

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian kuantitatif dengan teknik kuesioner yang dilaksanakan di PT. Central Utama Indowarna Kota Semarang tentang analisis pengaruh kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas dapat diambil beberapa kesimpulan. Kesimpulan tersebut dipaparkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang negatif antara kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja PT. Central Utama Indowarna terlihat dari nilai thitung ( $1,954$ ) < ttabel ( $1,986$ ) yang berarti bahwa kepuasan kerjajidak memiliki peran positif dalam mempengaruhi produktivitas kerja PT. Central Utama Indowarna.
2. Terdapat pengaruh yang positif antara lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja PT. Central Utama Indowarna terlihat dari nilai thitung ( $5,309$ ) > ttabel ( $1,986$ ) yang berarti bahwa lingkungan kerja memiliki peran positif dalam mempengaruhi produktivitas kerja PT. Central Utama Indowarna.
3. Terdapat pengaruh yang positif antara kepuasan kerja dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja PT. Central Utama Indowarna terlihat dari nilai Fhitung ( $16,845$ ) > ttabel ( $3,10$ ) yang berarti bahwa kepuasan kerja dan lingkungan kerja secara bersama sama memiliki peran positif dalam mempengaruhi produktivitas kerja PT. Central Utama Indowarna.

#### **5.2 Saran-Saran**

Dari berbagai permasalahan, hambatan, kendala dan kelemahan dalam upaya peningkatan produktivitas kerja PT. Central Utama Indowarna Kota Semarang, maka dalam rangka perbaikan produktivitas kerja, beberapa saran dapat dikemukakan sebagai berikut :

1. Perlu perhatian dari PT. Central Utama Indowarna dalam hal memberikan kepuasan kerja berupa; gaji dan tunjangan yang sesuai dengan harapan karyawan, memberikan kesempatan promosi bagi karyawan untuk maju, pengawasan dari supervisor untuk menjamin bahwa atasan memberikan bantuan serta arahan terhadap karyawan dan sebagai bentuk perhatian atasan terhadap pekerjaan karyawan, hubungan rekan kerja yang harmonis dan tidak terjadi konflik serta hubungan atasan dengan bawahan yang terjalin cukup baik, dan karyawan

bekerja sesuai dengan kemampuan serta keahlian yang dimiliki, sehingga tercipta perasaan positif karyawan dalam memandang pekerjaan dan perusahaan itu sendiri.

2. PT. Central Utama Indowarna selalu memperhatikan suasana lingkungan kerja baik yang bersifat fisik seperti; suhu udara di ruang kerja, ukuran ruang kerja cukup memadai, ruang kerja saya memiliki privasi yang cukup sehingga orang lain tidak dapat secara langsung menyaksikan aktivitas kerja dan ruang kerja cukup bersih. Lingkungan kerja bersifat non fisik berupa; kerja sama sesama rekan kerja terjalin dengan baik/harmonis dan hubungan kerja sama antara atasan dengan bawahan terjalin dengan baik/harmonis sehingga tercipta suatu kondisi kerja yang kondusif bagi penunjang tercapainya hasil kerja dari para pegawai demi kemajuan organisasi.
3. Pihak instansi lebih memperhatikan ruangan kerja pegawai demi menunjang kepuasan kerja, lingkungan kerja, dan juga memperhatikan tugas dan tanggung jawab pegawai yang hendak akan dikerjakan.
4. Untuk peneliti selanjutnya yang ingin mengkaji permasalahan yang sama dengan penelitian ini agar memperluas cakupan objek penelitian dan memperluas dimensi atau indikator-indikator variabel penelitian yang akan digunakan.