

LAMPIRAN



PEDOMAN OBSERVASI

1.	Kondisi wilayah letak geografis dan sejarah berdirinya Sentra Industri Tas Kendal	a. Letak Geografis b. Profil perusahaan c. Sejarah berdirinya d. Struktur organisasi e. Jumlah pengusaha
2.	Sistem pengupahan buruh karyawan jahit di Sentra Industri Tas Kendal desa Truko Kecamatan Kangkung Kabupaten Kendal	a. Perjanjian kerja b. Cara kerja c. Penetapan upah d. Hak dan kewajiban
3.	Masalah dan kendala tentang sistem pengupahan	a. Satuan ukuran pengupahan b. Mekanism pengupahan
4.	Perspektif hukum Islam tentang sistem pengupahan buruh karyawan jahit di Sentra Industri Tas Kendal desa Truko Kecamatan Kangkung Kabupaten Kendal	Sistem pengupahan buruh karyawan jahit di Sentra Industri Tas Kendal menurut hukum Islam

PEDOMAN DOKUMENTASI

1.	Profil Sentra Industri Tas Kendal	Kondisi umum Sentra Industri Tas Kendal
2.	Gambaran umum Sentra Industri Tas Kendal	a. Letak wilayah desa b. Profil perusahaan c. Sejarah berdirinya d. Struktur organisasi e. Jumlah pengusaha
3.	Sarana dan prasarana Sentra Industri Tas Kendal desa Truko Kecamatan Kangkung kabupaten Kendal	Jumlah dan keadaan sarana dan prasarana serta fasilitas pelayanan di Sentra Industri Tas Kendal desa Truko Kecamatan Kangkung Kabupaten Kendal
4.	Struktur organisasi Sentra Industri Tas Kendal desa Truko Kecamatan Kangkung Kabupaten Kendal	Jumlah pengusaha dan keadaan karyawan di Sentra Industri Tas Kendal desa Truko Kecamatan Kangkung Kabupaten Kendal

PEDOMAN WAWANCARA

Responden	Daftar Pertanyaan
Ketua SINTAK (Sentra Industri Tas Kendal)	<ul style="list-style-type: none"> a. Bagaimana gambaran umum Sentra Industri Tas Kendal ? b. Bagaimana sejarah berdirinya Sentra Industri Tas Kendal ? c. Apa visi dan misi pendirian Sentra Industri Tas Kendal ? d. Bagaimana profil SINTAK ? e. Bagaimana struktur organisasi dalam Sentra Industri ini ? f. Berapa jumlah pekerja / pengusaha di Sentra Industri Tas Kendal ini ? g. Apakah ada syarat khusus untuk bergabung menjadi anggota SINTAK ? h. Bagaimana sistem kerja para karyawan ? i. Bagaimana sistem pembayaran upah kepada karyawan ? j. Siapa yang menepatkan gaji ? k. Kapan pembayaran gaji dilaksanakan/tanggal berapa? l. Kemana saja pendistribusian hasil produksi dari industri in? m. Ada berapa macam pekerjaan ? n. Apa hak dan kewajiban karyawan ?
Pengusaha SINTAK (Sentra Industri Tas Kendal)	<ul style="list-style-type: none"> a. Sejak kapan bapak/ibu mulai membuka usaha ? b. Berapa jumlah karyawan yang anda miliki ?

	<ul style="list-style-type: none"> c. Bagaimana sistem kerja para karyawan ? d. Bagaimana hubungan karyawan dengan pengusaha konveksi ini ? e. Bagaimana proses penerimaan karyawan baru di perusahaan ini ? f. Bagaimana sistem pembayaran upah kepada karyawan ? g. Kapan pembayaran gaji dilaksanakan/tanggal berapa? h. Apakah pernah terjadi keterlambatan atau penangguhan gaji/upah pekerja, bagaimana prosedurnya ? i. Fasilitas apa yang diberikan kepada karyawan ? j. Bagaimana prosedur kenaikan gaji ? k. Apa kendala yang dihadapi berkaitan dengan gaji ?
<p>Karyawan SINTAK (Sentra Industri Tas Kendal)</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Apakah pendidikan terakhir anda ? b. Mengapa anda memilih bekerja di Sentra Industri tas Kendal ? c. Berapa jam anda bekerja dalam 1 hari ? d. Jenis dan jabatan apa yangg anda kerjakan ? e. Sudah berapa lama saudara bekerja di SINTAK ? f. Bagaimana sistem kerja karyawan ? g. Bagaimana hubungan karyawan dengan pengusaha konveksi ini ? h. Bagaimana proses produksi di konveksi ini ?

	<ul style="list-style-type: none"> i. Berapa jumlah maksimal produk yang anda hasilkan dalam satu hari kerja ? j. Bagaimana sistem pembayaran upah kepada karyawan ? k. Adakah tunjangan yang diberikan kepada pekerja ? jika ada bagaimana sistem pemberiannya ? l. Apakah pernah terjadi keterlambatan atau penangguhan gaji/upah pekerja, bagaimana prosedurnya ? m. Berapa anggota keluarga yang menjadi tanggungan anda, apakah upah disini sudah memenuhi kebutuhan hidup keluarga anda ? n. Fasilitas apa yang anda dapatkan ? o. Apa kendala anda selama bekerja di Sentra Industri tas Kendal ? p. Menurut anda sudah sesuaikah gaji dengan hak dan kewajiban yang dilaksanakan ?
<p>Tokoh Islam</p>	<ul style="list-style-type: none"> a. Apa pekerjaan bapak ? b. Bagaimana profil bapak ? c. Bagaimana cara pemberian upah terhadap buruh kerja menurut Islam? d. Bagaimana jika pengusaha memberikan upah secara mencicil?apa menurut bapak itu diperbolehkan ?

Lampiran 2 : Dokumentasi Penelitian



Proses penjahitan



Tempat kerja di HQ Collection



Bagian pembantu proses penjahit (kenek)



Pembelajaran untuk karyawan baru



Karyawan borongan



Karyawan harian



Proses packing tas



Hasil produksi tas

Lampiran 1 : Riwayat Hidup Penulis

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Tri Khilyah
NIM : 13602025
Tempat, Tanggal Lahir : Kendal, 22 Juli 1992
Agama : Islam
Alamat : Ds. Gemuh Blanten Rt 05 Rw 03 Kecamatan Gemuh
Kabupaten Kendal
Jenis Kelamin : Perempuan
Alamat Email : 3.khilya@gmail.com
Riwayat Pendidikan : SD N 2 Gemuh Blanten (1999-2005)
SMP N 1 GEMUH (2005-2008)
MAN KENDAL (2008-2011)

Penulis



Tri Khilyah

BUKTI PENELITIAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Nur Ahmad Syarifuddin

Jabatan : Ketua SINTAK (Sentra Industri Tas Kendal)

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama : **Tri Khilyah**

NIM : **13600425**

Fakultas : **Agama Islam**

Prodi : **Muamalat**

Benar telah melakukan penelitian di SENTRA INDUSTRI TAS KENDAL desa Truko Kecamatan Kangkung Kabupaten Kendal untuk memperoleh data guna penyusunan tugas akhir Skripsi dengan judul **“PERSPEKTIF HUKUM ISLAM TERHADAP SISTEM PENGUPAHAN BURUH KARYAWAN JAHIT (studi kasus di SENTRA INDUSTRI TAS KENDAL”**.

Demikianlah surat keterangan ini dibuat untuk dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Kendal, 14 Februari 2018



Ketua SINTAK



UNIVERSITAS WAHID HASYIM
FAKULTAS AGAMA ISLAM

Jl. Menoreh Tengah X / 22 Sampangan - Semarang 50236 Telp. (024) 8505680 - 8505681 Fax. (024) 8505680

Nomor : 1095 /H.07/UWH/VII/2017
Lamp : Proposal Skripsi
Hal : Mohon Izin Penelitian
a.n. : Tri Khilyah
Nim : 136020425

Semarang, 27 Juli 2017

Kepada Yth.:
Kepala Desa Truko Kabupaten Kendal

Di
tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Dengan ini kami beritahukan, bahwa mahasiswa kami :

Nama : Tri Khilyah
NIM : 136020425
Semester : VIII
Progdi. : Muamalat


Sangat membutuhkan data sehubungan dengan penulisan skripsi yang berjudul :

“PERSPEKTIF HUKUM ISLAM TERHADAP SISTEM PENGUPAHAN
BURUH KARYAWAN JAHIT DI SENTRA INDUSTRI TAS KENDAL
(SINTAK) DI DESA TRUKO KABUPATEN KENDAL”

Untuk itu kami mohon agar mahasiswa tersebut diberi izin untuk melaksanakan penelitian di Desa Truko Kabupaten Kendal, terhitung mulai Tanggal 1 Agustus 2017 sampai tanggal 2 September 2017.

Atas izin yang diberikan kami sampaikan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Dekan,

H. Nur Cholid, M. Ag., M. Pd.
NPP. 08.05.1.0143



UNIVERSITAS WAHID HASYIM
FAKULTAS AGAMA ISLAM

Jl. Menoreh Tengah X / 22 Sampangan - Semarang 50236 Telp. (024) 8505680 - 8505681 Fax. (024) 8505680

Nomor : 014 / H.05/UWH/V/2017
Lap. : 1 Bendel
Hal : *Pembimbing Skripsi*

Semarang, 18 Mei 2017

K e p a d a

Yth. 1. Hj. Tri Handayani, MH.
2. Sukarto, M.SI.

Dosen Fakultas Agama Islam
Universitas Wahid Hasyim Semarang

di-

S e m a r a n g

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dekan Fakultas Agama Islam Universitas Wahid Hasyim Semarang, setelah memeriksa proposal skripsi Saudara :

N a m a : Tri Khilyah

N I M : 136020425

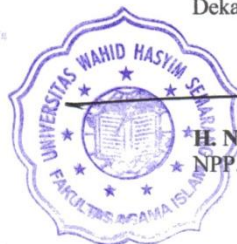
Program Studi : Muamalat

Judul : Perspektif Hukum Islam Terhadap Sistem Pengupahan Buruh
Karyawan Jahit Di Sentra Industri Tas Kendal (SINTAK) Di
Desa Truko Kabupaten Kendal

telah disempurnakan, maka mohon dengan hormat agar Saudara berkenan membimbing mahasiswa tersebut sampai dengan selesai penyusunan skripsi.

*Wallahul Muwaffiq Ila Aqwa Mithoriq
Wassalamu'alaikum Wr. Wb.*

Dekan,




H. Nur Cholid, M. Ag, M. Pd
NPP. 08.05.1.0143

Tembusan :

1. Yth Rektor Universitas Wahid Hasyim Semarang
2. Arsip