ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

(Studi kasus PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia Pada divisi *Quality assurance*)

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat

untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)

pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi

Universitas Wahid Hasyim

Disusun oleh :

SITI KHALIMATUS SA'DIYAH

141010034

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS WAHID HASYIM SEMARANG

2018

PENGESAHAN KELULUSAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Siti Khalimatus Sa'diyah
Nomor Induk Mahasiswa : 141010034
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen
Judul Penelitian Skripsi :Analisis pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan studi kasus PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia pada divisi Quality Assurance

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

1. Dosen Penguji I,

Yulaekhah Ariyanti, SE., MM

NPP.03.05.1.0132

2. Dosen Penguji II

Dr. Cuk Jaka Purwanggono, MM
NPP. 03. 17. 1. 0432

3. Dosen Penguji III,

Drs. Umar Chadhiq, SE., MM
NPP. 19590416 198603 1 004

1. Dosen Pembimbing I,

Drs. Umar Chadhiq, SE., MM

NPP. 19590416 198603 1 004

2. Dosen Pembimbing II,

Ratna Kusumawati, SE., MM
NPP. 01. 00. 0. 0024

Semarang, 10 Maret 2018
Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

UNIVERSITAS WAHID HASYIM SEMARANG
FAKULTAS EKONOMI

Khanifah, SE.,M.Si.Akt,CA
NPP.03.05.1.0130

PERNYATAAN ORISINILALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya, Siti Khalimatus Sa'diyah menyatakan bahwa Skripsi dengan judul "Analisis Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia pada Divisi *Quality Assurance*) adalah hasil tulisan saya sendiri. Pendapat atau temuan orang lain dalam skripsi ini dikutip berdasarkan kode etik ilmiah.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Semarang, 05 Maret 2018

Siti Khalimatus Sa'diyah

NIM: 141010034

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

THERE IS A WILL THERE IS A AWAY

(DIMANA ADA KEMAUAN DISITU PASTI ADA JALAN)

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

- Kedua orang tuaku tercinta (bapak Ratipan & ibu Welas) yang senantiasa memberikan kasih sayaang, dukungan, doa yang tiada henti-hentinya
- Ketiga kakak-kakaku (Aipda Sugianto, SE , Aipda Sumpono, Siti Choiromah) yang menjadi motivator dalam hidupku.
- Almamater kesayanganku (universitas Wahid Hasyim Semarang)
- Teman-temanku angakatan 2014 manajemen.

ABSTRACT

This study aims to test and analyze compensation and work motivation on employee performance at PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. Data collection was done through the distribution of questionnaires to employees of PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. Data analysis in this study using SPSS version 16. Testing data used in this study include the validity test, reliability test, classical assumption test and linear regression analysis to test and prove the research hypothesis. The research questions proposed in this research are: (1) the effect of compensation on employee performance, (2) the influence of work motivation on employee performance, (3) the effect of compensation and work motivation on employee performance together. Based on H1 hypothesis test result that proves that there is positive and significant influence between compensation on employee performance with t value 5,095> t table 1,671 with significant value 0,000 <0,05, hypothesis H2 proving that existence of significant positive influence between work motivation to performance employees with a value of t count 3.469> t table 1.671 with significant value 0.001 <0.05 then both Hypothesis reject H0 and HA accepted. And simultaneous test result (UJI F) proves that existence of influence simultaneously between compensation and work motivation to employee performance with value of F count 63,103> F table 3,16 with limit of significance 0,05 and value less than 0,05.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Employee Performance

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner pada karyawan PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 16. Pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Pertanyaan penelitian yang diajukan dalam penelitian ini adalah : (1) pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan, (2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, (3) pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan secara bersama- sama. Berdasarkan hasil pengujian Hipotesis H1 yang membuktikan bahwa adanya pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung 5.095> t tabel 1,671dengan nilai signifikan 0,000<0,05, hipotesis H2 yang membuktikan bahwa adanya pengaruh positif signifikan antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung 3,469> t tabel 1,671 dengan nilai signifikan 0,001< 0,05 maka kedua Hipotesis menolak H0 dan HA diterima. Dan hasil uji simultan (UJI F) membuktikan bahwa adanya pengaruh secara simultan antara kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerjaa karyawan dengan nilai F hitung 63,103 > F tabel 3,16 dengan batas signifikansi 0,05 dan nilai tersebut lebih kecil dari 0,05.

Kata kunci: ***Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan***

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirohim

Assalamualaikum WR WB .

Puji syukur kehadirat Alloh SWT yang telah melimpahkan karunia dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DIVISI *QUALITY ASSURANCE* PT.SEMARANG AUTOCOMP MANUFACTURING INDONESIA" sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata I pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang.

Dalam penyususan skripsi ini penulis menyadari tanpa adanya dukungan, dorongan, motivasi serta partisipasi dari berbagai pihak, penulis akan kesulitan dan tidak dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu, penulis mengucapkan banyak terima kasih yang sebesar-besarnya, Kepada Yth :

1. Bapak Prof.Dr.H Mahmutarom.HR.MH.SH selaku Rektor Universitas Wahid Hasyim Semarang.
2. Ibu Khanifah,SE.,M.Si.,Akt,CA selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang.
3. Bapak Hasan,SE.,MSc selaku Wakil Dekan Universitas Wahid Hasyim Semarang.
4. Ibu Yulaekhah Ariyanti,SE.,MM selaku Kaprodi Manajemen Universitas Wahid Hasyim Semarang.

5. Bapak Drs.Umar Chadiq,SE.,MM selaku dosen pembimbing I yang telah membimbing dan memberikan pengarahan.
6. Ibu Ratna Kusumawati,SE.,MM selaku dosen pembimbing II yang telah membimbing dan memberikan pengarahan.
7. Segenap dosen Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang atas Ilmu pengetahuan, bimbingan yang telah diberikan kepada penulis selama kegiatan kuliah.
8. Para Staff Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang yang telah membantu penulis selama masa perkuliahan.
9. Kedua orang tua tercinta, Bapak Ratipan dan Ibu Welas yang senantiasa memberikan perhatian, kasih sayang, serta Doa yang tiada hentinya mereka berikan kepada penulis.
10. Ketiga kakak yang selalu menyayangi penulis, Aipda Sugianto,SE., Aipda Sumpono dan Siti Choiromah yang telah memberikan Motivasi kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Teman-teman seperjuangan Fakultas Ekonomi yang telah menjadi teman yang baik ketika masa perkuliahan di Universitas wahid Hasyim Semarang.
12. Sahabat-sahabat yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, untuk terus melanjutkan perjuangan ini kepada penulis, sehingga skripsi ini dapat selesei dengan baik.
13. Seluruh responden yang telah meluangkan waktu dan pemikiranya sehingga skripsi ini tersusun dengan baik.

14. Seluruh pihak yang telah membantu hingga skripsi ini seleseai, yang tidak dapat disebutkan semuanya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna.

Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik agar skripsi ini dapat lebih baik, dapat berguna dan bermanfaat bagi seluruh pembaca. Jika dalam penyusunan skripsi ini penulis melakukan kesalahan yang disengaja maupun tidak disengaja, penulis meminta maaf yang sebesar-besarnya.

Wassalamualaikum WR WB.

Semarang, 01 Maret 2018

Penulis

Siti Khalimatus sa'diyah

Nim. 141010034

DAFTAR ISI

Halaman JuduL ..... **i**
Persetujuan skripsi ..... **ii**
Pengesahan skripsi ..... **iii**
Pernyataan orisinilanitas ..... **iv**
Motto & persembahan ..... **v**
Abstrack ..... **vi**
Abstrak ..... **vii**
Kata pengantar ..... **viii**
Daftar isi ..... **xi**
Daftar gambar ..... **xiv**
Daftar tabel ..... **xv**
Lampiran ..... **xvii**

BAB I PENDAHULUAN
1.1. Latar belakang masalah 1
1.2. Rumusan masalah 8
1.3. Tujuan penelitian 8
1.4. Manfaat penulisan 9
1.5. Sistematika penulisan 10

BAB II TINJAUAN PUSTAKA
2. Landasan Teori 12
2.1. Kinerja Karyawan (Y) 12
2.2. Kompensasi (X1) 21
2.3. Motivasi Kerja (X2) 28
2.4. Penelitian Terdahulu 39
2.5. Kerangka Pemikiran teoritis 44
2.6. Hipotesis 44

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Variabel penelitian dan operasioanl 49

3.1.1. Variabel Penelitian 49

3.1.2. Definisi Operasional..... 49

3.2. Populasi, & Sampel Penelitian 51

3.2.1. Populasi 51

3.2.2. Sampel Penelitian..... 51

3.3.Jenis Dan Sumber Data 52

3.4.Metode Pengumpulan Data 52

3.5.Metode Analisi Data..... 53

3.5.1. Uji Instrumen Penelitian 53

3.6.Uji Asumsi Klasik 55

3.7.Alat Analisis Data 58

3.7.1. Uji T 58

3.7.2. Uji F 59

3.7.3. Koefisien Determinasi Berganda (R^2)..... 60

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskriptif Objek Penelitian 61

4.1.1. Gambaran Umum Penelitian 61

4.1.1.1. Struktur organisasi 62

4.1.2. Analisis Deskriptif 62

4.1.2.1. Deskriptif Responden 62

4.1.2.2. jenis kelamin responden 63

4.1.2.3. Umur Responden 63

4.1.2.4. Pendidikan Responden 64

4.2. Analisis Penelitian..... 65

4.2.1. Karakteristik Variabel 66

4.2.1.1.Variabel Kinerja karyawan 66

4.2.1.2.Variabel Kompensasi 70

4.2.1.3.Variabel Motivasi Kerja 73

4.2.2.Uji Kualitas Data 78
4.2.2.1.Pengujian Validitas 78
4.2.2.2. Pengujian Reliabilitas 80
4.2.3.Uji Asumsi Klasik 81
4.2.3.1. Uji Normalitas 81
4.2.3.2. Uji Heteroskedastisitas 82
4.2.3.3. Uji Multikolinieritas 83
4.2.3.4. Uji linier Berganda 83
4.3. Pengujian Hipotesis 86
4.3.1. Uji T 86
4.3.2. Uji F 87
4.3.3. Analisis Koefisien Determinasi R^2 88
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian 89
4.4.1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan 89
4.4.2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan 91
4.4.3. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan 92

BAB V PENUTUP
5.1. Kesimpulan 94
5.2. Saran 95
5.2.1. Implikasi manajerial 96
5.2.2. Saran Untuk Penelitian yang akan datang 96

DAFTAR PUSTAKA 97
LAMPIRAN

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Teori Harapan 35
Gambar 2.1. kerangka pemikiran Teoritis 44
Gambar 4.1. struktur Organisasi 62
Gambar 4.2. Hasil Uji Normalitas 81
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas 82

UNIVERSITAS WAHID HASYIM SEMARANG

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Produktivitas pada divisi Quality Assurance 5
Tabel 1.2. Data absensi Karyawan 6
Tabel 2.1. Penelitian terdahulu 39
Tabel 3.1. Definisi Operasional Variabel 50
Tabel 4.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 63
Tabel 4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur 64
Tabel 4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan tingkat pendidikan 64
Tabel 4.4. Hasil perhitungan deskriptif indikator kualitas 67
Tabel 4.5. Hasil perhitungan deskriptif indikator kuantitas 68
Tabel 4.6. Hasil perhitungan deskriptif indikator hubungan perorangan 69
Tabel 4.7. Hasil perhitungan deskriptif indikator tingkat kehadiran 70
Tabel 4.8. Hasil perhitungan deskriptif indikator tunjangan 71
Tabel 4.9. Hasil perhitungan deskriptif indikator Fasilitas 72
Tabel 4.10.Hasil perhitungan deskriptif indikator program Rekreasi 72
Tabel 4.11. Hasil perhitungan deskriptif indikator Fisiologis 74
Tabel 4.12. Hasil perhitungan deskriptif indikator Keamanan ... 75
Tabel 4.13 Hasil perhitungan deskriptif indikator SosiaL 75
Tabel 4.14. Hasil perhitungan deskriptif indikator penghargaan 76
Tabel 4.15. Hasil perhitungan deskriptif indikator aktualisasi diri 77
Tabel 4.16. Hasil Uji Validitas 78
Tabel 4.17. Hasil Uji Reliabilitas 80
Tabel 4.18. Hasil Uji Multikolinieritas 83
Tabel 4.19. Hasil estimasi Regresi 83
Tabel 4.20. Hasil Uji Korelasi Variabel 84

Tabel 4.21. Hasil Uji Regresi Linier Berganda 85
Tabel 4.22. Hasil Uji T 86
Tabel 4.23 Hasil Regresi Linier Analisis Secara Simultan 87
Tabel 4.24 Hasil koefisien Berganda R^2 88

UNIVERSITAS WAHID HASYIM SEMARANG

DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner

Tabulasi data

Output SPSS 16

UNIVERSITAS WAHID HASYIM SEMARANG