

**ANALISIS PENGARUH STATUS KEPEGAWAIAN DAN  
PERSEPSI GAJI KARYAWAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. SECURINDO PACKATAMA  
INDONESIA**



**SKRIPSI**

Diajukan sebagai salah satu syarat  
Untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)  
Pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi  
Universitas Wahid Hasyim

Disusun oleh:

**IKHWAN ALMUSTAAN  
NIM 131010428**

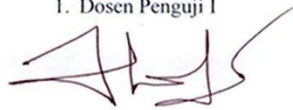
**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS WAHID HASYIM  
SEMARANG  
2019**

## PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Penyusun : IKHWAN ALMUSTAAN  
Nomor Induk Mahasiswa : 131010428  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen  
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Status Kepegawaian Dan Persepsi Gaji Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Securindo Packatama Indonesia

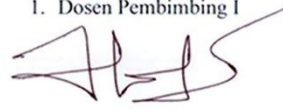
## SUSUNAN DEWAN PENGUJI

1. Dosen Penguji I



Hasan., SE., M.Sc  
NPP: 03.05.1.0125

1. Dosen Pembimbing I



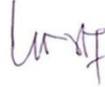
Hasan., SE., M.Sc  
NPP: 03.05.1.0125

2. Dosen Penguji II



Yulekhah Ariyanti, SE., MM  
NPP: 03.05.01.0132

2. Dosen Pembimbing II



Ratna Kusumawati, SE., MM  
NPP: 01.00.0.0024

Semarang, Februari 2019

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



Khanifah, SE, M. Si., Akt., CA  
NPP: 03.05.1.0130

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Penyusun : IKHWAN ALMUSTAAN  
Nomor Induk Mahasiswa : 131010428  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen  
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Status Kepegawaian Dan Persepsi Gaji Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Securindo Packatama Indonesia

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan Skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun kegiatan Programming yang tercantum sebagai bagian dari Skripsi ini. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Wahid Hasyim Semarang.

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Semarang, 28Februari 2019

Yang membuat pernyataan,



IKHWAN ALMUSTAAN  
NIM. 131010428

## **MOTTO DAN PERSEMBAHAN**

Diawali niat baik, sabar dan cerdas dalam proses, istikomah, tawakal menerima hasil dan bersyukur atas segala nikmat.

Bekerja untuk ibadah, bukan bekerja untuk kerja, maka keberkahan akan didapat

Lebih mulia peran kecil kontribusi besar daripada peran besar kontribusi kecil

Sebuah persembahan bagi Bapak & Ibu tercinta, atas doa  
dan keringat yang engkau curahkan selama ini.  
dan kepada sahabat-sahabatku yang telah memberikan motivasi untuk  
menyelesaikan skripsi.

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to analyze the effect of staffing status and employee salary perceptions on Employee Performance at PT. Securindo Packatama Indonesia.*

*The population in this study were all employees of PT. Securindo Packatama Indonesia Semarang Branch totaling 359 people. The technique used in sampling in this study uses accidental sampling. The analytical tool used is multiple linear regression.*

*The results of the analysis can be concluded that: employment status has a positive effect on employee performance. Perceived salary has a positive effect on employee performance received. Personnel status and perception of salary together have a positive effect on employee performance*

*Keywords: employment status, perception of salary and employee performance*

## ABSTRAKSI

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh status kepegawaian dan persepsi gaji karyawan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Securindo Packatama Indonesia.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Securindo Packatama Indonesia Cabang Semarang yang berjumlah 359 orang. Teknik yang digunakan dalam pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan *anaccidental sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil analisis dapat disimpulkan bahwa: status kepegawaian berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Persepsi gaji berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan diterima. Status kepegawaian dan persepsi gaji secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan

Kata kunci: status kepegawaian, persepsi gaji dan kinerja karyawan

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Puji syukur ke hadirat Allah SWT atas rahmat dan kurnia yang telah diberikan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Analisis Pengaruh Status Kepegawaian Dan Persepsi Gaji Karyawan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Securindo Packatama Indonesia”**. Tujuan penyusunan Skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat menyelesaikan Program Strata Satu (S1) pada Universitas Wahid Hasyim Semarang. Penulis sadar dengan sepenuh hati akan keterbatasan kemampuan dan pengetahuan penulis yang masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis dengan senang hati menerima segala kritik dan saran yang membangun demi sempurnanya skripsi ini.

Penulis ingin mengucapkan terima kasih dan apresiasi sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu selesainya skripsi ini terutama kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Mahmutarom HR. SH., MH, selaku Rektor Universitas Wahid Hasyim Semarang.
2. Ibu Khanifah, SE.M.Si., Akt.,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Wahid Hasyim Semarang.
3. Ibu Yulekhah Ariyanti.,SE.,MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Wahid Hasyim Semarang.
4. Bapak Hasan., SE.,M.Sc., dan Ibu Ratna Kusumawati, SE., M.Mselaku dosen pembimbing I dan II yang senantiasa memberikan bimbingan dengan sabar dan pengarahan kepada penulis sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
5. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen serta staf Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terimakasih karena telah banyak membantu dari awal perkuliahan hingga penyelesaian skripsi ini dan atas ilmu yang kalian berikan.

6. Bapak, Ibu dan keluarga besar tercinta, terima kasih atas semangat hingga terselesainya skripsi ini.
7. Teman-teman seangkatan Program Studi Akuntansi-S1 Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang.
8. Terima kasih pula penulis sampaikan untuk semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak mungkin disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini disebabkan terbatasnya kemampuan dan pengetahuan yang ada pada diri penulis, oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun. Akhir kata, penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Semarang, 28 Februari 2019

Penyusun



(Ikhwan Almustaan)



## DAFTAR ISI

Judul .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Daftar Tabel .....	x
Daftar Gambar.....	xiv
<b>Bab I</b>	<b>Pendahuluan</b>
1.1.	Latar Belakang ..... 1
1.2.	Rumusan Masalah ..... 6
1.3.	Tujuan dan Kegunaan Penelitian ..... 7
1.4.	SistematikaPenulisan ..... 8
<b>Bab II</b>	<b>Tinjauan Pustaka</b>
2.1	Landasan Teori..... 10
2.1.1.	Status Kepegawaian ..... 10
2.1.2.	PersepsiGaji..... 12
2.1.3.	KinerjaPegawai ..... 16
2.2	Penelitian Terdahulu ..... 22
2.3	Kerangka Pemikiran Teoritis ..... 24
2.4	Hipotesis..... 25
<b>Bab III</b>	<b>Metode Penelitian</b>
3.1.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel ..... 29
3.2.	Populasi dan Sampel ..... 31
3.3.	Jenis dan Sumber Data ..... 32
3.4.	Metode Pengumpulan Data ..... 32
3.5.	PengujianInstrumen Penelitian ..... 32
3.6.	Metode Analisis ..... 33
<b>Bab IV</b>	<b>Hasil Penelitian dan Pembahasan</b>
4.1.	Deskripsi Responden..... 38
4.2.	DeskripsiVariabel..... 40
4.3.	PengujianInstrumenPenelitian ..... 43
4.4.	UjiAsumsiKlasik ..... 45

	4.5. Analisis Regresi Linier Berganda .....	49
	4.6. UjiHipotesis .....	50
	4.7. Pembahasan.....	53
Bab V	Kesimpulan dan Saran	
	5.1. Kesimpulan .....	57
	5.2. Keterbatasan Penelitian.....	58
	5.3. Saran.....	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rata-Rata Penilaian Kinerja Karyawan PT. Securindo Packatama Indonesia Tahun 2016 dan 2017 .....	4
Tabel 1.2	Standar Nilai Kinerja Karyawan .....	4
Tabel 1.3	Research Gap .....	6
Tabel 2.1	Penelitian Terdahulu .....	22
Tabel 3.1	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	30
Tabel 4.1.	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	38
Tabel 4.2.	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	39
Tabel 4.3.	Deskripsi Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	39
Tabel 4.4.	Statistik Variabel Status Kepegawaian .....	39
Tabel 4.5.	Distribusi Responden Menurut Pendidikan .....	39

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran Teoritis.....	25
Gambar 4.1	Uji Normalitas Data.....	46
Gambar 4.2	Uji Heteroskedastisitas .....	48