

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran A

Daftar Bagian Kerja karyawan yang Menjadi Sampel

NO.	Keterangan	Jumlah Sampel
1.	Bagian <i>Sewing</i>	50
2.	Bagian <i>Sampling and pattern making</i>	3
3.	Bagian <i>Cutting</i>	4
4.	Bagian <i>fabric</i>	2
5.	Bagian <i>Handsand, Grinding And Printing</i>	4
6.	Bagian <i>Laundry</i>	17
7.	Bagian <i>Finishing</i>	14
8.	HRD dan Staff	4
	Jumlah	98

Lampiran B

Data Penelitian

NO.	Keterangan	Kuesioner yang disebar	kuesioner kembali	kuesioner tidak kembali	kuesioner yang gugur	kuesioner yang diolah
1	Bagian Jahit	50	48	2	27	21
2	bagian <i>sampling and patern making</i>	3	3	0	0	3
3	bagian gudang	2	2	0	2	0
4	bagian potong	4	4	0	0	4
5	bagian <i>Laundry</i>	17	15	1	0	16
6	bagian <i>finishing and QC</i>	14	14	0	0	14
7	<i>Handsand, grinding printing</i>	4	0	4	0	0
	Jumlah	94	86	7	29	58
8.	HRD dan <i>Staff</i>	4	4	0	0	4
	Jumlah Keseluruhan	98	90	7	29	62

Tabulasi Data Harapan Karyawan Terkait CSR

[illegible]

[illegible]

0	0	4	0	3	3	4	3	4	3	3	3	3	0	3	3	4	3	3	2	3	3
3	0	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	2	2	4	2	3	3	4	4	2	4
4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3
4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	2
209	204	207	196	180	189	183	194	202	187	182	186	187	150	203	168	198	188	196	211	202	191
58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58
3,603	3,5172	3,569	3,3793	3,10345	3,2586	3,1552	3,3448	3,483	3,22	3,138	3,21	3,22	2,586	3,5	2,8966	3,414	3,241	3,379	3,638	3,483	3,293
0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,05	0,045	0,05	0,05	0,045	0	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045
0,162	0,1583	0,1606	0,1521	0,13966	0,1466	0,142	0,1505	0,157	0,15	0,141	0,14	0,15	0,116	0,2	0,1303	0,154	0,146	0,152	0,164	0,157	0,148
																					3,27
																					81,7
25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
4,054	3,9569	4,0151	3,8017	3,49138	3,6659	3,5496	3,7629	3,918	3,63	3,53	3,61	3,63	2,909	3,9	3,2586	3,841	3,647	3,802	4,093	3,918	3,705

Lampiran D

Tabulasi Data Ketercapaian Kinerja CSR Untuk Karyawan

ketercapaian

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
3	4	2	4	3	2	3	3	3	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	4	2	2
4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3
4	4	3	3	3	4	3	3	3	2	1	3	3	3	3	2	2	3	3	3	2	2
4	4	2	3	3	3	2	4	4	3	2	4	3	3	3	2	3	4	3	3	3	2
3	2	3	3	0	3	0	3	3	1	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1
3	3	3	3	0	3	3	3	3	1	1	2	2	2	3	2	1	3	2	3	1	3
3	3	3	3	3	3	2	3	4	4	2	3	3	3	4	3	2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	0	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1
3	3	2	3	3	2	2	3	4	1	1	3	3	3	4	1	2	3	3	2	1	1
3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2
4	4	2	3	4	2	2	4	4	1	1	4	2	2	3	2	1	3	2	3	1	3
4	3	2	4	3	2	3	4	4	2	2	4	4	3	3	2	2	4	3	4	2	1
3	0	3	3	0	3	0	3	3	1	1	3	3	3	3	1	3	3	3	3	3	1
4	3	1	2	1	1	1	1	3	1	1	2	2	0	2	1	2	2	2	3	1	1
3	3	2	2	2	2	2	3	3	1	1	2	2	0	2	1	2	2	2	3	1	1
3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	1	3	2	2	3	2	2	3	3	4	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
3	3	1	2	1	1	1	2	3	1	1	2	2	0	2	1	2	2	2	3	1	1
1	2	2	1	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2
3	3	3	1	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2
1	2	2	1	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2
3	4	3	3	3	3	2	0	3	2	3	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2

3	3	2	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2
4	3	1	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	2
4	4	2	4	3	2	1	3	3	1	1	3	2	3	4	2	3	3	2	3	2	4
4	3	1	2	1	1	2	3	3	1	1	2	2	2	2	1	3	3	3	4	1	1
3	3	3	2	2	1	1	1	3	1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	3	1	2
3	3	2	4	3	2	3	4	4	2	2	4	4	3	3	2	2	4	3	4	2	4
4	4	2	3	4	4	3	3	4	4	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3
4	3	2	4	3	2	3	4	4	2	2	4	4	3	3	2	2	4	3	4	2	4
3	3	2	2	3	2	3	3	3	1	2	2	2	3	2	1	2	2	3	3	2	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	2	2	3	2	1	2	3	2	2	3	2	1	2	2	4	2	2
3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2	3	2	2
3	3	2	3	2	2	2	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	1	3	2	3	2
3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	2	2	3	3	2	2	2
3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
3	3	3	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	2	2	2	3	3	2	2	2
4	3	2	4	4	3	3	4	4	2	2	3	2	2	3	2	2	3	3	3	2	3
1	2	2	1	2	2	1	2	3	2	1	2	1	2	2	2	1	3	2	3	1	3
2	2	2	2	3	3	2	3	3	2	2	3	0	0	3	2	1	3	0	3	1	1
3	4	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	4	3	3	2	2
3	2	3	3	3	2	2	3	2	1	2	3	2	2	3	2	1	2	2	4	2	2
3	2	3	3	3	2	2	3	2	1	2	3	2	2	3	2	1	2	2	4	2	2
4	4	3	3	3	2	2	3	4	2	2	2	1	0	2	1	2	0	0	4	1	0
3	3	2	3	3	1	1	3	3	1	1	2	1	0	2	2	1	2	1	3	1	1
3	3	2	3	3	1	1	3	3	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	3	1	1
4	4	3	3	3	3	2	2	3	2	1	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	2
4	4	3	4	3	2	3	4	4	4	2	3	4	4	4	2	4	4	4	4	2	2

3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	1	2	2	2	1	3	2	3	2	2	
3	3	3	2	2	2	1	1	3	1	2	1	2	0	2	2	1	2	2	3	2	2	
3	3	3	0	3	0	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	2	0	0	2	
4	4	3	3	2	2	2	2	3	2	1	3	3	3	2	3	3	3	3	4	4	2	
4	4	3	3	3	2	2	3	4	2	2	2	1	0	2	1	2	0	0	4	1	0	
3	3	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	1	2	3	2	1	3	2	3	2	2	
185	178	140	161	149	134	126	166	181	110	100	156	130	123	151	108	115	157	141	184	113	114	
58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	58	
3,1897	3,06897	2,4138	2,77586	2,569	2,3103	2,1724	2,8621	3,12069	1,8966	1,724138	2,6897	2,2414	2,12069	2,6034	1,8621	1,9828	2,707	2,431	3,172	1,9483	1,9655	2,4467
0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	
0,1435	0,1381	0,1086	0,12491	0,1156	0,104	0,0978	0,1288	0,14043	0,0853	0,077586	0,121	0,1009	0,09543	0,1172	0,0838	0,0892	0,122	0,1094	0,143	0,0877	0,0884	2,4222
																					60,556	
25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	
79,741	76,7241	60,345	69,3966	64,224	57,759	54,31	71,552	78,0172	47,414	43,10345	67,241	56,034	53,0172	65,086	46,552	49,569	67,67	60,776	79,31	48,707	49,138	61,168

Lampiran E

Tabulasi Data Pemahaman Karyawan Tentang CSR

No	Pemahaman CSR				informasi				sosialisasi				karyawan		
	S.dengar	M.dalam	S.tahu	T.tahu	M.masa	masy	perushan	tidak berpendapat	pernah	tidak tdk berpendapat	ada	tidak	tdk berpendapat		
1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	
2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	
3	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	
4	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	
5	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	
6	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	
7	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	
8	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	
9	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	
10	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	
11	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	
12	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	
13	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	
14	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	
15	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	
16	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	
17	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	
18	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	
19	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	
20	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	
21	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	
22	1	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0	
23	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	

24	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0
25	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0
26	1	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0
27	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0
28	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0
29	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0
30	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0
31	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0
32	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
33	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0
34	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0
35	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0
36	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0
37	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0
38	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0
39	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	0	1
40	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0
41	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0	0
42	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0
43	0	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0
44	1	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0
45	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0
46	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0
47	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0
48	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0
49	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0
50	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0
51	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0
52	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0
53	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0

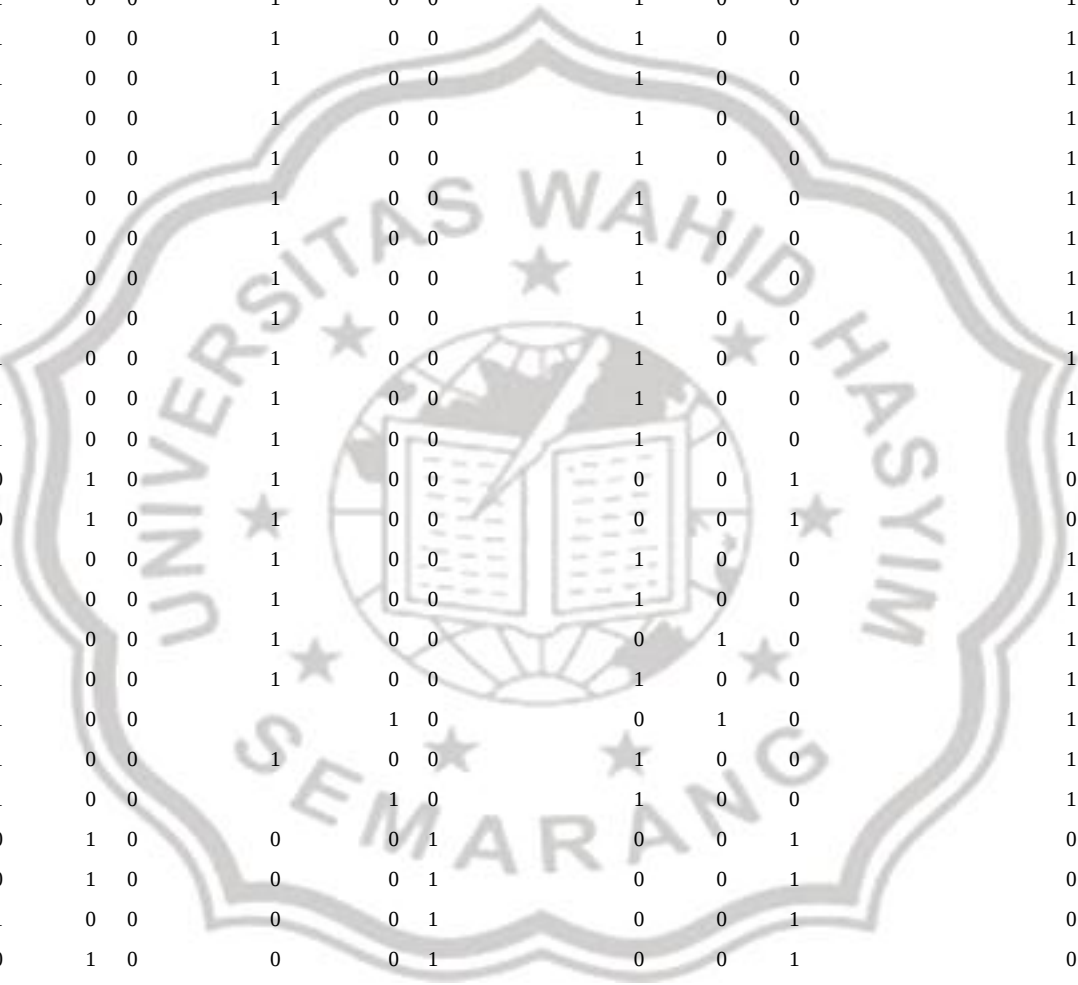
54	0	0	1	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0				
55	0	0	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0				
56	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0	1	0	0				
57	0	0	0	1	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0				
58	1	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0				
JUMLAH	12	2	34	10	58	25	7	17	9	58	30	26	2	58	50	7	1	58



Lampiran F

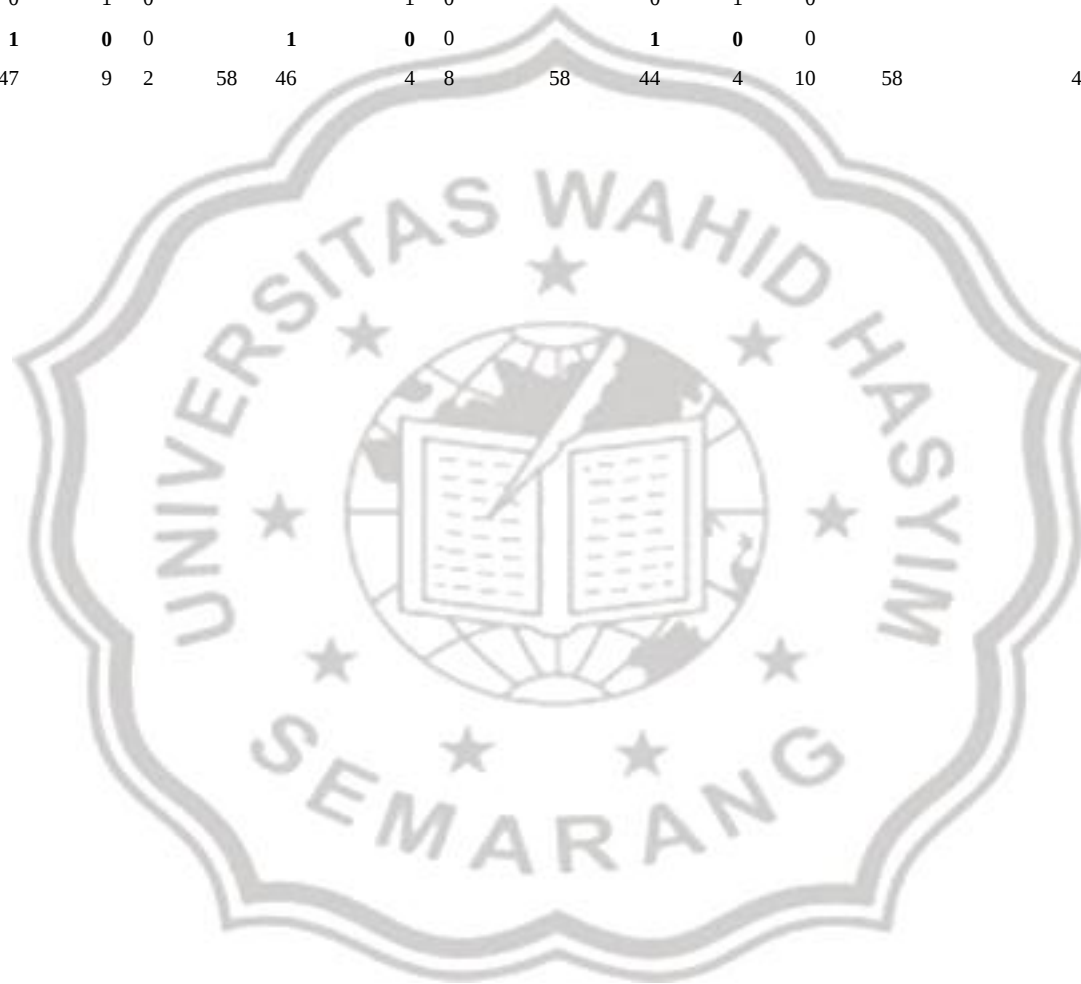
Tabulasi Data Presentase Bantuan CSR Untuk Karyawan

No	Responden	CSR			program			harapan			memabntu		
		pernah	tidak	tdk berpndpt	iya	tidak	tdk berpndapat	sesuai	tidak	tdk berpendapat	memabntu	tidak	tdk berpndndapat
1	R1	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
2	R2	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
3	R3	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
4	R4	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
5	R5	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
6	R6	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
7	R7	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
8	R8	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
9	R9	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
10	R10	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
11	R11	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
12	R12	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
13	R13	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
14	R14	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1
15	R15	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1
16	R16	0	0	1	1	0	0	1	0	0	1	0	0
17	R17	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
18	R18	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1
19	R19	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
20	R20	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
21	R21	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
22	R22	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
23	R23	1	0	0		1	0	1	0	0	1	0	0
24	R24	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0



25	R25	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
26	R26	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
27	R27	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
28	R28	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
29	R29	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
30	R30	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
31	R31	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
32	R32	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
33	R33	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
34	R34	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
35	R35	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
36	R36	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
37	R37	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
38	R38	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
39	R39	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1
40	R40	0	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1
41	R41	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
42	R42	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
43	R43	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0
44	R44	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
45	R45	1	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0	0
46	R46	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
47	R47	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
48	R48	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1
49	R49	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1
50	R50	1	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1
51	R51	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1
59	R59	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
53	R53	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
54	R54	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0

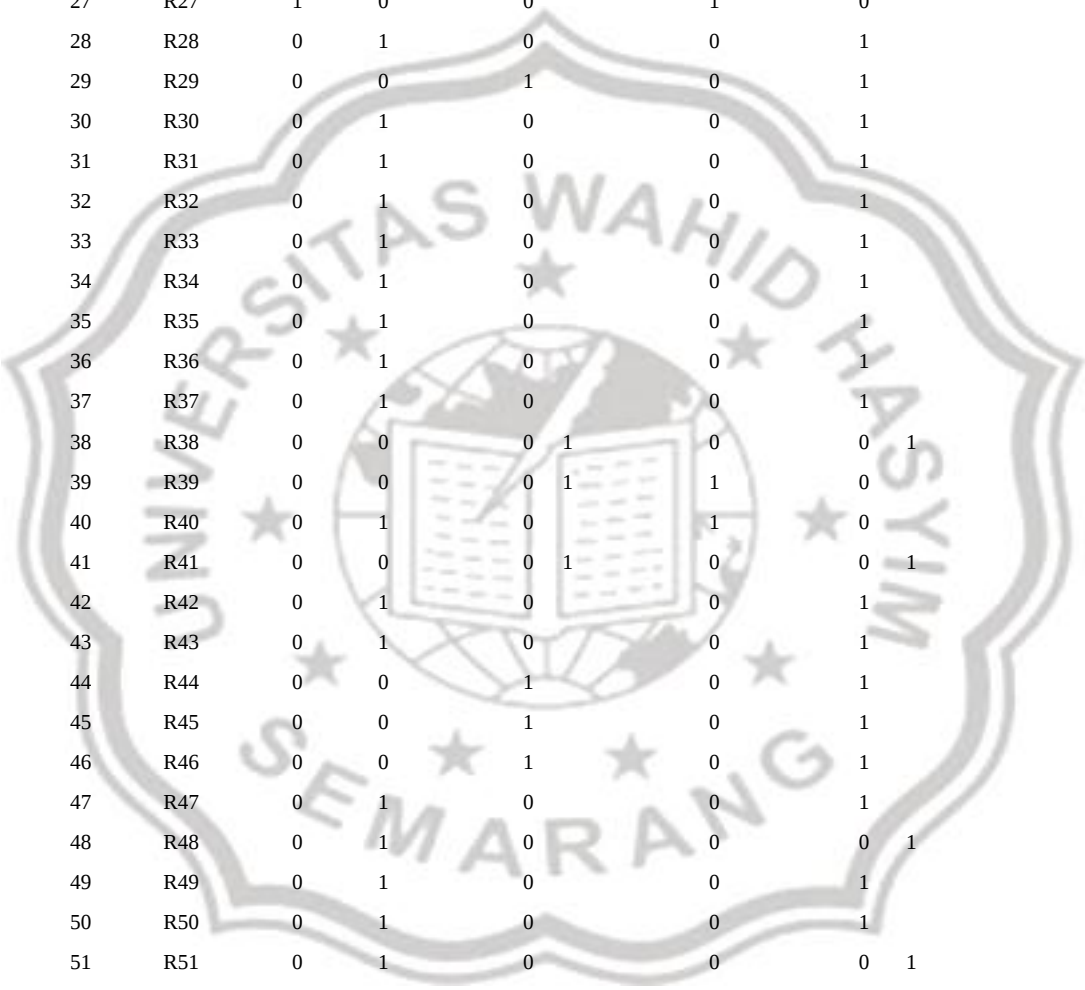
55	R55	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1
56	R56	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
57	R57	0	1	0		1	0	0	1	0	0	1	0
58	R58	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0
	JUMLAH	47	9	2	58	46	4	8	58	44	4	10	58



Lampiran G

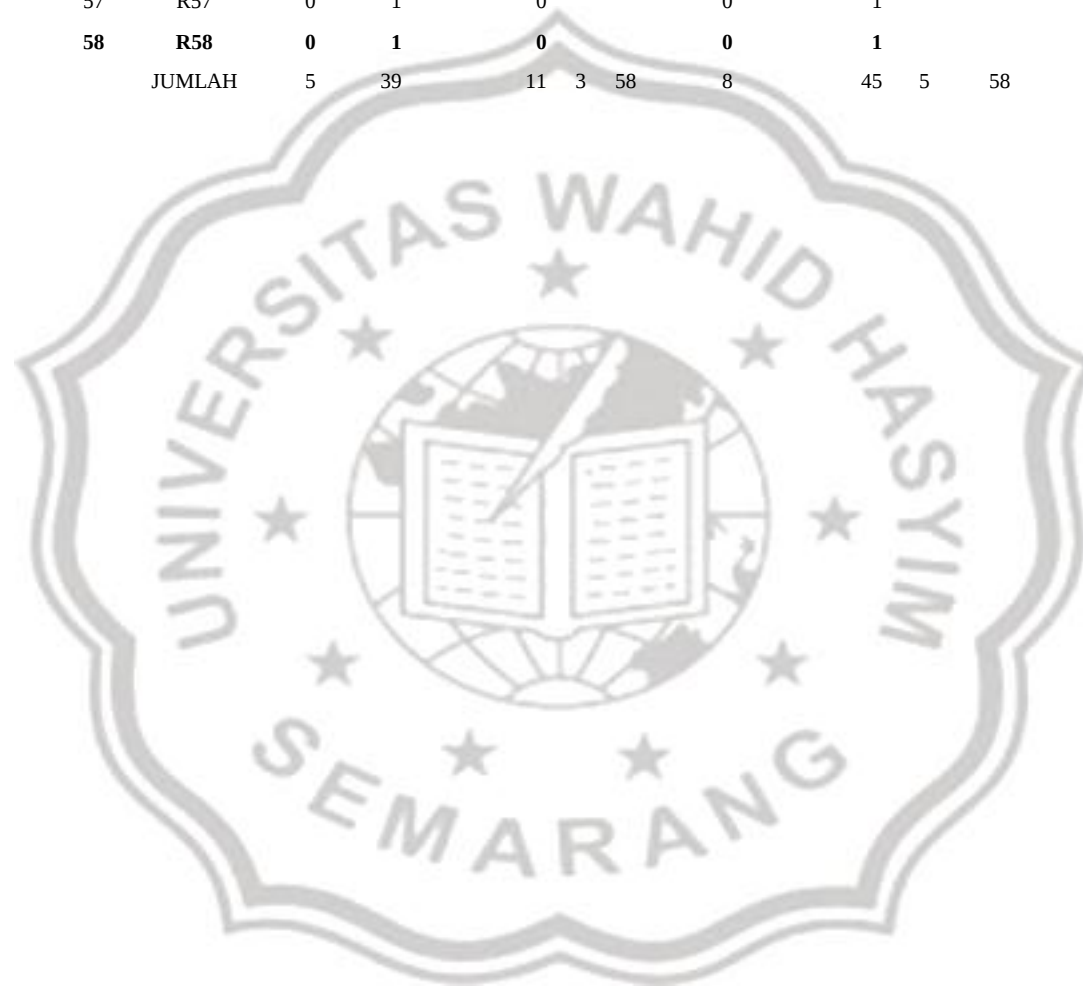
Tabulasi Data Komplain Karyawan Terkait Keberpihakan Perusahaan

No	Responden	ketimpangan				protes		
		iya	tidak	sebagian	tdk berp	iya	tidak	tdk berp
1	R1	0	0		1	0		1
2	R2	0	1		0	0		1
3	R3	0	1		0	0		0 1
4	R4	0	1		0	0		1
5	R5	0	1		0	1		0
6	R6	1	0		0	1		0
7	R7	0	1		0	0		1
8	R8	0	0		1	1		0
9	R9	1	0		0	0		1
10	R10	0	1		0	0		1
11	R11	0	1		0	0		1
12	R12	0	1		0	0		1
13	R13	0	1		0	0		1
14	R14	1	0		0	0		1
15	R15	0	0		1	0		1
16	R16	0	1		0	0		1
17	R17	0	0		1	0		1
18	R18	1	0		0	0		1
19	R19	0	1		0	0		1
20	R20	0	1		0	1		0
21	R21	0	1		0	0		1
22	R22	0	1		0	0		1
23	R23	0	0		1	1		0
24	R24	0	0		1	0		1



25	R25	0	1	0	0	1
26	R26	0	0	1	0	1
27	R27	1	0	0	1	0
28	R28	0	1	0	0	1
29	R29	0	0	1	0	1
30	R30	0	1	0	0	1
31	R31	0	1	0	0	1
32	R32	0	1	0	0	1
33	R33	0	1	0	0	1
34	R34	0	1	0	0	1
35	R35	0	1	0	0	1
36	R36	0	1	0	0	1
37	R37	0	1	0	0	1
38	R38	0	0	0	1	0 1
39	R39	0	0	0	1	0
40	R40	0	1	0	1	0
41	R41	0	0	0	1	0 1
42	R42	0	1	0	0	1
43	R43	0	1	0	0	1
44	R44	0	0	1	0	1
45	R45	0	0	1	0	1
46	R46	0	0	1	0	1
47	R47	0	1	0	0	1
48	R48	0	1	0	0	0 1
49	R49	0	1	0	0	1
50	R50	0	1	0	0	1
51	R51	0	1	0	0	0 1
59	R59	0	1	0	0	1
53	R53	0	1	0	0	1
54	R54	0	1	0	0	1

55	R55	0	1	0	0	1
56	R56	0	1	0	0	1
57	R57	0	1	0	0	1
58	R58	0	1	0	0	1
JUMLAH		5	39	11	3	58



Lampiran H

Tabulasi Data Harapan dan Ketercapaian Internal Perusahaan

Bagian	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
HRD	4	4	3	4	4	3	2	2	4	2	2	4	2	3	4	2	2	2	4	4	2	1	
Staff personalia	2	2	2	3	2	2	1	3	4	1	1	2	2	2	3	1	1	2	3	3	2	1	
HRD staff	4	4	4	4	4	3	2	0	4	3	2	4	3	0	4	2	2	4	4	4	4	2	
Staff personalia	2	2	2	3	3	3	2	1	3	4	1	2	2	2	3	1	1	2	3	3	2	1	
Z	12	12	11	14	13	11	7	6	15	10	6	12	9	7	14	6	6	10	14	14	10	5	
reponden	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
NRP	3	3	2,75	3,5	3,25	2,75	1,75	1,5	3,75	2,5	1,5	3	2,25	1,75	3,5	1,5	1,5	2,5	3,5	3,5	2,5	1,25	2,545
penimbang	0,045	0	0,045	0,05	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0	0,045	0,045	0,05	0,045	0,045	0,05	0,045	0,045	0,045	0,045	
NRP tertimbang	0,135	0,1	0,124	0,16	0,146	0,124	0,079	0,068	0,169	0,113	0,0675	0,1	0,1013	0,0788	0,16	0,068	0,068	0,11	0,158	0,158	0,1125	0,05625	2,52
indeks csr																						63	
indeks CSR	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	
peritem	75	75	68,75	87,5	81,25	68,75	43,75	37,5	93,75	62,5	37,5	75	56,25	43,75	87,5	37,5	37,5	62,5	87,5	87,5	62,5	31,25	63,64
Harapan																							
responden	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	
HRD	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	
admin																							
personalia	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	3	3	4	2	4	2	3	3	4	4	4	3	
staff HRD	4	4	4	4	4	3	3	0	4	3	3	4	3	0	4	2	3	3	4	4	4	3	
Staff personalia	3	4	3	4	4	3	2	3	4	3	3	3	4	2	4	2	3	3	4	4	4	3	
Z	14	16	14	16	16	13	11	10	16	13	13	14	15	7	16	9	13	12	16	16	16	13	
responden	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
NRP	3,5	4	3,5	4	4	3,25	2,75	2,5	4	3,25	3,25	3,5	3,75	1,75	4	2,25	3,25	3	4	4	4	3,25	3,398
penimbang	0,045	0	0,045	0,05	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0,045	0	0,045	0,045	0,05	0,045	0,045	0,05	0,045	0,045	0,045	0,045	

NRP Tertimbang	0,158	0,2	0,158	0,18	0,18	0,146	0,124	0,113	0,18	0,146	0,1463	0,2	0,1688	0,0788	0,18	0,101	0,146	0,14	0,18	0,18	0,18	0,14625	3,364
indeks CSR																							84,09
	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25	25
indeks csr/item	3,938	4,5	3,938	4,5	4,5	3,656	3,094	2,813	4,5	3,656	3,6563	3,9	4,2188	1,9688	4,5	2,531	3,656	3,38	4,5	4,5	4,5	3,65625	



Lampiran I

KUESIONER UNTUK SURVEY**MENGUKUR CAPAIAN KINERJA
SOCIAL RESPONSIBILITY BIDANG *EMPLOYEE***

1. No.Survey :
2. Nama Informan :
3. Nama Istansi :
4. Unit/Bagian :
5. Jabatan :
6. Pendidikan : SLTA ☐ Sarjana/Magister ☐
7. Jenis Kelamin : Laki-Laki ☐ Perempuan ☐

A. Pemahaman tentang CSR:

Berikan jawaban sesuai dengan yang anda rasakan/ketahui dengan cara memberi tanda silang pada kotak yang telah disediakan.

8. Sejauhmana pengetahuan anda tentang *corporate social responsibility* (CSR)?
 Sekedar mendengar ☐ Sekedar Tahu ☐
 Memahami Mendalam ☐ Tidak Mengetahui ☐
9. Jika Jawaban Nomer 8 adalah Tahu atau Memahami, dari mana informasi itu anda peroleh?
 Informasi dari media massa ☐
 Informaasi dari masyarakat sekitar ☐
 Informasi dari Perusahaan ☐
10. Apakah perusahaan pernah memberikan sosialisasi tentang program CSR pada pegawai?
 Pernah ☐
 Tidak Pernah ☐
11. Menurut yang anda tahu, apakah terdapat CSR yang diperuntukkan untuk pegawai/karyawan?
 Ada ☐
 Tidak Ada ☐

12. Jika Jawaban No. 11 adalah Ada, berikan contoh jenis CSR tersebut?

1.
2.
3.
4.
5.
6.

B. Bantuan CSR Untuk Pegawai

1. Apakah selama ini perusahaan pernah memberikan bantuan CSR bagi [ara pegawai?
(berikan tanda silang pada jawaban yang dipilih):
a. Pernah b. Tidak Pernah

2. Jika Jawaban No. 1 adalah pernah, sebutkan jenisnya?

1.
2.
3.
4.
5.

3. Jika jawaban No. 1 adalah pernah, apakah program CAR tersebut dilakukan secara terprogram/terstruktur (pilihlah dengan cara memberi tanda silang pada pilihan jawaban)?
a. Ya
b. Tidak
4. Jika jawaban No. 1 adalah pernah, apakah bantuan CSR tersebut sesuai dengan harapan pegawai?:
a. Sesuai b. Tidak Sesuai
5. Jika Jawaban No. 1 adalah pernah, apakah program CSR tersebut membantu dan memotivasi kerja pegawai?
a. Membantu b. Tidak Membantu

Berikan penjelasan:

.....
.....
.....

6. Jika Jawaban No. 1 adalah pernah, apa manfaat bantuan CSR tersebut untuk menyelesaikan persoalan pegawai?

.....

.....

.....

.....

C. Komplain dari Pegawai

1. Menurut yang anda rasakan, apakah tingkat keberpihakan perusahaan terhadap pegawai telah memenuhi harapan pegawai?: *(berikan tanda silang)*:

Ya ☐ Tidak ☐ Sebagian ☐

2. Jika jawaban No. 1 adalah Ya, Tidak atau Sebagian, dalam hal apa, sebutkan?:

1.

2.

3.

4.

5.

3. Menurut yang anda rasakan, apakah terdapat ketimpangan yang diberikan perusahaan terkait, penggajian, THR, tunjangan hari tua, jaminan kesehatan dan keseamatan kerja pegawai?: *(berikan tanda silang)*:

Ya ☐ Tidak ☐ Sebagian ☐

Sebutkan jenisnya:

1.

2.

3.

4. Menurut yang anda rasakan, apakah ketimpangan tersebut diatan (No. 3) telah memunculkan protes pegawai?

Ya ☐ Tidak ☐

5. Jika Jawaban No. 4 adalah Ya, sebutkan bentuknya:

1.

2.

3.

**D. MENGUKUR CAPAIAN KINERJA SOCIAL RESPONSIBILITY UNTUK
EMPLOYEE**

Pertanyaan dibawah ini, isikan dengan memberi tanda (x) pada pilihan jawaban sesuai petunjuk berikut:

Kolom Ketercapaian , berisi penilaian terhadap tingkat ketercapaian keberpihakan perusahaan lewat <i>social resonsibility</i> bagi pegawai/karyawan. (1) ST = Sangat Tinggi (2) T = Tinggi (3) R = Rendah (4) SR = Sangat Rendah	Kolom Ekpektasi , berisi penilaian harapan atau ekspektasi Bapak/Ibu/ Sdr/i terkait keberpihakan/bantuan <i>social responsibility</i> bagi para pegawai/karyawan. (1) STP = Sangat Tidak Penting (2) TP = Tidak Penting (3) P = Penting (4) SP = Sangat Penting
---	--

Bagaimana penilaian **Ketercapaian** dan **Harapan** Bapak/Ibu/Sdr/i terhadap keberpihakan/bantuan terkait *social responsibility* yang diberikan perusahaan kepada pegawai/karyawan di perusahaan?

No	Hal yang dinilai	KEPUASAN				HARAPAN			
		ST	T	R	SR	STP	TP	P	SP
1	Keseriusan dan ketaatan perusahaan mengikuti peraturan penggajian dari pemerintah (sesuai atau diatas UMR).	1	2	3	4	1	2	3	4
2	Keseriusan dan ketaatan perusahaan mengikuti THT, imbalan pasca kerja, jaminan kesehatan kerja, jaminan keselamatan kerja, dan sejenisnya.	1	2	3	4	1	2	3	4
3	Komitmen dan keseriusa perusahaan membagi bonus adanya ketercapaian kinerja	1	2	3	4	1	2	3	4
4	Adanya peraturan perusahaan dan komitmen pelaksanaan peraturan terkait cuti bagi pegawai dan karyawan.	1	2	3	4	1	2	3	4
5	Komitmen perusahaan terhadap eksistensi dan mendorong efektifitas organisasi buruh (seperti SPSI dan sejenisnya).	1	2	3	4	1	2	3	4
6	Adanya komitmen program dan pelaksanaan program pengembangan karir bagi karyawan lewat studi lanjut, workshop, pelatihan, seminar, dan sejenisnya.	1	2	3	4	1	2	3	4
7	Adanya komitmen program dan pelaksanaan program perusahaan terkait sumbangan/bantuan pendidikan untuk keluarga pegawai atau karyawan.	1	2	3	4	1	2	3	4
8	Adanya komitmen prograam daan pelaksanaan program terkait bantuan/sumbangan untuk kesehatan keluarga pegawai/karyawan.	1	2	3	4	1	2	3	4
9	Adanya komitmen dan pelakasanaan pengadaan	1	2	3	4	1	2	3	4

	fasilitas kesehatan (poliklinik perusahaan, dokter perusahaan, dan sejenisnya).								
10	Adanya komitmen dan pelaksanaa fasilitas kesehatan (fasilitas olahraga).	1	2	3	4	1	2	3	4
11	Adanya program pembinaan olahraga dan kebugaran bagi karyawan.	1	2	3	4	1	2	3	4
12	Memiliki komitmen dan pelaksanaan <i>code of conduct</i> (kode etik) bagi pegawai dan karyawan	1	2	3	4	1	2	3	4
13	Komitmen dan pelaksanaan komitmen program promosi bagi pegawai/karyawan secara adil dan transparan.	1	2	3	4	1	2	3	4
14	Memiliki kebijakan dan pelaksanaan kebijakan renumerasi bagi pegawai/karyawan.	1	2	3	4	1	2	3	4
15	Kondisi kerja yang kondusif, harmonis, kebersamaan, dan kekeluargaan.	1	2	3	4	1	2	3	4
16	Adanya komitmen program dan pelaksanaan program pembinaan bakat seni bagi pegawai dan karyawan.	1	2	3	4	1	2	3	4
17	Adanya program dan pelaksanaan program rekreasi bagi pegawai/karyawan.	1	2	3	4	1	2	3	4
18	Komitmen dan pelaksanaan kebijakan bias gender, adil, dan RAS	1	2	3	4	1	2	3	4
19	Memiliki sistem dan pelaksanaan sistem recruitment pegawai/karyawan yang transparan, adil, bertanggungjawab.	1	2	3	4	1	2	3	4
20	Memiliki fasilitas tempat ibadah, dan menjamin toleransi antar pegawai dan karyawan.	1	2	3	4	1	2	3	4
21	Komitmen perusahaan untuk memberikan penghargaan bagi pegawai/karyawan berprestasi.	1	2	3	4	1	2	3	4
22	Adanya program dan pelaksanaan program perumahan bagi pegawai dan karyawan.	1	2	3	4	1	2	3	4

Keluhan dan Saran/Masukan

23. Kekurangan fasilitas apa sajakah yang anda keluhkan yang dapat mengganggu atau mengurangi tingkat kenyamanan anda bekerja (berikan jawaban dan uraian):

a.

b.

.....

d.

24. Kekurangan keberpihakan apa sajaah sehingga mengganggu dan mengurangi tingkat kepuasan anda bekerja (berikan jawaban dan uraian):

a.

b.

c.

.

e.

.



Lampiran J

Jawaban Essay Responden

Responden	Pemahaman CSR	Bantuan CSR		
	Contoh CSR yang dilakukan	Jenis bantuan CSR	alasan CSR memotivasi kerja pegawai	Manfaat bantuan CSR
R1	a. membantu korban banjir	a. Dana korban banjir	karyawan dapat bagkit dari trauma akibat musibah	meringankan beban
	b. Membantu karyawan rumahnya kebakaran	b. Dana korban kebakaran	-	-
		c. Dana korban kecelakaan	-	-
		d. Dana untuk kematian	-	-
R2	a. Ikatan kerja sandang	a. Bantuan bencana alam		-
		b. Bantuan kematian		
		c. Bantuan pd pekerja sakit		
				meringankan bebam pegawai
R3	Ikatan Kerja Sandang	a. Korban banjir	meringankan beban pegawai	-
R4	Ikatan Kerja Sandang	a. Bantuan bencana alam		-
		bantuan pd pekerja dan keluarga sakit	meringankan beban pegawai	-
R5	kesehatan	Jamsostek	-	membantu membiayai
	kesejahteraan			
R6	keajahteraan	-	-	membantu membiayai
	b. Kesehatan			
R7	sumbangan unk korban	sumbangan korba benacan alam		meringankan bebagan pegawai
	keluarga meninggal	bantuan kematian		
	kecelakaan kerja			

R8	kesehatan dan santunan	-	-	-
	kesejahteraan			
R9	Ikatan Kerja Sandang	bantuan kecelakaan kerja	karena gaji pas jadi bila ada masalah kerja ada yang membantu	meringankan beban pegawai yang kesulitan
		bantuan keluarga meninggal		
		Bantuan biaya RS/opnam karyawan		
R10	pemberian beasiswa anak karyawan berprestasi	beasiswa untuk anak karyawan	menambah semangat belajar	membantu meringankan beban karyawan
	bantuan bencana untuk anak karyawan	bantuan untuk korban banjir	bantuan untuk korban banjir	menambah semangat belajar
	bantuan karyawan terkena musibah			
R11	pengumpulan dana untuk korban banjir dan kebakaran	dana untuk korban banjir	dapat meringankan beban pegawai yg terkena musibah	beban berkurang
		dana untuk korban kebakaran		
		dana untuk korban kecelakaan		
		dana untuk kematian		
R12	kerjasama dalam bekerja	bantuan korban banjir	pegawai merasa diperhatikan	meringankan beban pegawai
	santunan	membantu karyawan yg mempunyai masalah dlm kerja		
R13	kesehatan	Jamsostek	-	membantu pembiayaan
	kesejahteraan			
R14	-	-	-	-
R15	-	-	-	-
R16	-	-	-	-
R17	jamsostek	bantuan bencana alam	membantu karena merasa diperhatikan	adanya bantuan mengurangi masalah
	bonus	bantuan kecelakaan		

	linik			
	uang premi			
R18	-	-	-	-
R19	bantuan kematian	Uang	mengurangi beban karyawan	mengurangi beban karyawan
	bantuan kecelakaan			
	santunan			
R20	bantuan kecelakaan	Uang	dapat meringankan beban pegawai yg terkena musibah	-
	bantuan bencana alam			
R21	bantuan kecelakaan	Uang	-	meringankan beban karyawan
	bantuan kematian			
R22	bantuan kecelakaan	bantuan bencana alam	membantu karyawan terkena musibah	meringankan beban karyawan
R23	bantuan bencana alam	Sembako	menambah solidaritas pegawai	meringankan beban pegawai terkena musibah
	bantuan kematian	uang		
R24	bantuan bencana alam	sembako	menambah solidaritas pegawai	dapat meringankan beban pegawai
	bantuan kematian	uang	meringankan beban pegawai terkena bencana	
R25	bantuan bencana alam	santunan	karyawan merasa diperdulikan perusahaan	dapat meringankan beban pegawai
	bantuan kecelakaan	bantuan bencana ala		dapat mesejahterakan pegawai
	beasiswa anak karyawan	bantuan kecelakaan		
R26	pemberian insentif dan premi hadir	THR	meringankan beban karyawan	meningkatkan kesejahteraan
	THR	Rekreasi meskipun tidak tiap tahun		meringankan beban karyawan
	linik	bantuan kematian		
	iuran kematian, orang sakit	bantuan bencana alam		

R27	bantuan karyawan terkena musibah	bantuan kematian	meringankan beban pegawai	merasa lebih diperhatikan perusahaan
R28	santunan	bantuan kecelakaan	pegawai merasa diperhatikan	meringankan beban pegawai
	bantuan bencana alam	penghargaan karyawan telada		
R29	bantuan bencana alam	bantuan bencana alam	meringankan beban pegawai	beban berkurang
	bantuan kebakaran	bantuan kematian		
		bantuan kebakaran		
R30	bantuan kecelakaan	bantuan kecelakaan	pegawai merasa diperhatikan	meringankan beban pegawai
	santunan	bantuan bencana alam		
	bantuan bencana alam			
R31	bantuan kecelakaan	bantuan kecelakaan kerja	pegawai merasa diperhatikan	meringankan beban pegawai
	bantuan bencana alam	bantuan kematian		
R32	bantuan bencana alam	beasiswa untuk anak karyawan	meringankan beban	meringankan biaya pegawai
R33	uang tunai & sembako	uang tunai & sembako	semangat kerja	mengurang dan meringankan beban karyawan
		barang		
R34	bantuan kecelakaan	bantuan bencana alam	adanya beasiswa menambah semangat belajar	menambah semangat belajar
	bantuan bencana alam	beasiswa untuk anak karyawan	meringankan beban karyawan	meringankan beban karyawan
	beasiswa anak karyawan			
R35	bantuan kecelakaan	bantuan kematian	meringankan beban karyawan	meringankan beban karyawan
	bantuan bencana alam	bantuan bencana alam		
		bantuan kecelakaan		

R36	bbantuan bencana alam	bantuan bencana alam	menambah semangat belajar	meningkan semangat belajar dan mengurangi beban
	beasiswa anak karyawan	beasiswa untuk anak karyawan	meringankan beban karyawan	
R37	bantuan bencana alam	bantuan bencana alam	meringankan beban karyawan	membantu semangat belajar dan beban karyawan
	beasiswa anak karyawan	anak karyawan yg berprestasi		
R38	-	-	-	-
R39	-	-	-	-
R40	-	-	-	-
R41	kurang paham	memberi bantuan	-	-
R42	memberikan peluang yang terikat dalam majelis"	bantuan bencana alam	membantu beban pengeluaran	membantu meringankan beban karyawan
		bantuan kecelakaan		
		bantuan kematian		
R43	kesehatan dan kematian	kesehatan	meringankan beban karyawan	meringnkan biaya pegawai
	beasiswa anak karyawan	kematian		
R44	bantuan bencana alam	donasi untuk karyawan terkena musibah	meningkatkan toleransi antar agama	supaya sadar akan sekitarnya
	bantuan kecelakaan			
R45	bantuan kecelakaan	bantuan bencana alam	meringankan karyawan	-
	bantuan bencana alam	bantuan anak yatim		
		beasiswa untuk anak karyawan		
R46	uang tunai & sembako	peralatan sholat	menambah semagat kerja	meringankan beban karyawan
		uang tunai & sembako		
R47	uang tunai	uang tunai	menambah semangat kerja	meringankan beban karyawan
	sembako	sembako		

R49	-	-	-	-
R50	disiplin, target dan tepat waktu	uang target	-	-
R51	Ikatan kerja sandang	bantuan bencana alam	-	-
R52	beasiswa untuk anak karyawan	beasiswa untuk anak karyawan	-	-
R53	bantuan musibah	bantuan musibah	meringankan karyawan	meringankan beban
	beasiswa untuk anak karyawan	bantuan bencana alam	semangat belajar	
R54	beasiswa untuk anak karyawan	-	-	-
		dana bencana alam		
R55	uang dan sembako	uang sembako	semangat kerja	meringankan beban pegawai
	bantuan musibah dan kecelakaan	peralatan sholat		
R56	absensi kerja	-	-	-
R57	-	-	-	-
R58	beasiswa untuk anak karyawan	beasiswa untuk anak karyawan	menambah semangat belajar	menambah semangat belajar
	bantuan musibah dan kecelakaan	bantuan kecelakaan	meringankan beban	meringankan beban
		bantuan bencana alam		semangat kerja
		bantuan kematian		

Responden	Komplain pegawai					
	dalam hal apa tingkat keberpihakan memenuhi harapan	jenis ketimpangan terkait penggajian THR dll	protes akibat ketipangan	keluhan yang dapat mengganggu kenyamanan bekerja	kekurangan keberpihakan yang mengganggu kepuasan kerja	praktik CSR yang harus ditingkatkan
R1	a. Sosial	-	-	toilet kurang bersih	bonus tidak merata	bantuan pendidikan
R2	-	-	-	-	-	-
R3	-	-	-	tempat ibadah kurang luas	antar jemput karyawan	-
R4	-	-	-	-	-	-
	dala hala sosial kemanusiaan	-	-	-	-	-
R5	-	-	-	toilet kurang bersih		kesejahteraan
						kesehatan
R6	-	-	-	toilet kurang bersih	apresiasi untuk karyawan berprestasi	-
				lahan parkir	program rekreasi	
R7	pembagian bonus mel melata	-	-	toilet kurang bersih	bonus tidak merata	bantuan bagi karyawan
				saluran air mati		
R8	-	-	-	toilet kurang bersih	-	kesejahteraan
R10	gaji sesuai UMR	-	-	sanitasi kurang terawat		-
	jaminan hari tua					
	jaminan keselamatan kerja					
R11	THR sesuai masa kerja					

	-	-	-	toilet kurang bersih	bonus tidak merata	bantuan pendidikan
					tiada ada rekreasi	
R12	pemberian penghargaan sesuai kemampuan	-	-	toilet kurang bersih	program rekreasi	-
R13	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	toilet kurang bersih	-	kesejahteraan karyawan
R14	-	-	-	-	-	kesehatan
	komplain dari pihak tertentu terkait lembur	perbedaan dalam pemberian THR pegawai kontrak dengan tetap	-	kurangnya fasilitas seperti kipas angin dan sirkulasi yang buruk	tidak ada penghargaan untuk karyawan berprestasi	kepedulian perusahaan terhadap kesejahteraan
	kurangnya penghargaan					fasilitas untuk menunjang kinerja
	kurang tanggap terhadap komplain sistem kontrak sehingga tidak bisa tetap					
R15	tidak ada uang makan					
R16	-	-	-	-	-	-
R17	-	-	-	-	-	-
	pemberian izin cuti	tidak ada	-	-	-	-
R18	tidak ada penghargaan bagi karyawan teladan	perbedaan dalam pemberian THR pegawai kontrak dengan tetap	-	fasilitas toilet kurang memadai	tidak ada penghargaan untuk karyawan berprestasi	perusahaan lebih peduli dan meningkatkan kesejahteraan karyawan
	fasilitas kurang memadai	tidak ada penambahan bagi kontrak baru dan lama		kurangnya fasilitas seperti kipas angin dan sirkulasi yang buruk	tidak ada cuti haid	menghargai kerja karyawan

	tiadak ada uang makan	-	-	-	-	-
	tidak ada cuti haid	-	-	-	-	-
R19	tidak ada bonus untuk karyawan laundry mencapai target					
	gaji sesuai UMR	-	antar jemput karyawan	overtime yang mengganggu karyawan		
	penghargaan karyawan berprestasi kurang		kebersihan toilet	tidak ada penghargaan untuk karyawan berprestasi		
R20	-	-	-	-	-	-
	gaji sesuai UMR	-	-	tidak ada antar jemput	ada perpanjangan waktu kerja	kebersihan lingkungan pabrik
	jaminan kesehatan	-	-	kebersihan toilet kurang	adanya kesenjangan atasan dan bawahan	kualitas kerja
R21		-	-	tidak ada rekreasi	-	-
	gaji sesuai UMK	-	-	tidak ada antar jemput	adanya overtime kerja	kualitas kerja
	jaminan kesehatan	-	-	toilet kurang bersih	tidak ada penghargaan untuk karyawan berprestasi	ketekunan dalam bekerja
R22	masalah overtime	-	-	tidak ada rekreasi		
R23	THR sesuai masa kerja	-	-	kebersihan toilet kurang	tidak ada rekreasi	nominal bantuan lebih besar
	perpanjangan kontrak	tidak ada uang target bagian laundry	protes bagian laundry terkait bonus tidak di acc	tempat ibadah bagian washing kurang nyaman	tidak ada uang target bagian laundry	pengarahan kedisiplinan
	BPJS dan THR	tidak ada uang ganti cuti haid		fasilitas rolly kurang		pentingnya kuantitas dan kaulitas produksi
R24	gaji sesuai UMR & jaminan haru tua					
	perpanjangan kontrak	tidak ada uang target	protes bagian laundry terkait bonus tidak di acc	tempat ibadah bagian washing kurang nyaman	tidak ada uang target bagian laundry	pengarahan kedisiplinan
	jaminan hari tua	tidak ada uang ganti cuti haid		-	-	-
R25	BPJS dan THR		-	-	-	-
		THR & JHT	-	tempat ibadah kurang nyaman	pembagian bonus kurang adil	kesejahteraan karyawan dan keluarga

	-	beasiswa anak karyawan		-	-	bonus agar pekerja nyaman, tentram sejahtera
R26	tidak ada uang target bagian tertentu	gaji bagian laundry lebih sedikit tdk ada uang target	protes bagian laundry terkait bonus tidak di acc	tempat ibadah bagian washing kurang nyaman	ketimpangan uang target bagian laundry	kedisiplinan dan kuantitas kaulitas produksi
	overtime kerja	tidak ada ganti uang untuk cuti haid		mesin oven & washing sudah tua	ketidaksesuaian gaji bagian laundry dengan yg lain	kompetensi untuk bersaing
	-	-	-	fasilitas trolly laundry kurang	tidak ada penialain dalam pemberian kontrak	enghargaan karyawan berprestasi
R27	-	-	-	keterbatasan pompa air	kurangya fasilitas	-
	-	ketimpangan pada pegawai harian lepas	adanya protes yang disampaikan langsung	tmpt parkir kurang memadai	-	sosialisasi CSR untuk pegawai
R28		-	-	toilet kurang bersih	-	-
	pembagian bonus tidak merata	-	-	kebersihan toilet kurang	tidak ada rekreasi	0
R29		-	-	mushola kuran memadai		
	sosial	-	-	kebersihan lingkungan kerja kurang	pembagian bonus kurang adil	beasiswa anak karyawan
					tidak ada rekreasi	
R30	pembagian bonus tidak merata	-	-	toilet kurang bersih	tiadak ada rekreasi	0
R31	-	-	-	-	-	-
	jam kerja tdk stabil	-	-	toilet kurang bersih	pembagian bonus kurang adil	program pembinaan kesehatan
R32	-	-	-	-	-	-
-R33	-	-	-	toilet kurang	uang bonus tidak adil	praktek sosialisasi

				bersih		
	sistem kerja seperti kontrak	-	-	air tdk mengalir	-	-
R34	-	-	-	fasilitas umum banyak rusak	-	-
	gaji sesuai UMR	-	-	-	-	-
	THR sesuai masa kerja	-	-	sanitasi kurang terawat	-	-
R35	jamina keselamatan kerja -	-	-	-	-	-
	lunas jaminan hari tua dll	-	-	sanitasi kurang terawat	-	-
R36		-	-	-	-	-
	gaji dan THR	-	-	sanitasi kurang terawat	-	-
R37	gaji sesuai UMR	-	-	sanitasi kurang terawat	-	-
R38	THR sesuai masa kerja	-	-	-	-	-
R39	-	-	-	-	-	-
R40	kenyamanan dan keamanan	-	-	-	-	-
R41	kenyamanan dan keamanan	-	-	-	-	-
R42	-	-	-	-	-	kurang paham karena karawan baru
	sosial	-	-	kebersihal lingkkan kerja kurang	tiada ada refisi	bantuan pendidikan
R43	-	-	-	-	-	-
	koperasi dan jaminan kesehatan	-	-	toilet kurang bersih	kerjasama dan harmonis	kebersihan lingkungan pabrik
	harmonisasi dan kerjasama.	-	-	sirkulasi udara kurang & overtime	penghargaan karyawan berprestasi	
R44	-	-	-	tiadk ada transportasi antar jemput		-

	klinik	-	-	sirkulasi udara kurang & overtime	-
R45	koperasi simpan pinjam	-	-	mesih sudah tua dan toilet kurang bersih	
	sesuai gaji, THR hari tua.	-	-	overtime yang mengganggu karyawan	penghargaan karyawan berprestasi
	-	-	-	toilet kurang bersih	kurangi overtime
R46	-	-	-	antar jemput	
	sistem kerja masih kontrak	mengikuti progam pemerintah	-	toilet kurang bersih	uang bonus tidak adil
	-	-	-	air tdk mengalir	-
R47	-	-	-	tiadk ada transportasi antar jemput	
	sistem kerja kontrak	gaji sesuai UMR	-	toilet kurang bersih	kesenjangan uang bonus
	-	sesuai program pemerintah	-	air tdk mengalir	overtime dan antar jemput
R49	-	-	-	penepatan loker kurang pas	
	-	-	-	uang makan	sistem kontrak
	-	-	-	uang transportasi	kesejahteraan karyawan
	-	-	-	toilet kurang bersih	peraturan yang kurang sportif
R50	-	-	-	kurangnya jumlah dan perawatan loker	
	-	-	-	toilet kurang bersih	-
	-	-	-	air tdk mengalir dan parkir perlu atap	
R51	-	-	-	loker yang memadai dan seragam lebih baik lagi	
	gaji sesuai aturan	-	-	seragam kurang lengkap	perlengkapan kurang memadai
R52	-	-	-	APD kurang dr standar	
R53	-	-	-	-	-
	gaji, THR	-	-	sanitasi kurang terawat	-
	tunjangan hari tua	-	-	-	-

R54	kesehatan	-	-	-	-	-
	gaji sesuai UMR	-	-	tidak ada antar jemput	-	bantuan pendidikan
R55	pemberian THR	-	-	-	-	les bahasa asing untuk karyawan
	ada uang bonus	sesuai program pemerintah	-	toilet kurang bersih	overtime kerja	loyalitas kerja ditingkatkan
	koperasi	-	-	antar jemput	uang bonus tidak adil	
R56	klinik	-	-	tidak ada penghargaan untuk karyawan berprestasi		
	gaji sesuai aturan	-	-	APD kurang dr standar	perlengkapan kurang memadai	peraturan perusahaan harus dijalankan
R57		-	-	seragam kurang lengkap		
R58	pulang tepat waktu	-	-	seragam kurang lengkap	-	-
	gaji sesuai UMR	-	-	seragam kurang lengkap	-	-
	THR dan jaminan hari tua		-	-	-	-
	jaminan keselamatan kerja		-	-	-	-

Lampiran K

Jawaban wawancara pihak internal perusahaan

pertanyaan	jawaban	sasaran
Berapa jumlah karyawan PT Sandang?	1800 karyawan	
Jumlah karyawan tetap dan kontrak	Tetap 430 dan kontrak 1298	
Jumlah produksi perbulan	200 ribu	
Program CSR yang dilaksanakan	Mengikuti program ketenagakerjaan dan kesehatan	Semua karyawan
	Beasiswa anak karyawan	Anak karyawan yang berprestasi
	Ada rekreasi tapi tidak terprogram	Semua karyawan
	Cuti karyawan sesuai aturan	Semua karyawan
	Ada fasilitas umum seperti kantin, mushola dll	Semua karyawan
	Koperasi	Semua karyawan
	Klinik	Semua karyawan
	Program LK3	Semua karyawan
	Pelatihan P2K3	Semua karyawan
	Pelatihan pemadaman kebakaran	Semua karyawan
	Pelatihan evakuasi karyawan	Semua karyawan
	Pelatihan ibu menyusui	ibu menyusui
	Pelatihan jahit	Bagian jahit
	Pelatihan supervisor	Bagian supervisor
	Promosi jabatan bagian tertentu office, operator, supervisor, KDM.	Bagian tertentu
	Menciptakan suasana kerja yang kondusif	Semua karyawan
	Tidak bias gender	Semua karyawan
	Memiliki corporate conduct	Semua karyawan
	Ikatan Kerja Sandang	Semua karyawan
	Bonus insentif	Semua karyawan

	Bantuan kematian, kecelakaan, bencana alam dll	Semua karyawan
	Kegiatan tahunan seperti buka bersama, doorprize, orkestrasi, agustusan dll	Semua karyawan
Jumlah karyawan yang memperoleh beasiswa	5 anak tahun ini, berdasarkan nilai tertinggi yang didapat, yang sudah dapat tahun ini tahun berikutnya tidak memperoleh	
Bagaimana pelaksanaan cuti untuk karyawan	Dilaksanakan sesuai undang-undang	
Bagaimana pelaksanaan training supervisor	Dilakukan baru bulan februari, metode yang digunakan simulasi dan demonstrasi selama 8 hari kerjasama dengan diklat dari surabaya	
Code of conduct yang dijalankan	Tidak mempekerjakan tenaga buruh anak dan tidak melakukan tenaga buruh paksa	
	Tidak diskriminasi	
	Gaji sesuai peraturan dan manfaatnya	
	Jam kerja yang sesuai	
	Kesehatan dan keselamatan kerja	
Bagaimana pelaksanaan koperasi	Koperasi berdiri 16 tahun dan masih aktif, hanya intern karyawan, pernah mengajukan tapi ke dinas terkait tapi belum ada kejelasan	
Pelaksanaan IKS?	Baru internal perusahaan	