



Lampiran 1. Kuisioner Penelitian

Kepada Yth:

Bapak/ Ibu Pimpinan

PT. Perkebunan Nusantara IX Merbuh Boja, Kendal, Jawa Tengah

Assalamualaikum Wr.Wb

Dengan Hormat,

Saya mahasiswa (S1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang, yang saat ini telah melaksanakan penelitian skripsi dengan judul **“Analisis Pengaruh Kecerdasan Kecerdasan Emosional dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IX Merbuh Boja, Kendal, Jawa Tengah”**.

Sehubungan dengan hal tersebut, saya mohon kesedian Bapak/ Ibu/ Sdr/ I untuk mengisi angket (Kuisioner) sebagaimana terlampir. Data yang terkumpul nantinya akan dianalisis dan disajikan secara keseluruhan dan kerahasiaan identitas akan tetap terjaga. Semua data tersebut hanya untuk penyusunan skripsi bukan untuk dipublikasikan atau digunakan untuk kepentingan lainnya.

Atas partisipasinya Bapak/ Ibu/ Sdr/ I meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner ini, saya sampaikan terima kasih dan mohon maaf sekiranya ada pernyataan yang kurang berkenan di hati Bapak/ Ibu/ Sdr/I.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Hornat Saya,

(Nia Nuraeni)

KUISIONER

1. PERNYATAAN MENGENAI DATA PRIBADI RESPONDEN

Responden diharap menjawab pertanyaan- pertanyaan berikut dengan mengisi bagian yang kosong atau member tanda checklist(v) pada jawaban tersedia.

IDENTITAS REPONDEN

1. Nama :
2. Alamat :
3. Usia saat ini : tahun
4. Divisi :
5. Jenis Kelamin : ☐ laki-laki ☐ perempuan
6. Status : ☐ belum menikah ☐ menikah
7. Pendidikan terakhir : ☐ SD/ sederajat ☐ Sarjana (S1)
☐ SMP/ sederajat ☐ Pasca Sarjana (S2)
☐ SMA/ sederajat ☐ lainnya.....
8. Berapa lama bapak/ ibu/ saudara telah bekerja di PT. Perkebunan Nusantara IX Merbu Boja, Kendal, Jawa Tengah ini?
☐ < 10 tahun ☐ 10-20 tahun ☐ 20- 30 tahun ☐ >30 tahun

KUISIONER PENELITIAN

II. TANGGAPAN PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PERKEBUNAN NUSANTARA IX MERBUH.

Petunjuk pengisian :

Pilihlah salah satu jawaban dengan memberi tanda checklist (v) pada kotak yang yang telah disediakan.

Keterangan menjawab sebagai berikut :

SS : Sangat Setuju

S :Setuju

N :Netral

TS :Tidak Setuju

STS :Sangat Tidak Setuju

Variabel kecerdasan emosional						
No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kesadaran diri						
1.	Saya dapat mengenali / mengetahui faktor yang menyebabkan emosi saya meningkat ketika berada di tempat kerja					
2.	Saya memahami emosi yang terjadi pada diri saya ketika mendapat tekanan kerja					
Pengaturan diri						
3.	Saya mampu mengendalikan emosi diri sendiri saat bekerja					
4.	Saya dapat mengekspresikan emosi dengan tepat saat di tempat kerja					
Motivasi						
5.	Atasan mendorong saya untuk berprestasi					
6.	Saya mampu memotivasi diri sendiri dan mampu mengorganisasikan dan					

	memotivasi suatu kelompok (tim)					
Empati						
7.	Saya dapat merasakan perasaan rekan kerja saya					
8.	Saya mengerti apabila rekan kerja saya menghadapi masalah					
Ketrampilan social						
9.	Saya selalu menjalin kerjasama diantara rekan kerja					
10.	Saya dapat berkomunikasi dengan sesama rekan kerja secara baik					
Variabel komitmen organisasional						
Komitmen afektif (<i>Affectif comitmen</i>)						
11.	Saya akan merasa sangat bahagia menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini sekiranya diperlukan untuk mengabdikan pada perusahaan.					
12.	Saya merasa masalah yang terjadi di perusahaan menjadi permasalahan saya juga					
Komitmen kontinua (<i>Continuance comitmen</i>)						
13.	Saya sulit meninggalkan perusahaan ini karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja di tempat lain					
14.	Sulit mendapatkan pekerjaan dengan penghasilan yang bagus seperti pekerjaan saya sekarang					
Komitmen normatif (<i>Normative comitment</i>)						
15.	Saya merasa perusahaan ini telah banyak berjasa bagi hidup saya					
16.	Saya merasa belum maksimal memberikan kontribusi bagi perusahaan					

	ini sehingga saya masih perlu mencurahkan kemampuan untuk kemajuan perusahaan					
Variabel kinerja karyawan						
Kualitas						
1.	saya berusaha menjaga kualitas pekerjaan					
2.	Semua tugas dapat saya selesaikan dengan teliti					
Kuantitas						
3.	saya mampu menghasilkan kinerja yang maksimal.					
4.	Sacara konsisten saya melakukan pekerjaan sampai tujuan yang ditetapkan dapat tercapai					
Ketepatan waktu						
5.	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah diberikan					
6.	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan intruksi yang diberikan atasan					
Efektifitas						
7.	saya selalu memberikan ide baru dalam mengatasi masalah pekerjaan					
8.	saya selalu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan intruksi yang diberikan					
Kemandirian						
9.	Saya mampu menyelesaikan tugas tanpa diawasi atasan					
10.	Saya tidak melakukan hal negatif ketika tidak diawasi oleh atasan					



[illegible]

Pearson Correlation	.294*	.357**	.400**	.418**	.453**	.375**	.608**	.666**	1	.523**	.677**
Sig. (2-tailed)	.027	.006	.002	.001	.000	.004	.000	.000		.000	.000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Pearson Correlation	.391**	.466**	.550**	.561**	.571**	.480**	.491**	.599**	.523**	1	.754**
Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Pearson Correlation	.713**	.778**	.780**	.762**	.783**	.705**	.645**	.797**	.677**	.754**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	57	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.907	10

2. Variabel Komitmen Organisasional

Correlations							
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2
Pearson Correlation	1	.481**	.135	.180	.149	.150	.570**
Sig. (2-tailed)		.000	.316	.181	.269	.264	.000
N	57	57	57	57	57	57	57
Pearson Correlation	.481**	1	.483**	.487**	.345**	.398**	.756**
Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.009	.002	.000
N	57	57	57	57	57	57	57
Pearson Correlation	.135	.483**	1	.469**	.483**	.451**	.706**
Sig. (2-tailed)	.316	.000		.000	.000	.000	.000
N	57	57	57	57	57	57	57
Pearson Correlation	.180	.487**	.469**	1	.596**	.414**	.712**
Sig. (2-tailed)	.181	.000	.000		.000	.001	.000
N	57	57	57	57	57	57	57
Pearson Correlation	.149	.345**	.483**	.596**	1	.702**	.748**
Sig. (2-tailed)	.269	.009	.000	.000		.000	.000
N	57	57	57	57	57	57	57
Pearson Correlation	.150	.398**	.451**	.414**	.702**	1	.714**
Sig. (2-tailed)	.264	.002	.000	.001	.000		.000
N	57	57	57	57	57	57	57
Pearson Correlation	.570**	.756**	.706**	.712**	.748**	.714**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	57	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.767	6

3. Kinerja Karyawan

Correlations

[illegible]

Pearson Correlation	.283*	.556**	.249	.408**	.639**	1	.564**	.320*	.334*	.441**	.711**
Sig. (2-tailed)	.033	.000	.061	.002	.000		.000	.015	.011	.001	.000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Pearson Correlation	.462**	.545**	.275*	.409**	.554**	.564**	1	.424**	.489**	.556**	.779**
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.039	.002	.000	.000		.001	.000	.000	.000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Pearson Correlation	.231	.472**	.240	.135	.031	.320*	.424**	1	.398**	.551**	.561**
Sig. (2-tailed)	.084	.000	.072	.318	.821	.015	.001		.002	.000	.000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Pearson Correlation	.241	.238	.250	.317*	.441**	.334*	.489**	.398**	1	.527**	.618**
Sig. (2-tailed)	.071	.075	.060	.016	.001	.011	.000	.002		.000	.000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Pearson Correlation	.298*	.408**	.314*	.480**	.397**	.441**	.556**	.551**	.527**	1	.725**
Sig. (2-tailed)	.024	.002	.017	.000	.002	.001	.000	.000	.000		.000
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57
Pearson Correlation	.662**	.779**	.586**	.659**	.631**	.711**	.779**	.561**	.618**	.725**	1
Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57	57

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliabilitas

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	57	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	57	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
------------------	------------

.861	10
------	----

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y1

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.739 ^a	.546	.530	3.03120

a. Predictors: (Constant), X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	597.874	2	298.937	32.535	.000 ^b
	Residual	496.161	54	9.188		
	Total	1094.035	56			

a. Dependent Variable: Y1

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	10.910	3.565		3.060	.003		
X1	.345	.122	.378	2.824	.007	.469	2.132
X2	.621	.199	.417	3.118	.003	.469	2.132

a. Dependent Variable: Y1

Coefficient Correlations^a

Model			X2	X1
1	Correlations	X2	1.000	-.729
		X1	-.729	1.000
	Covariances	X2	.040	-.018
		X1	-.018	.015

a. Dependent Variable: Y1

Collinearity Diagnostics^a

Model		Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions		
					(Constant)	X1	X2
1	1		2.988	1.000	.00	.00	.00
	2		.009	18.743	.99	.11	.17
	3		.004	27.423	.01	.89	.83

a. Dependent Variable: Y1

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	25.2680	46.8055	39.4386	3.26747	57
Std. Predicted Value	-4.337	2.255	.000	1.000	57
Standard Error of Predicted Value	.404	1.806	.649	.251	57
Adjusted Predicted Value	28.1684	46.4175	39.4766	3.08926	57
Residual	-7.31995	9.27481	.00000	2.97658	57
Std. Residual	-2.415	3.060	.000	.982	57
Stud. Residual	-2.569	3.149	-.005	1.024	57
Deleted Residual	-8.28473	9.82430	-.03799	3.25555	57
Stud. Deleted Residual	-2.717	3.453	-.004	1.055	57
Mahal. Distance	.013	18.902	1.965	2.826	57
Cook's Distance	.000	.860	.034	.120	57
Centered Leverage Value	.000	.338	.035	.050	57

a. Dependent Variable: Y1

