

Lampiran 1

Tabulasi Data Kinerja Pegawai (Y)

No.	y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	y.9	y.10	y.11	y.12	Y
1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	25
2	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	53
3	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	53
4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	39
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	59
6	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	43
7	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	54
8	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	40
9	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	55
10	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	40
11	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	51
12	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	52
13	5	5	5	5	4	5	4	5	3	5	5	5	56
14	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	50
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
16	3	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	4	39
17	4	5	5	4	4	4	5	3	4	4	4	5	51
18	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	59
19	3	3	3	2	2	2	3	3	4	4	3	3	35
20	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	46
21	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
22	3	3	2	4	2	3	3	4	4	4	4	4	40
23	2	2	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	30
24	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
25	2	5	4	4	4	3	4	3	4	5	5	5	48
26	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	34
27	4	4	4	4	2	4	4	2	4	4	4	4	44
28	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	2	2	36
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
31	3	3	3	4	4	4	5	2	3	3	3	5	42
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
33	4	3	4	4	4	5	2	3	4	4	4	4	45

72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
73	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
74	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	5	49
75	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	4	4	52
76	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	45
77	4	4	4	4	4	4	5	4	2	5	4	5	49
78	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	45
79	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	2	4	43
80	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	58
81	4	5	5	4	4	4	5	3	4	4	4	5	51
82	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	58
83	4	3	3	4	4	5	4	4	4	5	5	5	50
84	4	4	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	47
85	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	44
86	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	47
87	4	4	4	3	3	4	4	4	5	5	3	4	47
88	2	5	4	4	4	3	4	3	4	5	5	5	48
89	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	55
90	4	4	4	4	3	3	4	2	2	4	2	4	40
91	2	3	3	3	3	3	2	2	2	2	2	3	30
92	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	50
93	4	5	3	5	5	4	4	4	5	5	4	4	52
94	2	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	44
95	3	2	2	3	3	3	4	3	3	3	4	3	36
96	3	3	2	2	3	3	3	2	2	3	3	3	32
97	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	42
98	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	58
99	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	4	39
100	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	34
101	3	4	4	3	3	3	2	4	4	4	4	4	42
102	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	53
103	3	3	4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	40
104	4	3	4	4	4	5	2	3	4	4	4	4	45
105	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	57
106	3	3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	30
107	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	4	36
108	5	5	4	4	4	3	4	5	5	5	4	4	52
109	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	45

110	4	3	4	3	3	4	4	3	3	4	4	3	42
111	2	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48



Lampiran 2

Tabulasi Data Kompetensi Pegawai (X1)

x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	X1
2	2	2	2	2	3	2	2	2	19
4	5	5	4	4	4	4	4	5	39
5	5	4	5	5	5	4	4	4	41
3	3	4	3	3	4	3	3	4	30
5	5	5	4	4	5	5	5	4	42
2	3	4	4	3	3	4	4	3	30
5	4	4	5	4	5	5	4	5	41
4	3	4	4	3	3	4	3	4	32
4	3	3	4	4	4	4	2	5	33
4	3	3	3	4	4	3	3	4	31
2	3	3	3	4	2	4	4	4	29
3	3	4	4	5	4	5	4	5	37
5	5	3	5	5	4	5	4	4	40
3	3	4	4	4	3	4	4	3	32
4	4	2	4	4	3	4	4	4	33
3	3	3	3	4	4	3	3	4	30
5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
2	3	4	4	4	5	4	4	3	33
3	3	3	2	4	2	3	3	4	27
4	3	4	3	4	4	4	5	4	35
4	3	3	4	4	4	4	4	3	33
3	3	2	3	3	3	3	3	3	26
2	3	3	2	3	3	3	2	2	23
3	4	4	4	4	3	4	5	4	35
2	2	2	3	4	2	4	4	5	28
3	3	2	2	2	2	2	2	2	20
4	2	2	4	2	4	3	4	4	29
3	2	2	4	3	3	2	2	3	24
3	3	3	4	4	3	4	4	3	31
2	3	4	4	4	3	4	3	4	31
2	4	4	4	5	3	3	4	4	33
5	5	4	5	4	2	4	3	4	36
3	5	4	3	4	4	5	4	5	37

5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
3	3	3	3	3	4	4	4	4	31
4	3	4	3	4	3	4	3	5	33
4	5	5	5	5	5	4	5	5	43
4	4	4	4	4	3	4	5	4	36
2	2	3	4	4	5	3	3	5	31
4	4	3	4	4	3	4	4	4	34
3	4	4	4	3	3	4	3	3	31
4	3	3	4	4	4	4	4	4	34
3	4	4	3	4	2	4	4	5	33
4	4	3	3	4	5	3	3	4	33
3	4	4	4	3	4	4	3	3	32
3	4	3	4	3	3	3	4	4	31
5	5	5	5	5	4	4	5	5	43
4	5	5	5	4	4	4	4	4	39
5	3	4	4	3	3	4	4	3	33
4	3	3	3	5	5	4	4	4	35
5	5	5	4	5	5	5	5	3	42
3	4	4	4	3	3	3	3	4	31
4	4	4	4	3	3	3	5	5	35
4	3	3	3	3	4	4	4	4	32
4	4	4	3	3	3	3	4	4	32
3	3	4	3	3	3	4	4	4	31
5	4	5	4	4	4	4	3	3	36
3	4	4	4	4	3	3	3	3	31
4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
4	3	4	3	4	2	4	4	3	31
3	4	4	4	5	4	5	5	4	38
5	5	5	4	4	3	3	4	4	37
3	3	4	3	4	4	4	2	2	29
4	4	3	3	3	5	4	4	4	34
4	3	3	4	4	4	3	4	4	33
3	3	4	4	4	4	5	5	4	36
4	3	3	4	5	4	4	4	4	35
3	4	4	3	4	5	5	4	5	37
3	2	2	4	4	5	4	4	4	32
5	4	4	5	3	3	5	5	4	38
3	4	4	4	4	3	4	4	4	34

3	4	4	4	3	3	3	3	4	31
4	4	3	3	4	4	4	4	4	34
3	3	4	4	5	4	4	3	3	33
4	3	3	3	5	5	4	4	5	36
4	3	4	4	4	3	5	4	3	34
2	3	4	4	3	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
2	3	2	4	4	3	4	4	4	30
3	3	2	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	5	5	4	4	39
5	5	5	4	4	4	5	5	5	42
4	4	4	4	3	3	4	3	4	33
3	3	4	4	4	4	3	4	3	32
4	3	3	3	5	5	3	3	4	33
4	3	3	4	4	3	4	4	4	33
4	4	4	5	5	4	4	3	5	38
4	4	4	5	5	4	5	4	4	39
3	3	3	3	4	3	3	4	3	29
4	3	3	4	4	3	3	3	4	31
2	2	2	2	2	3	3	2	2	20
4	4	4	3	3	3	3	4	4	32
3	3	4	3	3	3	4	4	4	31
2	3	4	4	4	4	4	5	5	35
2	3	3	3	3	3	3	4	3	27
2	2	3	3	3	3	4	3	3	26
4	3	4	4	3	3	3	4	4	32
5	5	5	4	4	5	5	5	5	43
3	3	4	3	3	4	3	3	3	29
3	3	2	2	3	3	2	2	3	23
2	4	4	3	4	5	4	4	4	34
4	5	5	4	4	4	4	4	4	38
3	3	2	2	4	4	3	2	4	27
2	3	3	3	4	4	4	4	3	30
5	5	5	4	4	5	5	5	3	41
2	3	2	2	2	3	3	3	2	22
2	2	2	3	3	3	3	4	3	25
4	5	5	5	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	5	3	4	4	4	36

3	4	5	4	4	4	4	3	3	34
3	4	4	4	4	3	3	3	3	31



Lampiran 3

Tabulasi Data Pengembangan Karir (X2)

x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.12	x2.13	x2.14	x2.15	X2
2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	2	4	2	34
5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	5	70
4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5	5	5	5	68
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	71
2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4	49
5	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	70
3	3	2	4	3	2	3	4	3	4	4	2	4	4	4	49
4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	5	69
2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	45
4	4	3	4	3	2	4	3	4	4	4	4	4	5	5	57
5	2	4	5	4	3	5	3	5	3	5	2	2	4	4	56
5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	73
4	3	3	5	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	52
4	4	2	4	3	3	4	3	4	3	4	2	3	4	4	51
3	3	3	2	2	3	4	2	3	3	3	3	3	3	2	42
4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	70
5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	70
3	2	2	2	4	3	3	2	3	2	3	3	3	3	3	41
4	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	55
3	3	3	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	58
3	3	4	4	3	3	2	2	2	4	3	4	3	3	3	46
2	2	3	3	2	3	2	3	2	3	3	3	3	4	2	40
4	5	5	4	3	3	4	5	5	5	2	4	3	3	4	59
5	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	3	3	54
2	2	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	3	38
4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	58
3	2	2	3	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	43
4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	55
4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	57
2	4	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	54
2	2	2	2	2	4	4	4	2	4	2	4	4	4	2	44
2	3	3	2	4	2	4	2	2	4	4	3	3	3	3	44
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	3	5	5	5	5	71
4	2	2	4	4	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	48
3	3	3	3	2	2	4	4	2	2	4	4	4	4	4	48
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	75
4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	70
3	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	4	4	53
3	4	4	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	5	5	56
3	3	3	3	3	3	2	2	3	4	3	4	4	4	4	48

5	4	4	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	5	69
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	59
2	2	2	2	2	2	4	4	4	5	5	3	4	3	47
2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	37
4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	71
2	2	2	4	3	3	3	4	3	4	4	4	2	5	50
3	3	3	4	4	4	4	4	4	2	2	5	3	3	51
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	58
5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	71
2	2	2	2	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	49
5	5	5	5	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	56
3	2	2	4	4	4	3	3	3	2	4	3	5	5	50
3	3	2	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	49
3	2	2	2	2	4	4	4	3	5	5	3	5	3	50
2	3	2	4	4	2	4	2	3	3	2	5	3	3	47
2	3	2	3	4	4	3	5	3	2	5	3	3	3	48
2	2	2	4	4	2	4	4	4	2	2	2	2	2	40
2	2	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	56
4	3	3	3	5	4	3	4	4	4	3	3	3	3	53
3	2	2	5	4	4	4	4	4	3	3	3	4	5	54
3	3	4	3	4	4	5	3	5	4	3	3	3	3	54
5	3	3	4	5	5	4	5	5	5	2	4	3	3	60
2	3	3	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	3	51
3	2	2	4	4	4	3	3	3	2	4	3	5	5	50
2	3	2	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	49
5	5	5	5	5	4	3	5	4	5	5	4	4	3	66
4	4	3	5	5	3	4	3	4	5	5	4	4	3	60
2	2	2	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	52
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
3	3	3	5	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	59
2	3	3	3	4	4	2	5	4	5	4	4	3	4	54
2	2	3	5	5	4	4	4	4	3	3	4	3	4	53
4	4	4	4	5	3	3	5	3	3	3	3	3	4	55
2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	48
2	2	3	3	3	2	2	3	2	2	2	4	4	5	44
2	3	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	3	61
2	2	4	4	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	44
4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	70
5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	69
4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	67
2	3	2	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	47
2	3	3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	48
2	2	3	3	5	5	5	5	5	5	5	2	4	4	59
3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	53
5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	67
5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	68

3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	56
2	5	2	5	2	3	4	4	4	2	2	2	3	4	2	46
2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	3	4	3	3	36
4	2	2	4	3	4	4	2	4	4	3	4	4	4	4	52
3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	49
2	2	2	4	4	4	2	2	3	3	5	5	3	5	3	49
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	56
3	3	2	2	4	3	3	2	2	2	3	2	2	2	3	38
2	3	3	4	4	5	3	3	5	3	3	3	4	4	4	53
4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	71
3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	2	2	3	3	48
2	2	3	2	2	3	2	3	2	2	2	3	2	2	3	35
3	3	4	5	3	4	4	5	3	5	4	4	4	3	3	57
2	4	4	3	4	5	3	3	3	2	3	4	5	4	5	54
2	2	2	3	4	2	2	2	2	2	3	3	2	2	3	36
5	3	2	2	2	2	4	5	4	3	5	4	4	4	3	51
5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	71
3	2	2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	3	2	3	39
2	2	3	3	2	3	2	3	2	2	2	3	3	3	3	38
5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	69
2	5	2	3	2	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	45
4	4	4	2	4	3	3	3	3	2	4	3	3	3	3	48
3	3	3	5	5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	59



Lampiran 4

Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai

Correlations

		y.1	y.2	y.3	y.4	y.5	y.6	y.7	y.8	y.9	y.10	y.11	y.12	Kinerja Pegawai
y.1	Pearson Correlation	1	.454**	.468**	.602**	.363**	.529**	.523**	.524**	.519**	.471**	.499**	.459**	.717**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
y.2	Pearson Correlation	.454**	1	.739**	.601**	.454**	.466**	.495**	.528**	.543**	.560**	.586**	.566**	.774**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
y.3	Pearson Correlation	.468**	.739**	1	.627**	.471**	.561**	.515**	.524**	.506**	.524**	.645**	.500**	.783**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
y.4	Pearson Correlation	.602**	.601**	.627**	1	.631**	.681**	.699**	.533**	.606**	.499**	.625**	.595**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
y.5	Pearson Correlation	.363**	.454**	.471**	.631**	1	.595**	.456**	.393**	.413**	.453**	.476**	.493**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
y.6	Pearson Correlation	.529**	.466**	.561**	.681**	.595**	1	.535**	.410**	.513**	.516**	.576**	.543**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
y.7	Pearson Correlation	.523**	.495**	.515**	.699**	.456**	.535**	1	.390**	.471**	.414**	.515**	.576**	.732**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
y.8	Pearson Correlation	.524**	.528**	.524**	.533**	.393**	.410**	.390**	1	.668**	.531**	.564**	.331**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
y.9	Pearson Correlation	.519**	.543**	.506**	.606**	.413**	.513**	.471**	.668**	1	.588**	.607**	.391**	.758**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
y.10	Pearson Correlation	.471**	.560**	.524**	.499**	.453**	.516**	.414**	.531**	.588**	1	.646**	.478**	.736**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
y.11	Pearson Correlation	.499**	.586**	.645**	.625**	.476**	.576**	.515**	.564**	.607**	.646**	1	.622**	.814**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
y.12	Pearson Correlation	.459**	.566**	.500**	.595**	.493**	.543**	.576**	.331**	.391**	.478**	.622**	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
Kinerja Pegawai	Pearson Correlation	.717**	.774**	.783**	.851**	.679**	.764**	.732**	.710**	.758**	.736**	.814**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber: Output SPSS 25, data primer diolah (2019)

Lampiran 5

Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi Pegawai

Correlations

		x1.1	x1.2	x1.3	x1.4	x1.5	x1.6	x1.7	x1.8	x1.9	Kompetensi Pegawai
x1.1	Pearson Correlation	1	.603**	.447**	.494**	.328**	.307**	.400**	.364**	.346**	.705**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x1.2	Pearson Correlation	.603**	1	.715**	.522**	.382**	.257**	.447**	.436**	.358**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.006	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x1.3	Pearson Correlation	.447**	.715**	1	.530**	.345**	.253**	.502**	.451**	.295**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.007	.000	.000	.002	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x1.4	Pearson Correlation	.494**	.522**	.530**	1	.456**	.248**	.495**	.464**	.390**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.009	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x1.5	Pearson Correlation	.328**	.382**	.345**	.456**	1	.410**	.486**	.363**	.436**	.661**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x1.6	Pearson Correlation	.307**	.257**	.253**	.248**	.410**	1	.388**	.272**	.283**	.547**
	Sig. (2-tailed)	.001	.006	.007	.009	.000		.000	.004	.003	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x1.7	Pearson Correlation	.400**	.447**	.502**	.495**	.486**	.388**	1	.604**	.394**	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x1.8	Pearson Correlation	.364**	.436**	.451**	.464**	.363**	.272**	.604**	1	.467**	.705**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000		.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x1.9	Pearson Correlation	.346**	.358**	.295**	.390**	.436**	.283**	.394**	.467**	1	.629**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	.003	.000	.000		.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
Kompetensi Pegawai	Pearson Correlation	.705**	.768**	.737**	.733**	.661**	.547**	.746**	.705**	.629**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Sumber : Output SPSS 25, data primer diolah (2019)

Lampiran 6

Hasil Uji Validitas Variabel Pengembangan Karir

Correlations

		x2.1	x2.2	x2.3	x2.4	x2.5	x2.6	x2.7	x2.8	x2.9	x2.10	x2.11	x2.12	x2.13	x2.14	x2.15	Pengembangan Karir
x2.1	Pearson Correlation	1	.632**	.616**	.507**	.514**	.385**	.520**	.426**	.595**	.479**	.423**	.381**	.423**	.346**	.436**	.740**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x2.2	Pearson Correlation	.632**	1	.704**	.527**	.403**	.391**	.432**	.470**	.541**	.439**	.330**	.415**	.391**	.367**	.471**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x2.3	Pearson Correlation	.616**	.704**	1	.558**	.515**	.476**	.402**	.494**	.547**	.472**	.420**	.518**	.458**	.385**	.555**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x2.4	Pearson Correlation	.507**	.527**	.558**	1	.592**	.432**	.429**	.443**	.593**	.451**	.398**	.449**	.363**	.518**	.484**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x2.5	Pearson Correlation	.514**	.403**	.515**	.592**	1	.560**	.410**	.441**	.648**	.414**	.436**	.372**	.318**	.348**	.513**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x2.6	Pearson Correlation	.385**	.391**	.476**	.432**	.560**	1	.490**	.491**	.596**	.426**	.329**	.385**	.431**	.328**	.328**	.664**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x2.7	Pearson Correlation	.520**	.432**	.402**	.429**	.410**	.490**	1	.532**	.686**	.443**	.374**	.272**	.328**	.234*	.293**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.004	.000	.014	.002	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x2.8	Pearson Correlation	.426**	.470**	.494**	.443**	.441**	.491**	.532**	1	.627**	.492**	.400**	.351**	.406**	.336**	.376**	.693**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x2.9	Pearson Correlation	.595**	.541**	.547**	.593**	.648**	.596**	.686**	.627**	1	.608**	.451**	.378**	.439**	.440**	.523**	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x2.10	Pearson Correlation	.479**	.439**	.472**	.451**	.414**	.426**	.443**	.492**	.608**	1	.481**	.443**	.482**	.368**	.520**	.714**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x2.11	Pearson Correlation	.423**	.330**	.420**	.398**	.436**	.329**	.374**	.400**	.451**	.481**	1	.303**	.496**	.408**	.429**	.632**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.001	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x2.12	Pearson Correlation	.381**	.415**	.518**	.449**	.372**	.385**	.272**	.351**	.378**	.443**	.303**	1	.484**	.450**	.572**	.633**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.004	.000	.000	.000	.000	.001		.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x2.13	Pearson Correlation	.423**	.391**	.458**	.363**	.318**	.431**	.328**	.406**	.439**	.482**	.496**	.484**	1	.653**	.584**	.679**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x2.14	Pearson Correlation	.346**	.367**	.385**	.518**	.348**	.328**	.234*	.336**	.440**	.368**	.408**	.450**	.653**	1	.657**	.639**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.014	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
x2.15	Pearson Correlation	.436**	.471**	.555**	.484**	.513**	.328**	.293**	.376**	.523**	.520**	.429**	.572**	.584**	.657**	1	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111
Pengembangan Karir	Pearson Correlation	.740**	.723**	.778**	.737**	.712**	.664**	.647**	.693**	.824**	.714**	.632**	.633**	.679**	.639**	.728**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111	111

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Sumber: Output SPSS 25, data primer diolah (2019)

Lampiran 7

Hasil Keputusan Uji Validitas

Variabel	Nilai R Tabel	Nilai Sig.	Keputusan
Y1.1	0,152	0,000	Valid
Y1.2	0,152	0,000	Valid
Y1.3	0,152	0,000	Valid
Y1.4	0,152	0,000	Valid
Y1.5	0,152	0,000	Valid
Y1.6	0,152	0,000	Valid
Y1.7	0,152	0,000	Valid
Y1.8	0,152	0,000	Valid
Y1.9	0,152	0,000	Valid
Y1.10	0,152	0,000	Valid
Y1.11	0,152	0,000	Valid
Y1.12	0,152	0,000	Valid
X1.1	0,152	0,000	Valid
X1.2	0,152	0,000	Valid
X1.3	0,152	0,000	Valid
X1.4	0,152	0,000	Valid
X1.5	0,152	0,000	Valid
X1.6	0,152	0,000	Valid
X1.7	0,152	0,000	Valid

X1.8	0,152	0,000	Valid
X1.9	0,152	0,000	Valid
X2.1	0,152	0,000	Valid
X2.2	0,152	0,000	Valid
X2.3	0,152	0,000	Valid
X2.4	0,152	0,000	Valid
X2.5	0,152	0,000	Valid
X2.6	0,152	0,000	Valid
X2.7	0,152	0,000	Valid
X2.8	0,152	0,000	Valid
X2.9	0,152	0,000	Valid
X2.10	0,152	0,000	Valid
X2.11	0,152	0,000	Valid
X2.12	0,152	0,000	Valid
X2.13	0,152	0,000	Valid
X2.14	0,152	0,000	Valid
X2.15	0,152	0,000	Valid

Sumber: Ms. Excel Data Diolah (2019)

Lampiran 8
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.930	.931	12

Sumber: Output SPSS 25, data primer diolah (2019)

Variabel Kompetensi Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.863	.865	9

Sumber: Output SPSS 25, data primer diolah (2019)

Variabel Pengembangan Karir

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.927	.927	15

Sumber: Output SPSS 25, data primer diolah (2019)

Lampiran 9

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		111
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.07550667
Most Extreme Differences	Absolute	.068
	Positive	.068
	Negative	-.029
Kolmogorov-Smirnov Z		.715
Asymp. Sig. (2-tailed)		.687

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

Sumber: Output SPSS 25, data primer diolah (2019)



Lampiran 10

Hasil Uji Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Correlations			Collinearity Statistics	
		Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1	Kompetensi Pegawai	.762	.466	.306	.459	2.177
	Pengembangan Karir	.755	.443	.287	.459	2.177

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

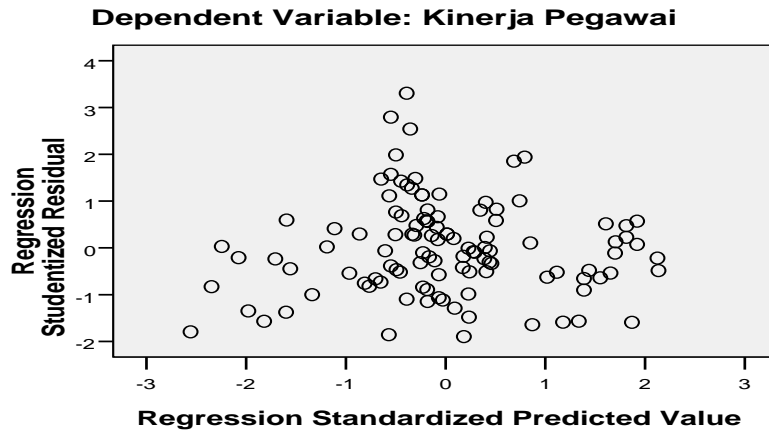
Sumber: Output SPSS 25, data primer diolah (2019)



Lampiran 11

Hasil Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot



Sumber: Output SPSS 25, data primer diolah (2019)

Hasil Uji Glejser

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.826	1.595		3.653	.000
	Kompetensi Pegawai	-.119	.069	-.239	-1.711	.090
	Pengembangan Karir	.023	.035	.093	.665	.507

a. Dependent Variable: AbRes

Sumber: Output SPSS 25, data primer diolah (2019)

Lampiran 12

Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.428	2.580		4.042	.000
	Kompetensi Pegawai	.615	.112	.451	5.479	.000
	Pengembangan Karir	.293	.057	.423	5.135	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Sumber: Output SPSS 25, data primer diolah (2019)



Lampiran 13

Hasil Uji Parsial (Uji T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10.428	2.580		4.042	.000
	Kompetensi Pegawai	.615	.112	.451	5.479	.000
	Pengembangan Karir	.293	.057	.423	5.135	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Sumber: Output SPSS 25, data primer diolah (2019)



Lampiran 14

Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3601.269	2	1800.635	106.437	.000 ^a
	Residual	1827.073	108	16.917		
	Total	5428.342	110			

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Kompetensi Pegawai

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Sumber: Output SPSS 25, data primer diolah (2019)



Lampiran 15

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.815 ^a	.663	.657	4.11307

a. Predictors: (Constant), Pengembangan Karir, Kompetensi Pegawai

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Sumber: Output SPSS 25, data primer diolah (2019)



Lampiran 16

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth :
Bapak/Ibu
Pegawai Disperindag Prov. Jateng
Di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dalam rangka menyelesaikan tugas akhir skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang. Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Husna Amalina
NIM : 151010109
Program Studi : Manajemen
Judul Penelitian : Analisis Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah.

Dengan ini, saya memohon bantuan Bapak/Ibu Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah agar berkenan memberikan jawaban atas pernyataan kuesioner yang telah saya siapkan dilembar berikutnya. Kuesioner ini hanya untuk kepentingan penelitian semata, dan tidak untuk dipublikasikan.

Demikian atas perhatiannya saya ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Hormat saya,

Husna Amalina

Profil Responden

Berilah tanda *check list* (√) untuk setiap jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan diri anda

1. Nama :
2. Jenis Kelamin : Pria Wanita
3. Usia : 18-25 Tahun 26-30 Tahun
 31-40 Tahun > 40 Tahun
4. Pendidikan Terakhir : S1 S2 D3
 SMP SMA Lainnya
5. Masa Kerja : 0 < 1Tahun 1 – 2 Tahun > 2 Tahun

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuesioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu tinggal beri tanda *check list* (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. Untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternative jawaban.
4. Jika ada kesalahan dalam memilih alternatif jawaban,beri tanda (X) pada kolom yang salah kemudian beri tanda *check list* (√) pada kolom yang sesuai.
5. Semua pertanyaan yang ada, mohon di jawab tanpa ada satupun yang terlewat.

B. Keterangan Jawaban

1. STS : Sangat Tidak Setuju
2. TS : Tidak Setuju
3. RR : Ragu-Ragu
4. S : Setuju
5. SS : Sangat Setuju

Kuesioner Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
I. Indikator Kualitas Kerja						
1.	Saya menyelesaikan tugas yang diberikan dengan tepat waktu.					
2.	Saya mampu bekerja sesuai dengan standar kerja yang telah ditentukan instansi.					
3.	Saya berhati-hati dalam bekerja untuk meminimalisir kesalahan dalam hasil kerja.					
II. Indikator Kuantitas Kerja						
1.	Saya mampu menyelesaikan semua pekerjaan yang menjadi tugas pokok saya.					
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tambahan yang dapat saya selesaikan setiap hari sesuai dengan target unit kerja.					
3.	Pekerjaan dapat saya laksanakan secara teratur dan tertata rapi.					
III. Indikator Kerjasama						
1.	Saya memiliki hubungan kerja yang baik dengan sesama pegawai lainnya.					
2.	Saya sering membantu pegawai lainnya dalam menyelesaikan pekerjaan sehingga dapat mencapai tujuan yang diinginkan.					
3.	Saya dan pegawai lainnya saling menghargai satu sama lain dalam bekerja					
IV. Indikator Tanggung Jawab						
1.	Saya merasa bahwa pekerjaan yang harus diselesaikan merupakan tanggung jawab yang harus dilaksanakan.					
2.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan yang diberikan kepada saya sesuai dengan ketetapan instansi.					
3.	Saya dapat mempertanggung jawabkan tugas yang diberikan.					

Kuesioner Kompetensi Pegawai (X1)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
I. Indikator Pengetahuan						
1.	Saya bisa menyesuaikan keahlian yang saya miliki dengan jabatan/tugas yang saya jalankan.					
2.	Saya mempunyai pengetahuan yang cukup untuk meningkatkan efisiensi instansi.					
3.	Saya berusaha memunculkan ide baru untuk kemajuan organisasi.					
II. Indikator Keterampilan						
1.	Saya mampu membuat perencanaan kerja dengan baik.					
2.	Saya berusaha meminimalkan kesalahan dalam melakukan pekerjaan.					
3.	Saya mendapatkan pelatihan dan pengembangan ketrampilan untuk mendukung pekerjaan saya.					
III. Indikator Sikap Perilaku						
1.	Saya bekerja sesuai dengan job deskripsi pekerjaan saya.					
2.	Saya mematuhi nilai dan norma yang berlaku di instansi.					
3.	Saya dapat memahami visi dan misi yang dibuat instansi.					

Kuesioner Pengembangan Karir (X2)

No.	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	RR	S	SS
I. Indikator Perlakuan yang Adil dalam Berkarir						
1.	Saya merasa instansi telah adil memberikan					

	kesempatan yang sama pada semua pegawai untuk naik jabatan atau golongan.					
2.	Saya merasa promosi yang diberikan instansi didasarkan pada pertimbangan yang objektif dan rasional.					
3.	Promosi jabatan diinformasikan secara luas dikalangan pegawai.					
II. Indikator Kepedulian Atasan Langsung						
1.	Saya memiliki hubungan yang baik dengan atasan atau teman kerja untuk mendukung pengembangan karir saya.					
2.	Atasan memberikan umpan balik terhadap kemajuan karir pegawai.					
3.	Atasan memberikan masukan dalam setiap penyelesaian pekerjaan.					
III. Indikator Informasi Tentang Berbagai Peluang Promosi						
1.	Instansi menyediakan informasi dan data yang lengkap mengenai syarat untuk menempati suatu jabatan tertentu kepada setiap pegawai.					
2.	Peluang karir yang ada, diumumkan secara terbuka bagi pegawai.					
3.	Instansi menyediakan data mengenai peta penggantian tempat (penggantian posisi dalam pekerjaan) bagi pegawai.					
IV. Indikator adanya Minat untuk Dipromosikan						
1.	Program pengembangan karir (misalnya, pendidikan dan pelatihan) yang diberikan instansi membuat saya ingin terus mengembangkan karir saya.					
2.	Berbagai faktor (misalnya, usia dan beban pekerjaan) mempengaruhi minat saya untuk mengembangkan karir.					
3.	Saya memiliki minat yang besar untuk terus mengembangkan karir di instansi.					
V. Indikator Tingkat Kepuasan						
1.	Saya sudah merasa puas dengan posisi atau jabatan yang saya miliki saat ini.					

2.	Jabatan yang saya duduki sudah sesuai dengan keinginan saya.					
3.	Saya mempunyai kepuasan yang tinggi terhadap pengembangan karir yang ada di instansi.					



Lampiran 17

Surat Keterangan Melakukan Penelitian



PEMERINTAH PROVINSI JAWA TENGAH
DINAS PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN

Jalan Pahlawan Nomor 4 Semarang Kode Pos 50241 Telephone 024 – 8311708
Faksimile 024 – 8311707 laman <http://www.jatengprov.go.id>
Surat Elektronik diperindag@jatengprov.go.id

Nomor : 423.9/1683
Lampiran : -
Perihal : Pelaksanaan Penelitian

Semarang, // Desember 2018

Kepada Yth. :
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Wahid Hasyim
di

Semarang

Menindaklanjuti surat Saudara No. 836/D.02/UWH/X/2018 tanggal 24 Oktober 2018 perihal Ijin Penelitian, atas nama mahasiswa yang tersebut di bawah ini :

No	Nama	NIM	Jurusan
1	HUSNA AMALINA	151010109	MANAJEMEN

telah selesai melaksanakan penelitian di Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Jawa Tengah guna menyusun Skripsi dengan judul : Analisis pengaruh kompetensi pegawai dan pengembangan karier pegawai terhadap kinerja pegawai Disperindag Provinsi Jawa Tengah pada tanggal 30 Nopember 2018.

Demikian untuk menjadikan maklum.

A.n. KEPALA DINAS
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN
PROVINSI JAWA TENGAH
SEKRETARIS

u.b
Kepala Sub Bag Umum dan Kepegawaian

A. RATNO PRANOTO, SE,MM
Penata Tingkat I
NIP. 19700116 198903 1 002

Tembusan disampaikan Kepada Yth. :

1. Kepala Disperindag Prov. Jateng (sbg laporan);
2. Sekretaris Dinas;
3. Yang bersangkutan