

**ANALISIS PENGARUH PENDIDIKAN DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI
(STUDI PADA DINAS PARIWISATA KABUPATEN
SEMARANG)**



SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
Untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1) Manajemen
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi
Universitas Wahid Hasyim Semarang

Disusun Oleh :

Dedy Shodianto

NIM 131010463

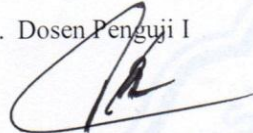
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WAHID HASYIM
SEMARANG
2019**

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Dedy Shodianto
Nomor Induk Mahasiswa : 131010463
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Pendidikan Dan Disiplin Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas
Pariwisata Kabupaten Semarang)

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

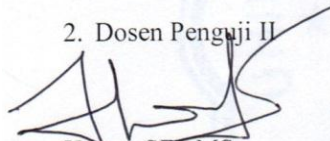
1. Dosen Penguji I



Umar Chadhiq, SE., MM

NPP.19590416 198603 1 004

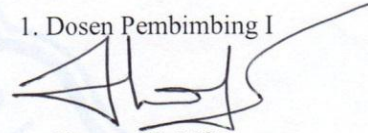
2. Dosen Penguji II



Hasan, SE., MSc

NPP.03.05.1.0125

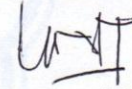
1. Dosen Pembimbing I



Hasan, SE.,MSc

NPP. 03.05.1.0125

2. Dosen Pembimbing II



Ratna Kusumawati, SE., MM

NPP. 01.00.0.0024

Semarang, 6 Februari, 2019

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Khanifah, SE., M.Si., Akt

NPP. 03.05.1.0130

PERNYATAAN ORISINILITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dedy Shodianto

NIM : 131010463

Fakultas/Prodi : Ekonomi/Manajemen

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul “Analisis Pengaruh Pendidikan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Dinas Pariwisata Kabupaten Semarang)” ini benar-benar hasil karya saya sendiri, bukan jiplakan dari karya tulis orang lain, baik sebagian ataupun seluruhnya.

Pendapat atau temuan orang lain yang terdapat didalam skripsi ini dikutip atau dirujuk berdasarkan kode etik ilmiah. Apabila dikemudian hari terbukti skripsi ini adalah hasil jiplakan dari karya tulis orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Semarang, 6 Februari 2019



Dedy Shodianto

RIWAYAT HIDUP PENULIS

- a. Nama : Dedy Shodianto
- b. Tempat, Tanggal Lahir: Sintang, 24 Desember 1995
- c. Jenis Kelamin : Laki-Laki
- d. Alamat : Mangkurt Baru RT. 005/003, Kecamatan Tempunak
Kabupaten Sintang, KAL-BAR
- e. No. Whatsap : 085742103717
- f. Facebook / Instagram : dedy kowoxz / @dedykowoxz_24
- g. Alamat Email : mamasdedy@gmail.com
- h. Riwayat Pendidikan :

1. Pendidikan Formal

No	Pendidikan	Alamat	Tahun
1	SDN 10 Paoh Jaya	Sintang	2000 – 2007
2	SMPN 2 Tempunak	Sintang	2007 – 2010
3	MA Darussalam Subah Batang	Batang	2010 – 2013
4	Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim	Semarang	2013 – sekarang

2. Pendidikan Non-Formal


No	Pendidikan	Alamat	Tahun
1	Pondok Pesantren Darussalam	Batang	2010 – 2013
2	Pondok Pesantren Luhur Wahid Hasyim Semarang	Semarang	2013 - 2015

i. Pengalaman Organisasi :

No	Organisasi	Posisi	Tahun
1	BEM Fakultas Ekonomi	Pengkaderan, Minat dan Bakat	2014– 2015
2	UKM Musik Romusha	Humas	2015 - 2016

Semarang, 6 Februari 2019




Dedy Shodianto

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO:

- ❖ Hidup adalah kegelapan jika tanpa hasrat dan keinginan, dan semua hasrat serta keinginan adalah buta, jika tidak disertai pengetahuan, dan pengetahuan adalah hampa jika tidak diikuti pembelajaran, dan setiap pembelajaran akan sia-sia jika tidak disertai cinta.

(Kahlil Gibran)

- ❖ Sesuatu yang belum dikerjakan, seringkali tampak mustahil. Kita baru yakin kalau kita telah berhasil melakukannya dengan baik.

(Evelyn Underhill)

PERSEMBAHAN:

Dengan penuh rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa, skripsi ini aku persembahkan untuk:

- ❖ Bapak, Ibu, dan Adikku tercinta, terima kasih atas limpahan doa, kasih sayang dan perhatian serta dukungan yang diberikan selama ini.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pendidikan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pariwisata Kabupaten Semarang. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebar kuesioner kepada 40 pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Semarang. Populasi penelitian ini berjumlah 40 pegawai yang semuanya dijadikan unit pengamatan, sehingga penelitian ini termasuk penelitian populasi. Metode penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS 22.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pendidikan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Semarang diperoleh hasil t hitung sebesar 5,108 lebih besar dari t tabel 1,68709 dengan taraf signifikansi hasil 0,000 tersebut lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian H_{a1} di diterima. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Semarang diperoleh hasil t hitung sebesar 2,231 lebih besar dari t tabel 1,68709 dengan taraf signifikansi hasil 0,032 tersebut lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian H_{a2} di diterima. Selanjutnya pengaruh yang positif dan signifikan antara pendidikan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Semarang yang ditunjukkan dengan nilai F hitung sebesar 15,599 dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 tersebut lebih kecil dari 0,05. Dengan demikian H_{a3} di diterima. Sedangkan untuk nilai *Adjusted R Square* di peroleh angka sebesar 0,428.

Kata Kunci : Pendidikan, Disiplin Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of education and work discipline on employee performance at District Tourism Departement of Semarang. Data collection was done by distributing questionnaires to 40 employees of District Tourism Departement of Semarang. The population of this research amount to 40 employees that are all used the unit of observation, so this research includes research population. This research method used multiple linear regression analysis using SPSS 22.

The results of this study indicate that education has an effect on the performance of Semarang Regency Tourism Office employees obtained results of t count of 5.108 greater than t table 1.68709 with a significance level of the result of 0,000 is smaller than 0.05. Thus Ha1 is accepted. Work discipline influences the performance of Semarang Regency Tourism Office employees. The results of t count are 2.231 greater than t table 1.68709 with a significance level of 0.032 which is smaller than 0.05. Thus Ha2 is accepted. Furthermore, the positive and significant influence between education and work discipline on the performance of Semarang Regency Tourism Office employees is shown by the calculated F value of 15.599 with a significance level of 0.000 less than 0.05. Thus Ha3 is accepted. Where as the Adjusted R Square value is obtained by a number of 0.428.

Keywords: Education, Work discipline, Performance

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb,

Bismillahirrahmanirrahim,

Puji Syukur saya panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberi rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang judul ***“Analisis Pengaruh Pendidikan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi Pada Dinas Pariwisata Kabupaten Semarang”***.

Penulis menyadari bahwa dalam menyusun skripsi ini tidak akan berjalan lancar tanpa kontribusi dari berbagai pihak yang selalu memberikan semangat, dukungan, saran, dan masukan yang sangat berarti hingga terselesaikannya skripsi ini. Dalam kesempatan ini dengan penuh kebanggaan dan rasa hormat penulis hendak mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. H. Mahmutarom HR., SH., MH. selaku Rektor Universitas Wahid Hasyim Semarang.
2. Khanifah., SE., M.Si., Akt. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang.
3. Yulekhah Ariyanti, SE.,MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang.
4. Hasan, SE., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan petunjuk dalam penyusunan skripsi ini.
5. Ratna Kusumawati, SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan petunjuk dalam penyusunan skripsi ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi khususnya jurusan Manajemen atas segala ilmu yang diberikan.

7. Kepala Dinas Pariwisata Kabupaten Semarang yang sudah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian.
8. Bapak dan Ibu responden pegawai Dinas Pariwisata Kabupaten Semarang atas kesediaannya memberikan data/informasi yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.
9. Ayah Shobirin, Ibu Muchriah, dan Adik Ian afdholluridho, beserta seluruh keluarga yang ada di Batang dan seluruh keluarga yang ada di Kalimantan Barat yang telah memberikan perhatian, dukungan, dan semangat.
10. Teman-teman dan sahabat-sahabatku UKM musik ROMUSHA (Roots Music Unwahas yang selalu memberikan support serta motivasinya.
11. Sahabat-sahabatku di band Threehex, Rizeky Brow Farowzi, Mizan Falahi, Faiz Habibie, Aditya Arief Hidayat, Irfan Ariyadi, dan Addien Nur Fahmi terima kasih telah memberikan motivasi serta menemani saya berproses dan berkarya.
12. Teman-teman dan sahabat-sahabatku prodi manajemen angkatan 2013 yang senantiasa memberikan motivasi dan bantuannya.
13. Semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas segala bantuannya.

Semoga segala bantuan dan kebaikan tersebut mendapat limpahan balasan dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dan kelemahan dalam penyusunan skripsi ini, maka dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun guna penyempurnaan penulisan. Penulis berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat dan

memberikan tambahan ilmu pengetahuan, wawasan yang semakin luas bagi pembaca.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Semarang, 6 Februari 2019

Penulis



Dedy Shodianto



DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman Judul.....	i
Halaman Pengesahan	ii
Pernyataan Orisinalitas Skripsi	iii
Riwayat HidupPenulis.....	iv
Motto dan Persembahan	vi
Abstrak	vii
<i>Abstract</i>	viii
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi	xii
Daftar Tabel	xvi
Daftar Gambar	xviii
Daftar Lampiran.....	xix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Kinerja Pegawai	13
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	13
2.1.2 Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai.....	14

2.1.3 Tujuan Kinerja	15
2.1.4 Indikator Kinerja Pegawai	16
2.2 Pendidikan.....	17
2.2.1 Pengertian Pendidikan	17
2.2.2 Tujuan Pendidikan	18
2.2.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pendidikan	18
2.2.4 Indikator Pendidikan.....	19
2.3 Disiplin Kerja	20
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	20
2.3.2 Macam-Macam Disiplin Kerja	21
2.3.3 Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	22
2.3.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	23
2.3.5 Faktor-Faktor Dalam Penilaian Disiplin Kerja.....	24
2.3.6 Indikator Disiplin Kerja.....	25
2.4. Penelitian Terdahulu	26
2.5 Kerangka Pemikiran Teoritis	28
2.6 Hipotesis	29
2.7 Pengaruh Antar Variabel	30
2.7.1 Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai.....	30
2.7.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	31
2.7.3 Pengaruh Pendidikan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	31

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	33
-----------------------------------------------------------------	----

3.1.1	Variabel Penelitian	33
3.1.2	Definisi Operasional Variabel	34
3.2	Jenis dan Sumber Data	35
3.3	Metode Pengumpulan Data	36
3.4	Skala Pengukuran	37
3.5	Metode Analisis Data	38
3.5.1	Uji Validitas	38
3.5.2	Uji Reliabilitas	39
3.5.3	Uji Analisis Regresi Linier Berganda	39
3.6	Uji Asumsi Klasik	40
3.6.1	Uji Normalitas	40
3.6.2	Uji Multikolinieritas	41
3.6.3	Uji Heteroskedastisitas	42
3.7	Pengujian Hipotesis	43
3.7.1	Uji Parsial (Uji t)	43
3.7.2	Uji Simultan (Uji F)	43
3.7.3	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1	Hasil Penelitian	46
4.1.1	Analisis Deskriptif Persentase	46
4.1.1.1	Karakteristik Responden	46
4.1.1.2	Karakteristik Variabel	49
4.1.1.2.1	Variabel Kinerja	49
4.1.1.2.2	Variabel Pendidikan	55

4.1.1.2.3	Variabel Disiplin Kerja	58
4.1.2	Analisis Multivariat	63
4.1.2.1	Uji Validitas	63
4.1.2.2	Uji Reliabilitas	66
4.1.3	Uji Asumsi Klasik	67
4.1.3.1	Uji Normalitas	67
4.1.3.2	Uji Multikolinieritas	69
4.1.3.3	Uji Heteroskedastisitas	71
4.1.4	Analisis Regresi Linier Berganda	73
4.1.5	Uji Hipotesis	74
4.1.5.1	Uji Parsial (Uji t)	74
4.1.5.2	Uji Simultan (Uji F)	76
4.1.6	Koefisien Determinasi (R^2)	77
4.2	Pembahasan	77
4.2.1	Pengaruh Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai	77
4.2.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	79
4.2.3	Pengaruh Pendidikan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	80
 BAB V PENUTUP		
5.1	Kesimpulan	81
5.2	Keterbatasan Penelitian	82
5.3	Saran	83
DAFTAR PUSTAKA		86
DAFTAR LAMPIRAN		90

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pegawai Menurut Pendidikan	7
Tabel 1.2 Jumlah Pegawai Dan Tingkat Absensi Pegawai Dinas Pariwisata Tahun 2017	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	47
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	48
Tabel 4.4 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Kuantitas	49
Tabel 4.5 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Kualitas	51
Tabel 4.6 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Keandalan	52
Tabel 4.7 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Kehadiran	53
Tabel 4.8 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Kemampuan Bekerjasama	54
Tabel 4.9 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Jenjang Pendidikan	56
Tabel 4.10 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Kesesuaian Jurusan	57
Tabel 4.11 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Kesadaran	59
Tabel 4.12 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Kesiediaan	60
Tabel 4.13 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Ketaatan	61
Tabel 4.14 Hasil Perhitungan Deskriptif Indikator Etika	62
Tabel 4.15 Deskriptif Persentase	63
Tabel 4.16 Hasil Uji Coba Instrumen	64
Tabel 4.17 Hasil Perhitungan Uji Coba Reliabilitas Instrumen	67

Tabel 4.18 Hasil Output SPSS 22 Uji Multikolinieritas	70
Tabel 4.19 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	73
Tabel 4.20 Uji Parsial (Uji t)	75
Tabel 4.21 Uji Simultan (Uji F)	76
Tabel 4.22 Determinasi Simultan	77



Daftar Gambar

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Teoritis	29
Gambar 4.1 Grafik Normal P-P Plot	68
Gambar 4.2 Hasil Output SPSS 22 Uji Heteroskedastisitas	72



Daftar Lampiran

Lampiran 1 Surat Permohonan Ijin Penelitian	91
Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian	92
Lampiran 3 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	97
Lampiran 4 Tabulasi Hasil Kuesioner	108
Lampiran 5 Hasil Uji Asumsi Klasik	112
Lampiran 6 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	114
Lampiran 7 Hasil Uji Hipotesis	115
Lampiran 8 Hasil Koefisien Determinasi	118

