

**PANDANGAN HUKUM ISLAM TERHADAP KETERLAMBATAN
PEMBERIAN UPAH PEKERJA PADA HOME INDUSTRI KONVEKSI
NABILA COLLECTION (STUDI KASUS DI DESA TROMPO
KECAMATAN KENDAL KABUPATEN KENDAL)**

SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S1) dalam Ilmu Agama Islam
pada Progam Studi Muamalat**



**Nama : RIZKI DIAN WULANDARI
N I M : 146020047**

**YAYASAN WAHID HASYIM
UNIVERSITAS WAHID HASYIM
FAKULKAS AGAMA ISLAM
SEMARANG
2019**

NOTA PEMBIMBING

Semarang, 10 Juli 2018

Lampiran : 2 Eksemplar

Hal : Naskah Skripsi

a.n. Sdri. Rizki Dian Wulandari

Kepada

Yth. Bapak Dekan Fakultas Agama Islam

Universitas Wahid Hasyim Semarang

Di Semarang

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Setelah mengadakan koreksi dan perbaikan seperlunya bersama ini saya
kirimkan skripsi saudara:

Nama : Rizki Dian Wulandari

NIM : 146020047

Program Studi : Muamalat

Judul : Pandangan Hukum Islam Terhadap Keterlambatan Pemberian
Upah Pekerja Pada Home Industri Konveksi Nabila Collection
(Studi Kasus Di Desa Trompo Kecamatan Kendal, Kabupaten
Kendal)

Selanjutnya saya mohon kepada Bapak Dekan Fakultas Agama Islam agar
skripsi saudara tersebut dapat dimunaqasyahkan, dan atas perhatian Bapak, kami
ucapkan banyak terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pembimbing I

Dr. H. M. Aminuddin Sanwar, MM

Pembimbing II

M. Hanifudin A, SE., M. Ec., Dev., MA



UNIVERSITAS WAHID HASYIM

FAKULTAS AGAMA ISLAM

Jl. Menoreh Tengah X / 22 Sampangan - Semarang 50236 Telp. (024) 8505680 - 8505681 Fax. (024) 8505680

PENGESAHAN

Skripsi Saudara/i : Rizki Dian Wulandari

N I M : 146020047

Program Studi : Pendidikan Agama Islam

Judul : Pandangan Hukum Islam Terhadap Keterlambatan Pemberian
Upah Pekerja Pada Home Industri Konveksi Nabila Collection
(Studi Kasus Di Desa Trompo Kecamatan Kendal Kabupaten
Kendal)

Telah dimunaqosahkan oleh Dewan Pengaji Fakultas Agama Islam Universitas
Wahid Hasyim Semarang pada tanggal:

24 November 2018

dan dapat diterima sebagai kelengkapan ujian akhir dalam rangka menyelesaikan
studi Program Sarjana Strata Satu (S1) guna memperoleh gelar Sarjana dalam
Ilmu Agama Islam Pada Program Studi Pendidikan Agama Islam.

Semarang, 24 November 2018

1. Pengaji I: Ma'as Shobirin, M.Pd

1.

2. Pengaji II: Linda Indiyati Putri, M.Pd

2.

3. Sekretaris Sidang: Nur Rois, M.Pd.I

3.

4. Pembimbing I : Dr. H. M. Aminuddin Sanwar, MM

4.

5. Pembimbing II : M. Hanifudin A, SE., M.Ed., Dev., MA 5.

5.

Mengesahkan,

Dosen Ketua Sidang,

Dr. H. Nur Chelih, M. Ag., M.Pd.
NRP 0805.1.0143

ABSTRAK

Rizki Dian Wulandari, 2018. Pandangan Hukum Islam Terhadap Keterlambatan Pemberian Upah Pekerja Pada Home Industri Konveksi Nabila Collection (Studi Kasus Di Desa Trompo Kecamatan Kendal, Kabupaten Kendal).

Skripsi: Progam Studi Muamalat, Fakultas Agama Islam Universitas Wahid Hasyim Semarang, Pembimbing Dr. H. M. Aminuddin Sanwar, MM. dan M. Hanifudin A, SE., M. Ec., Dev., MA.

Kata Kunci: PandanganHukum Islam, Keterlambatan, Upah, Konveksi.

Upah adalah hak pekerja/buruh yang diterima dan dinyatakan dalam bentuk uang sebagai imbalan dari pengusaha atau pemberi kerja kepada pekerja/buruh yang ditetapkan dan dibayarkan menurut suatu perjanjian kerja, kesepakatan, atau peraturan perundang-undangan, termasuk tunjangan bagi pekerja/buruh dan keluarganya atas suatu pekerjaan dan/ataujasa yang telah atau akan dilaksanakan.

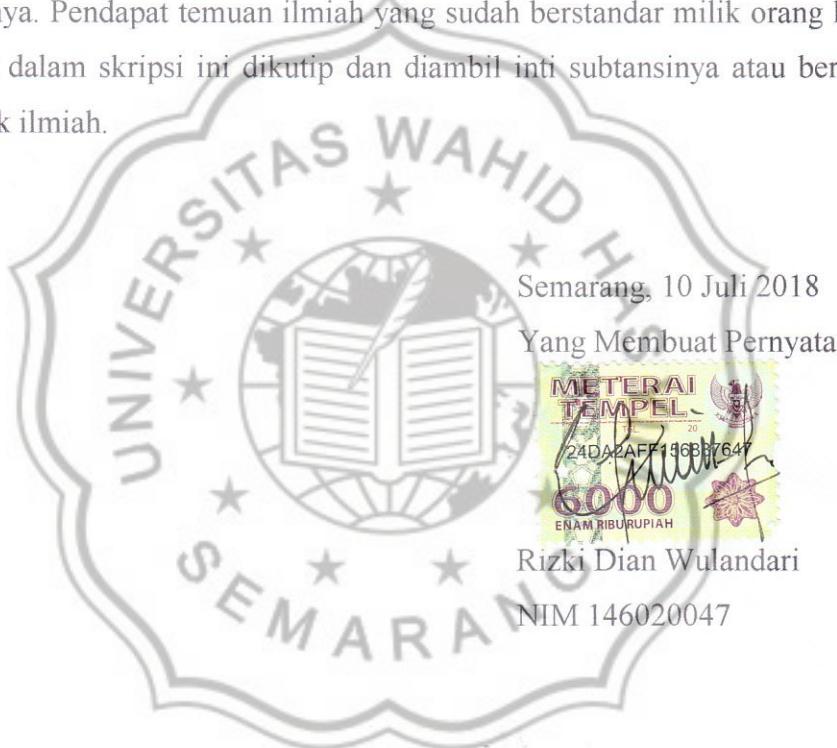
Fokus dalam penelitian ini adalah mendeskripsikan: (1) pelaksanaan pemberian upah (2) pandangan hukum Islam terhadap praktek keterlambatan pemberian upah pada home industri konveksi Nabila Collection. Tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan: (1) pelaksanaan pemberian upah kepada para pekerja(2) pandangan hukum Islam terhadap keterlambatan pemberian upah pada pekerja home industri konveksi Nabila Collection. Penelitian ini dilakukan dengan metode kualitatif dan pendekatan deskriptif.Teknik pengumpulan data dilakukan dengan (1) wawancara, (2) observasi dan(3)dokumentasi.

Kesimpulan penelitian: (1) Hasil penelitian memberikan informasi bahwa pelaksanaan pemberian upah pekerja di home industri konveksi Nabila Collection adalah pemberian upah yang dilakukan dengan system borongan. Upah tersebut jauh dari upah yang telah ditentukan oleh pemerintah atau upah minimum Kabupaten/Kota (UMK), tentu saja upah yang diberikan pemilik konveksi/ pengupah sangatlah kurang bagi para pekerja karena, UMK yang ditentukan pemerintah telah diperhitungkan dengan kebutuhan hidup masyarakat di kota tersebut. (2) Ditinjau dari hukum Islam menunjukkan bahwa. keterlambatan pemberian upah oleh pemilik home industri konveksi Nabila Collection terhadap pekerjanya adalah sah. karena, dalam penangguhannya pemilik home industry konveksi Nabila Collection telah membicarakan kepada pekerja dan adanya kesepakatan atau keridhoan dari kedua belah pihak.

DEKLARASI

Bismillahirahmanirrahim

Dengan Nama Allah Yang Maha Kuasa, saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa segala sesuatu yang tertulis di dalam karya ilmiah skripsi ini benar-benar hasil karya sendiri, bukan dibuatkan oleh orang lain. Dan menyatakan juga dengan penuh tanggung jawab bahwa karya ini bukan hasil jiplakan atau plagiasi terhadap karya tulis orang lain baik sebagian atau seluruhnya. Pendapat temuan ilmiah yang sudah berstandar milik orang lain yang terdapat dalam skripsi ini dikutip dan diambil inti subtansinya atau berdasarkan kode etik ilmiah.



MOTTO

عَنِ النَّبِيِّ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَسَلَّمَ قَالَ قَالَ اللَّهُ تَعَالَى ثَلَاثَةٌ أَنَا حَصْمُهُمْ يَوْمَ الْقِيَامَةِ
رَجُلٌ أَعْطَى بِي ثُمَّ غَدَرَ وَرَجُلٌ بَاعَ حُرًّا فَكَلَّ ثَمَنُهُ وَرَجُلٌ اسْتَأْجَرَ أَجِيرًا فَاسْتَوْقَ مِنْهُ
وَلَمْ يُعْطِهِ أَجْرَهُ (روه البخاري ومسلم)

Artinya: Allah Ta'ala berfirman: Ada tiga jenis golongan yang akan menjadi musuhku pada hari kiyamat, orang yang berjanji atas nama-Ku, tetapi dia mengingkarinya, orang yang menjual orang merdeka (sebagai budak) dan memakan uang hasil penjualan tersebut, dan orang yang mempekerjakan buruh, lalu buruh itu menyelesaikan tugasnya, tetapi orang itu tidak membayar upahnya.(HR. Bukhari Muslim)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucap syukur mengharap ridho Allah SWT, penulis persembahkan skripsi ini untuk:

1. Allah SWT yang telah memeberiku kenikmatan, kemudahan, kesehatan dan rizki sehingga dapat melangkah sejauh ini sehingga kuliah ini dapat terselesaikan.
2. Bapak dan Ibu tercinta yang selalu mendoakan, mendukung, menasehati baik secara moral maupun material, dan selalu memberikan kasih sayang, perhatian, sehingga dapat melangkah sejauh ini. Terimakasih telah memberi inspirasi terbesar dalam hidupku.
3. Bapak Dr. H. M. Aminuddin Sanwar, MM. dan Bapak M. Hanifudin A, SE., M. Ec., Dev., MA. yang telah membimbing dalam penulisan skripsi ini dengan berbagai arahan dan bimbingan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
4. Semua Dosen Universitas Wahid Hasyim Semarang yang telah memberikan banyak ilmu dan bimbingan.
5. Sahabat seperjuangan Muamalat di Universitas Wahid Hasyim Semarang.
6. Untuk semua sahabatku yang telah memberikan do'a dan dukungan selama ini.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufiq, dan hidayah-Nya. Shalawat serta salam selalu kami haturkan kepada Nabi Muhammad SAW beserta keluarga, sahabat dan umatnya hingga hari akhir nanti.

Dengan pertolongan Allah SWT, skripsi ini yang berjudul “Pandangan Hukum Islam Terhadap Keterlambatan Pemberian Upah Pekerja Pada Home Industri Konveksi Nabila Collection (Studi Kasus Di Desa Trompo Kecamatan Kendal, Kabupaten Kendal)” ini dapat terselesaikan dengan baik.

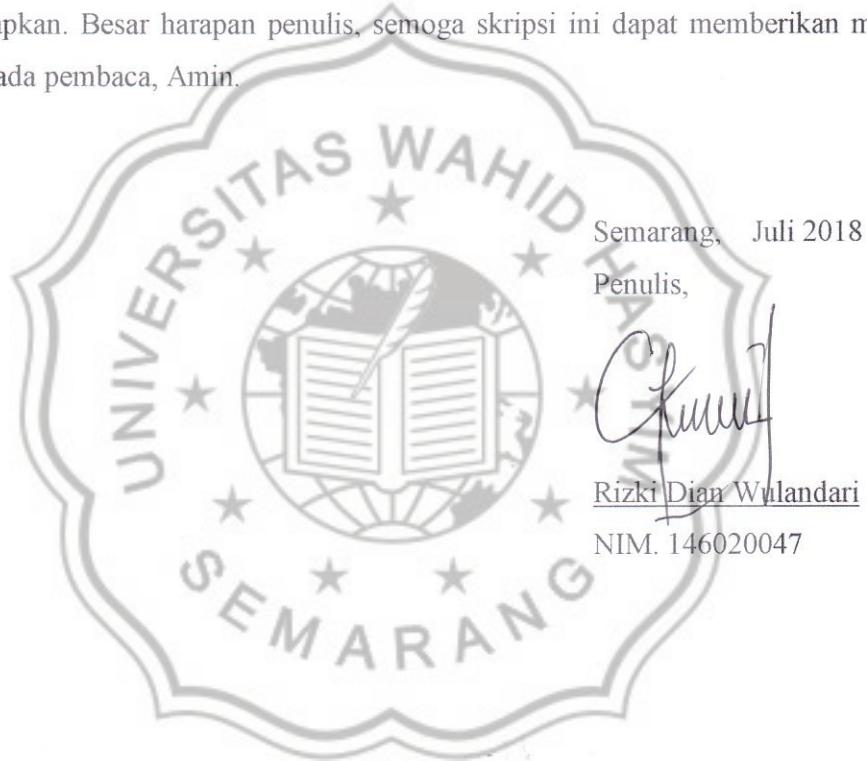
Dalam kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih sedalam-dalamnya kepada berbagai pihak yang telah memberi bantuan berupa petunjuk dan bimbingan. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. Mahmutarom, S.H., M.H., selaku Rektor Universitas Wahid Hasyim Semarang.
2. Bapak H. Nur Cholid, M.Ag.,M.Pd., selaku Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Wahid Hasyim Semarang.
3. Bapak Dr. H. M. Aminuddin Sanwar, MM. selaku pembimbing I yang telah memberikan pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan skripsi ini.
4. Bapak M. Hanifudin A, SE., M. Ec., Dev., MA. selaku yang telah membimbing dalam penulisan skripsi ini dengan berbagai arahan dan bimbingan, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
5. Segenap Dosen dan Staf karyawan di jajaran Fakultas Agama Islam Universitas Wahid Hasyim Semarang yang dengan ikhlas dan penuh kesabaran dalam mendidik serta memberikan pengajaran yang ramah kepada penulis sampai selesai tugas studi.
6. Bapak Eko Pramono selaku pemilik home industri konveksi Nabila Collection yang telah memberikan ijin untuk tempat penelitian.
7. Orang tuaku tercinta yang telah memberikan semangat dan do'a.

8. Semua sahabat dan rekan seperjuangan mahasiswa Muamalat yang telah rela dan ikhlas membantu dalam menyusun skripsi.

Sungguh kami tidak dapat memberikan balasan apapun, kecuali do'a semoga Allah SWT memberikan balasan pahala yang berlipat amal kebaikan yang telah diberikan.

Penulis menyadari atas segala kekurangan dalam penulisan skripsi ini. Masih banyak hal-hal yang perlu diperbaiki dan diperdalam lebih lanjut atau ada hal yang kurang sesuai, karena hanya sebatas inilah yang dapat penulis sampaikan, untuk itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Besar harapan penulis, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada pembaca, Amin.



PEDOMAN
TRANSLITERASI ARAB – LATIN

A. KONSONAN TUNGGAL

Huruf Arab	Nama	Huruf Latin	Keterangan
ا	Alif	-	Tidak dilambangkan
ب	Bâ'	B	-
ت	Tâ'	t	-
س	Sâ'	S	S dengan titik di atas
ج	Jîm	J	-
ح	Hâ'	H	H dengan titik di bawah
خ	Khâ'	Kh	-
د	Dâl	D	-
ذ	Zâl	Z	Z dengan titik di atas
ر	Râ'	R	-
ز	Zâ'	Z	-
س	Sîn	S	-
ش	Syîn	Sy	-
ص	Sâd	S	S dengan titik di bawah
ض	Dâd	D	D dengan titik di bawah
ط	Tâ'	T	T dengan titik di bawah
ظ	Zâ'	Z	Z dengan titik di bawah
ع	'Ain	'	Koma terbalik (apostrof/tunggal)
غ	Gain	G	-
ف	Fâ'	F	-
ق	Qâf	Q	-
ك	Kâf	K	-
ل	Lâm	L	-
م	Mîm	M	-
ن	Nûn	N	-
و	Wâw	W	-
ه	Hâ	H	-
ء	Hamzah	.	Apostrof/lurus miring (tidak untuk awal kata)

ي	Yâ	Y	-
ة	tâ marbutah	H	Dibaca <i>ah</i> ketika mawquf
ة	tâ marbutah	H/t	Dibaca <i>ah/at</i> ketika <i>mawquf</i> (terbaca mati)

B. VOKAL PENDEK

Arab	Latin	Keterangan	Contoh
-	A	Bunyi fatkhah pendek	أَقْلَ
-	I	Bunyi kasrah pendek	سُنِّلَ
-	U	Bunyi dlammah pendek	أَحْدَ

C. VOKAL PANJANG

Arab	Latin	Keterangan	Contoh
ا	â	Bunyi fatkhah panjang	گان
/ى	î	Bunyi kasrah panjang	فیک
و	û	Bunyi dlammah panjang	گوتوا

D. DIFTONG

Arab	Latin	Keterangan	Contoh
و ...	aw	Bunyi fathah diikuti waw	موز
ي ...	ai	Bunyi fathah diikuti yâ'	کید

E. PEMBAURAN KATA SANDANG TERENTU

Arab	Latin	Keterangan	Contoh
ال ...	al	Bunyi <i>al Qamariyyah</i>	القمرية
ال - ش	Asy-sy	Bunyi <i>al Syamsiyyah</i> dengan / diganti huruf berikutnya	التربية
وال ...	Wal/wasy-sy	Bunyi <i>al Qamariyah / al Syamsiyyah</i> diawali huruf hidup adalah tidak terbaca	والقمرية والشمسية

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN NOTA PEMBIMBING	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK	iv
DEKLARASI	v
MOTTO	vi
PERSEMBAHAN	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
PEDOMAN TRANSLITERASI ARAB – LATIN.....	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Alasan Pemilihan Judul.....	5
C. Telaah Pustaka.....	5
D. Fokus Penelitian.....	8
E. Penegasan Istilah.....	8
F. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	9
G. Metode Penelitian.....	10
H. Sistematika Penyusunan Skripsi.....	13
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Upah Dalam Fiqih.....	15

1.	Pengertian Ijarah	16
2.	Dasar Hukum Ijarah.....	16
3.	Rukun dan Syarat Ijarah.....	18
4.	Ketentuan Objek Ijarah.....	20
5.	Kewajiban dan Hak-Hak Pekerja.....	21
6.	Mekanisme Ijarah.....	21
7.	Pembagian dan Hukum Ijarah.....	22
8.	Macam-Macam Ijarah.....	24
9.	Syarat Ujrah.....	25
10.	Penentuan Upah Kerja.....	26
11.	Waktu Pembayaran Upah.....	26
12.	Pembatalan Ijarah.....	28
13.	Gugurnya Upah.....	29
14.	Upah menurut Undang-Undang.....	29

BAB III LAPORAN HASIL PENELITIAN

A.	Gambaran Umum.....	33
1.	Keadaan Geografis.....	33
2.	Sejarah.....	34
3.	Visi dan Misi.....	35
4.	Tujuan Berdiri.....	36
5.	Ruang Lingkup Usaha	36
6.	Sarana dan Prasarana.....	37
7.	Struktur Organisasi dan Tata Kerja.....	37
8.	Jumlah Tenaga Kerja dan Jam Kerja.....	39
9.	Proses dan Hasil Produksi.....	43
B.	Sistem Pemberian Upah.....	45
1.	Sistem Pemberian Upah Pada Daerah Kabupaten Kendal	45
2.	Sistem Pemberian Upah Pada Home Industri Konveksi Nabila Collection	47
C.	Pelaksanaan Pemberian Upah Pekerja.....	50

D. Sikap Pekerja Terhadap Keterlambatan Pemberian Upah.....	52
---	----

BAB IV ANALISIS HASIL PENELITIAN

A. Analisis Pelaksanaan Pemberian Upah	54
B. Analisis Hukum Islam Terhadap Keterlambatan Pemberian Upah	58

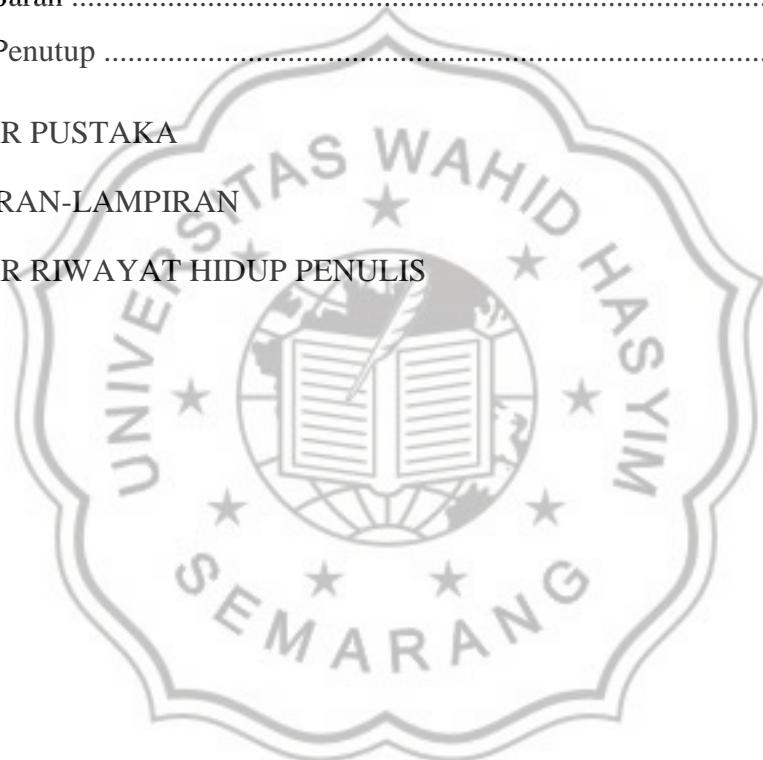
BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan.....	65
B. Saran	65
C. Penutup	66

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS



DAFTAR TABEL

Tabel I Jumlah Karyawan Menurut Jenis Pekerjaan Tahun 2018	41
Tabel 2 Jumlah Karyawan Menurut PendidikanTahun 2018	41
Tabel 3 Jumlah Karyawan Menurut Pemeluk Agama Tahun 2018	42
Tabel 4 Jumlah Karyawan Menurut Jenis Kelamin Tahun 2018	43
Tabel 5 Jumlah Karyawan Menurut Umur Tahun2018	43
Tabel 6 Upah Minimum Kabupaten/ Kota Pada Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018	46



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Struktur Organisasi Home Industri Konveksi Nabila Collection..... 39



DAFTAR LAMPIRAN

1. LAMPIRAN 1 INSTRUMEN OBSERVASI
2. LAMPIRAN 2 PEDOMAN WAWANCARA
3. LAMPIRAN 3 TRANSKIP HASIL WAWANCARA
4. LAMPIRAN 4 DOKUMENTASI PENELITIAN
5. LAMPIRAN 5 SURAT PENUNJUKAN PEMBIMBING
6. LAMPIRAN 6 SURAT IJIN PENELITIAN
7. LAMPIRAN 7 SURAT KETERANGAN PENELITIAN
8. LAMPIRAN 8 PIAGAM OSPEK
9. LAMPIRAN 9 PIAGAM KEGIATAN MAHASISWA
10. LAMPIRAN 10 DAFTAR RIWAYAT HIDUP PENULIS

