia Responden.....	53
Tabel 4.4 Lama kerja responden	54
Tabel 4.5 Status kerja.....	55
Tabel 4.6 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Konsultasi.....	58
Tabel 4.7 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Keputusan Bersama.....	59
Tabel 4.8 Hasi Perhitungan Deskriptif Indikator Pendelegasian	60
Tabel 4.9 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Suasana Kerja.....	61
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Hubungan Dengan Rekan Kerja	62
Tabel 4.11 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Tersedianya Fasilitas Kerja.....	63
Tabel 4.12 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Efektivitas dan Efisiensi.....	65
Tabel 4.13 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Orientasi Tanggung Jawab.....	66
Tabel 4.14 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Disiplin	67
Tabel 4.15 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Inisiatif.....	68
Tabel 4.16 Hasil Uji Validitas.....	69
Tabel 4.17 Hasil Uji Reliabilitas	72
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas (<i>Kolmogorof-Smirnov</i>).....	74
Tabel 4.19 Hasil Uji Heteroskedastisitas (Uji Glejser).....	76
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinearitas.....	77
Tabel 4.21 Hasil Uji Linearitas Gaya Kepemimpinan	78
Tabel 4.22 Hasil Uji Linearitas Lingkungan Kerja.....	79

Tabel 4.23 Hasil Uji Autokorelasi	80
Tabel 4.24 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	81
Tabel 4.25 Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T)	82
Tabel 4.26 Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	83
Tabel 4.27 Hasil Uji Koefisien Determinasi	84



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	33
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas (Grafik Normal Plot).....	73
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas (<i>Scatterplot</i>)	75



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Koesioner Penelitian.....	
Lampiran 2. Hasil Uji Validias	
Lampiran 3. Hasil Uji Reliabilitas	
Lampiran 4. Uji asumsi Klasik	
Lampiran 5. Pengujian Hipotesis	
Lampiran 6. Tabulasi	
Lampiran 7. T Tabel	

