LAMPIRAN

Kepada Yth. Bapak / Ibu

Karyawan Departemen Produksi
PT. Havindo Pakan Optima
di Semarang

Dengan Hormat

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Muhamad Latif Ghozali

NIM : 151010036

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi
Universitas Wahid Hasyim Semarang

Dalam rangka mencari data dalam menyusun skripsi dengan judul "Analisis Pengaruh Komitmen Karyawan, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Havindo Pakan Optima Semarang" maka saya memohon bantuan serta kesediaanya bapak/ibu untuk mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan ke pihak luar serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya. Oleh karena itu saya berharap jawaban yang bapak/ibu berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini.

Atas partisipasinya dan ketersediaan bapak/ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Semarang, 18 Januari 2019

Hormat saya

Muhamad Latif Ghozali

KUESIONER PENELITIAN

ANALISIS PENGARUH KOMITMEN KARYAWAN, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(PT. HAVINDO PAKAN OPTIMA SEMARANG)

Petunjuk pengisian:

1. *Jawablah setiap pertanyaan ini sesuai pendapat Bapak/ Ibu/ Saudara sejujur-jujurnya dan perlu diketahui bahwa jawaban dari kuesioner ini tidak berhubungan dengan salah atau benar.*
2. *Jawablah pertanyaan berikut dengan mengisi jawaban atau memberikan centang (√) pada kotak yang telah tersedia di bawah ini.*

Identitas Responden

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : ( ) laki-laki ( ) perempuan
4. Pendidikan terakhir ( ) SMP
   ( ) SMA
   ( ) perguruan tinggi
5. Lama Bekerja :
6. Alamat :

Keterangan

SS = Sangat setuju

S = Setuju

N = Netral

T = Tidak Setuju

ST = Sangat tidak setuju

KUESIONER

Kuesioner Komitmen Karyawan (X_1)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	ST
		5	4	3	2	1
Keinginan kuat tetap sebagai anggota						
1.	Saya berkerja dengan loyal karena PT.Havindo Pakan Optima merupakan tempat yang baik untuk saya berkerja					
2.	Saya ingin tetap berada diperusahaan ini dan kecil kemungkinan untuk meninggalkanya					
Keinginan berusaha keras dalam bekerja						
3.	Setiap hari saya bekerja dengan giat disertai rasa nyaman.					
4.	Saya termotivasi untuk sealalu berkerja keras meningkatkan pretasi					
Penerimaan nilai organisasi						
5.	Saya dapat menerima dan setuju dengan nilai-nilai yang ada pada perusahaan					
6.	Nilai-nilai di dalam perusahaan bersifat logis sehingga sesuai dengan nilai yang dianut oleh para karyawan					
Penerimaan tujuan organisasi						
7.	Saya setuju dan menerima dengan tujuan yang akan dicapai perusahaan					
8.	Saya bekerja keras dalam menjalankan tugas untuk mencapai tujuan perusahaan					

Kuesioner Gaya Kempemimpinan (X_2)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	ST
		5	4	3	2	1
	Charisma					
1.	Pemimpin di tempat saya berkerja melakukan kepemimpinanya dengan penuh karisma					
2.	Pimpinan mampu membuat karyawan bertindak sesuai dengan arahan					
	***Ideal Influence* (pengaruh ideal)**					
3.	Pimpinan mampu memberikan pengaruh yang baik untuk para karyawan					
4.	Pimpinan mampu membuat karyawan berkerja dengan baik					
	Inspiration					
5.	Pemimpin di tempat saya bekerja selalu memberikan inspirasi untuk karyawanya					
6.	Pimpinan mampu membuat karyawan memiliki inisiatif untuk berkinerja sesuai dengan tujuan perusahaan					
	Intellectual Stimulasi					
7.	Pemimpin di tempat saya berkerja mampu menuntun para karyawan untuk mingkatkan kinerjanya					
8.	Pimpinan mampu membuat karyawan berfikir kreatif dan penuh inovasi untuk meningkatkan kinerjanya					
	***Individualized consideration* (perhatian individu)**					
9.	Pimpinan memberikan perhatian individu					

	untuk para karyawanya					
10.	Pemimpin di tempat saya berkerja mampu mempengaruhi karyawanya untuk tetap loyal terhadap pimpinan dan perusahaan					

Kuesioner Kompensasi (X_3)

No	Pernyataan	SS	S	N	TS	ST
		5	4	3	2	1
	Gaji					
1.	Perusahaan memberikan gaji setiap bulan kepada karyawanya					
2.	Perusahaan memberikan imbalan atau gaji secara penuh walaupun terdapat alfa di presensi pada tiap-tiap bulannya					
	Insentif					
3.	Manajemen perusahaan memberikan insentif untuk karyawanya, walaupun sifatnya tidak tetap atau sewaktu-waktu					
4.	Dengan insentif saya termotivasi untuk meningkatkan produktivitas perusahaan					
	Bonus					
5.	Perusahaan memberikan bonus kepada karyawan pada saat target perusahaan telah terpenuhi					
6.	Saya merasa dihargai oleh perusahaan atas kinerja yang saya berikan					
	Upah					
7.	Perusahaan memberikan upah lembur kepada karyawanya					

8.	Perusahaan memberikan upah sesuai dengan lamanya jam kerja yang telah diberikan oleh karyawan sebagai upah lembur.					
Premi						
9.	Perusahaan mampu memberikan hadiah atau derma kepada karyawan sebagai pendorong semangat kerja					
10.	Saya merasa puas dengan hadiah atau premi yang diberikan oleh perusahaan sehingga saya semangat dalam bekerja.					
Pengobatan						
11.	Saya diberi pelayanan jasa kesehatan kepada karyawan di perusahaan					
12.	Perusahaan mampu menanggulangi resiko penyakit yang dikira akan diterita oleh karyawan yang disebabkan oleh pihak perusahaan					
Asuransi						
13.	Perusahaan mampu memberikan asuransi kesehatan terkait kesehatan yang akan diderita oleh karyawan					
14.	Perusahaan mampu menanggulangi resiko karyawan dari peristiwa yang tidak pasti kepada pihak asuransi					

Responden

(…….)

Kepada Yth. Bapak / Ibu

Karyawan Departemen Produksi
PT. Havindo Pakan Optima
di Semarang

Dengan Hormat

Yang bertanda tangan di bawah ini saya:

Nama : Muhamad Latif Ghozali

NIM : 151010036

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi
Universitas Wahid Hasyim Semarang

Dalam rangka mencari data dalam menyusun skripsi dengan judul "Analisis Pengaruh Komitmen Karyawan, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Havindo Pakan Optima Semarang" maka saya memohon bantuan serta kesediaanya bapak/ibu untuk mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan ke pihak luar serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya. Oleh karena itu saya berharap jawaban yang bapak/ibu berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini.

Atas partisipasinya dan ketersediaan bapak/ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Semarang, 18 Januari 2019

Hormat saya

Muhamad Latif Ghozali

KUESIONER PENELITIAN

ANALISIS PENGARUH KOMITMEN KARYAWAN, GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(PT. HAVINDO PAKAN OPTIMA SEMARANG)

Petunjuk pengisian:

3. *Jawablah setiap pertanyaan ini sesuai pendapat Bapak/ Ibu/ Saudara sejujur-jujurnya dan perlu diketahui bahwa jawaban dari kuesioner ini tidak berhubungan dengan salah atau benar.*
4. *Jawablah pertanyaan berikut dengan mengisi jawaban atau memberikan centang (√) pada kotak yang telah tersedia di bawah ini.*

Identitas Pengisi Kuesioner

1. Nama :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin : ( ) laki-laki ( ) perempuan
4. Pendidikan terakhir ( ) SMP
   ( ) SMA
   ( ) perguruan tinggi
5. Lama Bekerja :
6. Alamat :

Nama Responden

Nama :

Keterangan

SS = Sangat setuju

S = Setuju

N = Netral

T = Tidak Setuju

ST = Sangat tidak setuju

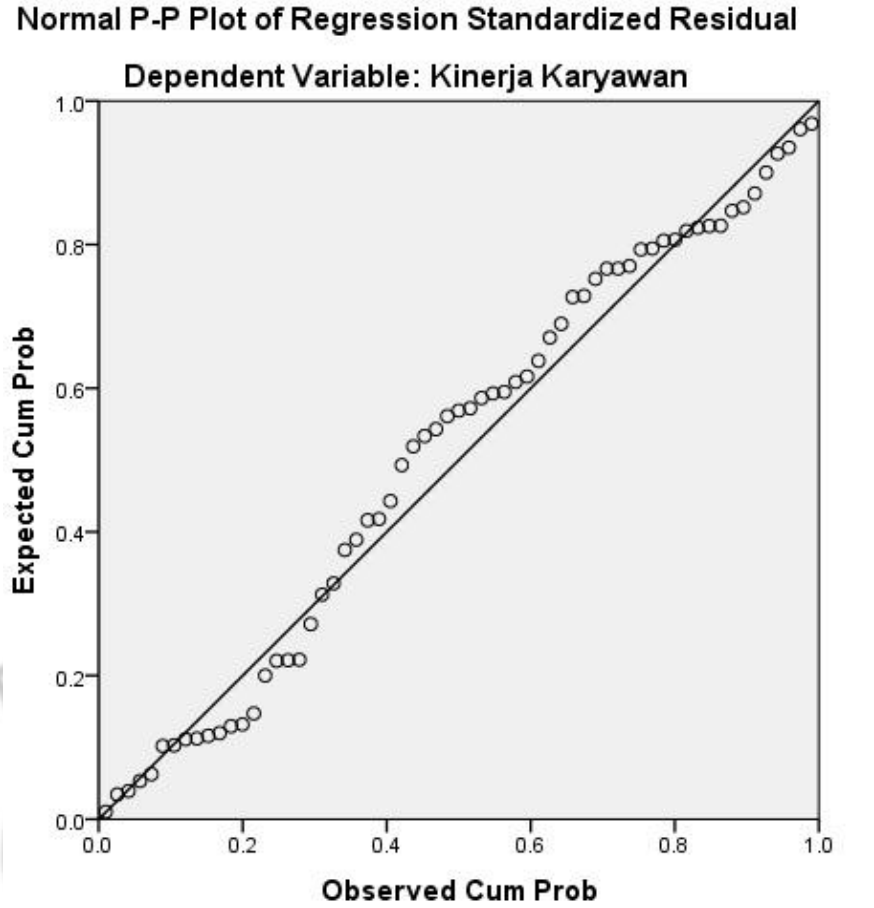
Kinerja Karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	ST
		5	4	3	2	1
	Masukan					
1.	Apakah karyawan melaksanakan tugas-tugas dari perusahaan					
2.	Apakah karyawan bekerja berdasarkan informasi dan kebijakan yang diterapkan oleh perusahaan					
	Proses					
3.	Apakah karyawan menjalankan pekerjaan untuk berupaya mengahasilkan prouduk yang telah ditetapkan perusahaan					
4.	Apakah karyawan melakukan upaya-upaya untuk menghasilkan produk perusahaan yang sangat baik					
	Keluaran					
5.	Apakah karyawan melakukan pekerjaan dengan menghasilkan suatu produk sesuai standar yang ditetapkan perusahaan					
6.	Apakah karyawan bekerja menghasilkan					

	produk yang telah sesuai dengan rencana perusahaan					
Hasil						
7.	Apakah karyawan bekerja dengan akurat dan tidak mengalami kesalahan selama proses kerja					
8.	Apakah karyawan berkerja dengan hasil produk yang bermanfaat					
Manfaat						
9.	Apakah karyawan berkerja sesuai dengan tujuan perusahaan (menghasilkan produk yang menguntungkan bagi perusahaan)					
10.	Apakah karyawan berkerja dengan tujuan mejaga kestabilan perusahaan serta memberikan manfaat untuk lingkungan kerja dan konsumen					
Dampak						
11.	Apakah hasil dari pekerjaan karyawan berpengaruh baik terhadap perusahaan					
12.	Apakah perusahaaan merasa puas atas pengaruh yang karyawan berikan pada tiap-tiap proses kerja					

Responden

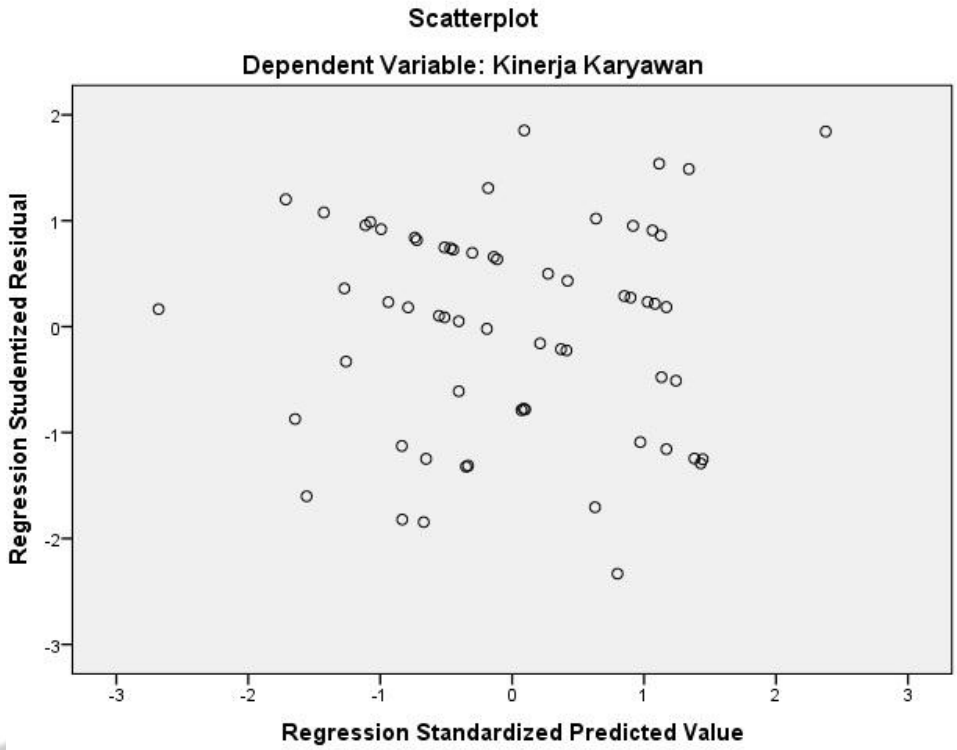
(…….)



Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.320[a]	.102	.057	1.52568

a. Predictors: (Constant), Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Karyawan



Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-.686	2.576		-.266	.791
	Komitmen Karyawan	.089	.067	.176	1.340	.186
	Gaya Kepemimpinan	.009	.049	.023	.176	.861
	Kompensasi	-.022	.017	-.168	-1.273	.208

ANOVA[a]

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	15.650	3	5.217	2.241	.093[b]
	Residual	137.334	59	2.328		
	Total	152.984	62			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Karyawan

Coefficients[a]

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	44.399	4.748		9.352	.000
	Komitmen Karyawan	.078	.124	.079	.623	.536
	Gaya Kepemimpinan	.192	.092	.265	2.101	.040
	Kompensasi	-.056	.033	-.218	-1.705	.093

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		63
Normal Parameters[a,b]	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.48830787
Most Extreme Differences	Absolute	.091
	Positive	.081
	Negative	-.091
Test Statistic		.091
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200[c,d]

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

UJI VALIDITAS X1

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	SKOR_TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.002	.000	-.006	.078	-.038	.067	-.096	.228*
	Sig. (2-tailed)		.988	1.000	.960	.498	.740	.564	.407	.046
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X1.2	Pearson Correlation	.002	1	.282*	.219	.333**	.059	.172	.251*	
	Sig. (2-tailed)	.988		.013	.055	.003	.610	.135	.028	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X1.3	Pearson Correlation	.000	.282*	1	.071	.197	.311**	-.040	.195	.535**
	Sig. (2-tailed)	1.000	.013		.537	.086	.006	.733	.089	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X1.4	Pearson Correlation	-.006	.219	.071	1	.134	.108	.260*	.095	.413**
	Sig. (2-tailed)	.960	.055	.537		.244	.352	.022	.410	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X1.5	Pearson Correlation	.078	.333**	.197	.134	1	.615**	.239*	.256*	.710**
	Sig. (2-tailed)	.498	.003	.086	.244		.000	.036	.024	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X1.6	Pearson Correlation	-.038	.059	.311**	.108	.615**	1	.277*	.297**	.668**
	Sig. (2-tailed)	.740	.610	.006	.352	.000		.015	.009	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X1.7	Pearson Correlation	.067	.172	-.040	.260*	.239*	.277*	1	.352**	.505**
	Sig. (2-tailed)	.564	.135	.733	.022	.036	.015		.002	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X1.8	Pearson Correlation	-.096	.251*	.195	.095	.256*	.297**	.352**	1	.554**
	Sig. (2-tailed)	.407	.028	.089	.410	.024	.009	.002		.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77
SKOR_TOTAL	Pearson Correlation	.228*	.537**	.535**	.413**	.710**	.668**	.505**	.554**	1
	Sig. (2-tailed)	.046	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77

Double-click to activate

UJI VALIDITAS X2

X2.1	Pearson Correlation	1	.176	.165	.079	.009	.197	.067	.130	.258*	.110	.568**
	Sig. (2-tailed)		.127	.151	.496	.935	.086	.562	.258	.023	.339	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X2.2	Pearson Correlation	.176	1	.092	.138	.192	.007	-.017	.238*	-.168	-.313**	.243*
	Sig. (2-tailed)	.127		.428	.233	.095	.948	.886	.037	.145	.006	.033
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X2.3	Pearson Correlation	.165	.092	1	.341**	.228*	.062	.105	.127	.140	.078	.510**
	Sig. (2-tailed)	.151	.428		.002	.047	.593	.363	.270	.226	.498	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X2.4	Pearson Correlation	.079	.138	.341**	1	.221	.188	-.036	.081	.094	-.035	.448**
	Sig. (2-tailed)	.496	.233	.002		.054	.102	.758	.484	.417	.763	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X2.5	Pearson Correlation	.009	.192	.228*	.221	1	.059	.182	.204	.057	-.041	.406**
	Sig. (2-tailed)	.935	.095	.047	.054		.611	.113	.075	.624	.725	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X2.6	Pearson Correlation	.197	.007	.062	.188	.059	1	.277*	.062	.149	.026	.458**
	Sig. (2-tailed)	.086	.948	.593	.102	.611		.015	.593	.194	.819	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X2.7	Pearson Correlation	.067	-.017	.105	-.036	.182	.277*	1	-.023	.136	-.067	.307**
	Sig. (2-tailed)	.562	.886	.363	.758	.113	.015		.839	.237	.563	.007
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X2.8	Pearson Correlation	.130	.238*	.127	.081	.204	.062	-.023	1	.037	.045	.402**
	Sig. (2-tailed)	.258	.037	.270	.484	.075	.593	.839		.752	.699	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X2.9	Pearson Correlation	.258*	-.168	.140	.094	.057	.149	.136	.037	1	.618**	.584**
	Sig. (2-tailed)	.023	.145	.226	.417	.624	.194	.237	.752		.000	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
X2.10	Pearson Correlation	.110	-.313**	.078	-.035	-.041	.026	-.067	.045	.618**	1	.423**
	Sig. (2-tailed)	.339	.006	.498	.763	.725	.819	.563	.699	.000		.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77

UJI VALIDITAS X3

Pearson Correlation	1	-.046	.604	-.077	1.000	-.030	.714	-.046	.886	.870	.914	.834	.884	.942	.894
Sig. (2-tailed)		.694	.000	.506	.000	.796	.000	.694	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	-.046	1	.007	.812**	-.046	.845**	-.079	1.000**	.062	-.076	-.005	-.060	-.077	-.059	.342**
Sig. (2-tailed)	.694		.951	.000	.694	.000	.497	.000	.591	.510	.965	.606	.504	.608	.002
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	.604**	.007	1	.092	.604**	-.012	.503**	.007	.648**	.478**	.579**	.625**	.677**	.612**	.685**
Sig. (2-tailed)	.000	.951		.428	.000	.917	.000	.951	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	-.077	.812**	.092	1	-.077	.805**	-.110	.812**	-.006	-.070	-.062	-.059	-.079	-.097	.302**
Sig. (2-tailed)	.506	.000	.428		.506	.000	.343	.000	.960	.546	.594	.610	.493	.399	.008
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	1.000**	-.046	.604**	-.077	1	-.030	.714**	-.046	.886**	.870**	.914**	.834**	.884**	.942**	.894**
Sig. (2-tailed)	.000	.694	.000	.506		.796	.000	.694	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	-.030	.845**	-.012	.805**	-.030	1	-.070	.845**	-.043	-.089	.013	-.074	-.092	-.076	.311**
Sig. (2-tailed)	.796	.000	.917	.000	.796		.544	.000	.708	.442	.910	.520	.424	.512	.006
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	.714**	-.079	.503**	-.110	.714**	-.070	1	-.079	.670**	.665**	.654**	.672**	.671**	.625**	.690**
Sig. (2-tailed)	.000	.497	.000	.343	.000	.544		.497	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	-.046	1.000**	.007	.812**	-.046	.845**	-.079	1	.062	-.076	-.005	-.060	-.077	-.059	.342**
Sig. (2-tailed)	.694	.000	.951	.000	.694	.000	.497		.591	.510	.965	.606	.504	.608	.002
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	.886**	.062	.648**	-.006	.886**	-.043	.670**	.062	1	.811**	.828**	.832**	.794**	.850**	.876**
Sig. (2-tailed)	.000	.591	.000	.960	.000	.708	.000	.591		.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Pearson Correlation	.870**	-.076	.478**	-.070	.870**	-.089	.665**	-.076	.811**	1	.805**	.777**	.743**	.804**	.794**
Sig. (2-tailed)	.000	.510	.000	.546	.000	.442	.000	.510	.000		.000	.000	.000	.000	.000
N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77

UJI VALIDITAS Y

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	L_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.178	.114	.109	-.027	.117	.159	.055	-.011	.168	.080	.164	.452**
	Sig. (2-tailed)		.122	.324	.346	.818	.310	.168	.635	.927	.145	.489	.154	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Y.2	Pearson Correlation	.178	1	.085	-.057	.296**	.010	.210	.168	.146	.018	.156	-.051	.400**
	Sig. (2-tailed)	.122		.460	.622	.009	.931	.067	.143	.205	.879	.175	.661	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Y.3	Pearson Correlation	.114	.085	1	.267*	.128	.024	.163	.069	.191	.265*	.171	.221	.498**
	Sig. (2-tailed)	.324	.460		.019	.267	.834	.157	.552	.096	.020	.138	.053	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Y.4	Pearson Correlation	.109	-.057	.267*	1	.122	-.068	-.031	.066	.222	.140	.068	.089	.352**
	Sig. (2-tailed)	.346	.622	.019		.289	.554	.791	.570	.052	.225	.555	.442	.002
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Y.5	Pearson Correlation	-.027	.296**	.128	.122	1	-.098	.121	.218	.097	.046	.233*	-.064	.368**
	Sig. (2-tailed)	.818	.009	.267	.289		.397	.294	.057	.402	.693	.041	.578	.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Y.6	Pearson Correlation	.117	.010	.024	-.068	-.098	1	.446**	-.136	.050	.133	-.047	.031	.294**
	Sig. (2-tailed)	.310	.931	.834	.554	.397		.000	.238	.669	.247	.685	.789	.009
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Y.7	Pearson Correlation	.159	.210	.163	-.031	.121	.446**	1	.188	.266*	.368**	.138	.042	.634**
	Sig. (2-tailed)	.168	.067	.157	.791	.294	.000		.102	.020	.001	.233	.717	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Y.8	Pearson	.055	.168	.069	.066	.218	-.136	.188	1	.091	-.029	.305**	.031	.384**
	Sig. (2-ta	.635	.143	.552	.570	.057	.238	.102		.432	.799	.007	.790	.001
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Y.9	Pearson Correlation	-.011	.146	.191	.222	.097	.050	.266*	.091	1	.126	.276*	-.034	.459**
	Sig. (2-tailed)	.927	.205	.096	.052	.402	.669	.020	.432		.276	.015	.770	.000
	N	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77	77
Y.10	Pearson Correlation	.168	.018	.265*	.140	.046	.133	.368**	-.029	.126	1	.107	.195	.512**
	Sig. (2-tailed)	.145	.879	.020	.225	.693	.247	.001	.799	.276		.356	.089	.000

Double-click to activate

UJI RELIABILITAS X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.715	9

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	60.99	23.434	.116	.725
X1.2	60.53	21.857	.454	.693
X1.3	61.01	21.145	.421	.690
X1.4	60.95	22.524	.320	.706
X1.5	61.12	20.184	.634	.665
X1.6	60.97	20.473	.584	.671
X1.7	61.18	22.256	.429	.698
X1.8	60.84	21.581	.466	.690
TOTAL_X1	32.51	6.095	1.000	.621

UJI RELIABILITAS X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.681	11

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	64.12	23.131	.450	.643
X2.2	63.44	26.224	.151	.682
X2.3	63.25	24.609	.425	.656
X2.4	63.05	24.866	.352	.662
X2.5	62.97	25.447	.325	.668
X2.6	63.26	24.747	.360	.661
X2.7	62.99	25.987	.225	.676
X2.8	63.04	25.301	.312	.668
X2.9	64.17	24.063	.504	.647
X2.10	63.38	24.343	.285	.667
TOTAL_X2	33.35	6.810	1.000	.528

UJI RELIABILITAS X3

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.909	14

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X3.1	55.36	32.234	.869	.893
X3.2	55.32	37.038	.245	.916
X3.3	55.48	33.700	.615	.903
X3.4	55.42	37.351	.202	.918
X3.5	55.36	32.234	.869	.893
X3.6	55.35	37.310	.214	.917
X3.7	55.49	34.411	.633	.902
X3.8	55.32	37.038	.245	.916
X3.9	55.39	32.478	.847	.894
X3.10	55.32	33.327	.750	.898
X3.11	55.34	32.674	.822	.895
X3.12	55.35	33.441	.772	.897
X3.13	55.36	33.024	.783	.896
X3.14	55.39	32.899	.815	.895

UJI RELIABILITAS Y

		N	%
Cases	Valid	77	100.0
	Excluded[a]	0	.0
	Total	77	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.606	12

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y.1	45.84	8.107	.229	.595
Y.2	45.31	8.638	.246	.588
Y.3	45.36	8.313	.355	.568
Y.4	45.36	8.761	.184	.599
Y.5	45.26	8.721	.206	.595
Y.6	45.30	8.975	.130	.608
Y.7	45.97	7.210	.445	.536
Y.8	45.45	8.593	.205	.596
Y.9	45.35	8.310	.287	.579
Y.10	45.56	8.039	.338	.568
Y.11	45.55	8.435	.328	.574
Y.12	45.53	8.779	.153	.606