

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus PT. Holi Karya Sakti Semarang Pada Divisi *Cutting*)



SKRIPSI

**Diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan Program Sarjana (S1)
pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Manajemen
Universitas Wahid Hasyim**

Disusun Oleh :

Muhamad Fatoni

NIM 141010017

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS WAHID HASYIM
SEMARANG**

2018

PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN SKRIPSI

Nama Penyusun : Muhamad Fatoni
Nomor Induk Mahasiswa : 141010017
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi/ Manajemen
Judul Usulan Penelitian : Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Holi Karya Sakti Semarang)

SUSUNAN DEWAN PENGUJI

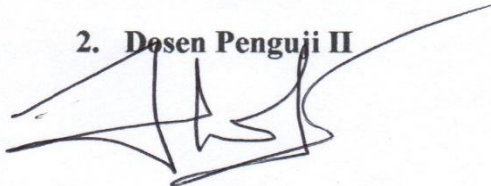
1. Dosen Penguji I



Dr. Cuk Jaka Purwanggono, MM

NPP. 03. 17. 1. 0432

2. Dosen Penguji II



Hasan, SE., M.Sc

NPP. 03. 05. 1. 0125

3. Dosen Penguji III



Yulaekhah Ariyanti, SE., MM

NPP. 03. 05. 1. 0131

1. Dosen Pembimbing I



Dr. Maskudi, MM

NPP. 03. 11. 1. 0198

2. Dosen Pembimbing II



Yulaekhah Ariyanti, SE., MM

NPP. 03. 05. 1. 0131

Semarang, 10 Maret 2018

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Khanifah, SE., M.Si., Akt. CA

NPP. 03. 05. 1. 0130

PERNYATAAN ORISINIL

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama Penyusun : Muhamad Fatoni
Nomor Induk Mahasiswa : 141010017
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi/ Manajemen
Judul Usulan : Analisis Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan
Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi
Kasus Pada PT. Holi Karya Sakti Semarang)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran dan pemaparan asli dari saya sendiri, baik untuk naskah laporan maupun kegiatan programing yang tercantum sebagai bagian dari skripsi ini. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis ini dan sanksi lain sesuai dengan peraturan yang berlaku di Universitas Wahid Hasyim

Demikian pernyataan ini saya buat dalam keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun

Semarang, 10 Maret 2018

Yang membuat pernyataan,



Muhamad Fatoni

NIM: 141010017

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO

- *"Do not put off a job because nobody knows whether we can meet tomorrow or not"*

Jangan menunda-nunda untuk melakukan sesuatu pekerjaan karena tidak ada yang tahu apakah kita dapat bertemu hari esok atau tidak"

- *"The greatest secret of success is there is no big secret, whoever you are, you will be successful if you Endeavor in earnest"*

"Rahasia terbesar mencapai kesuksesan adalah tidak ada rahasia besar, siapapun anda akan menjadi sukses jika anda berusaha dengan sungguh-sungguh"

- *"Don't lose the faith, keep praying, keep trying!"*

"Jangan hilang keyakinan, tetap berdoa, tetap mencoba!"

PERSEMBAHAN

Skripsi ini kupersembahkan untuk:

- ayah dan ibu tersayang (surawí dan sudarni) yang senantiasa memberikan doa, dukungan, kasih sayang dan cintanya kepada saya.
- Kakak-kakakku tersayang (slamet sodiqín, sítí khotijah, purwanto, dan anís triani) yang telah menjadi motivator terbesar dalam hidupku.
- Almamaterku Universitas Wahid Hasyim Semarang
- Sahabat sahabatku angkatan 2014



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Holi Karya Sakti Semarang pada bagian potong. Penelitian ini dilakukan karena ada permasalahan kepuasan kerja yang diduga disebabkan karena kompensasi dan lingkungan kerja yang kurang baik. Tujuan diadakan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan baik secara parsial maupun secara simultan. Dengan diadakan penelitian ini maka dapat diambil kebijakan tentang masalah kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja karyawan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai secara optimal. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian potong sebanyak 45 karyawan. teknik yang digunakan adalah teknik *sensus* sehingga seluruh populasi dijadikan sebagai sampel. Dengan demikian sampel yang digunakan sebanyak 45 karyawan. teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara dan observasi. Hasil perhitungan menunjukkan bahwa kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan, baik secara parsial maupun simultan. Hasil tersebut didapat dengan menganalisis data dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji t test, uji f test, koefisien determinasi dan analisis regresi. Perhitungan dalam penelitian ini menggunakan SPSS. Saran yang diberikan adalah hendaknya masalah kompensasi lebih diperhatikan baik kompensasi langsung maupun tidak langsung sehingga karyawan semakin puas dalam bekerja dan kinerjanya akan meningkat begitu juga kepuasan karyawan akan meningkat. Hendaknya masalah lingkungan kerja lebih diperhatikan lagi, karyawan telah merasa bahwa fasilitas perusahaan terpelihara dengan cukup baik sehingga memberikan kenyamanan dalam menggunakannya, tersedianya fasilitas pendukung seperti toilet yang cukup bersih, kamar mandi, tempat beribadah yang cukup memadai, karyawan merasa bahwa tingkat kebisingan ditempat kerja cukup rendah sehingga karyawan dapat berkonsentrasi saat bekerja, karyawan merasa cukup aman dengan lingkungan kerja yang ada, lalu karyawan juga merasa hubungan sesama rekan kerja terjalin cukup baik sehingga karyawan dapat bekerja dengan optimal dan puas dengan hasil pekerjaannya.

Kata kunci: *Kompensasi, Lingkungan kerja, Kepuasan kerja karyawan*

ABSTRACT

This study aims to test and analyze the compensation and work environment on employee job satisfaction PT. Holi Karya Sakti Semarang on the piece. This study was conducted because there are problems of job satisfaction that is allegedly caused due to compensation and unfavorable work environment. The purpose of this study is to determine the effect of compensation and work environment on employee job satisfaction either partially or simultaneously. With this research conducted the policy can be made about the problem of compensation, work environment, and employee job satisfaction so that corporate objectives can be achieved optimally. Population in this research is employee cut section of 45 employees. the technique used is the census technique so that the entire population is used as a sample. Thus the sample used as many as 45 employees. data collection techniques using questionnaires, interviews and observation. The calculation results show that the compensation and work environment affect the employee job satisfaction, either partially or simultaneously. The result is obtained by analyzing data by using validity test, reliability test, t test test, f test test, coefficient of determination and regression analysis. Calculations in this study using SPSS. The advice given is that the compensation issue should pay more attention to both direct and indirect compensation so that employees are more satisfied in their work and performance will increase as well as employee satisfaction will increase. Working environment issues should be noted, employees have felt that the company's facilities are well maintained so as to provide comfort in using them, the availability of supporting facilities such as clean toilets, bathrooms, adequate places of worship, employees feel that the noise level in the workplace is sufficient low so employees can concentrate while working, employees feel quite safe with the existing work environment, then employees also feel the relationship of colleagues work well enough so that employees can work optimally and satisfied with the results of his work.

Keywords: Compensation, Work environment, Employee job satisfaction

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, puji syukur saya panjatkan atas kehadiran Allah SWT atas Rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul **“ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. HOLI KARYA SAKTI DI SEMARANG PADA DIVISI CUTTING”**. Sebagai syarat untuk menyelesaikan program sarjana (S1) pada fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Wahid Hasyim Semarang.

Penulis menyadari tanpa adanya dukungan, petunjuk, bimbingan serta bantuan berbagai pihak, penyusun skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik. Sehingga pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Rektor Universitas Wahid Hasyim, Bapak Prof.Dr.H.Mahmutarom HR.,SH.,MH.
2. Ibu Khanifah,SE.,M.Si.Akt,CA Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang.
3. Bapak Hasan,SE.,M.Sc. Selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang.
4. Ibu Yulaekhah Ariyanti,SE.,MM selaku Kepala Program Studi Manajemen Universitas Wahid Hasyim Semarang dan selaku dosen pembimbing dua.

5. Bapak Dr. Maskudi.,MM selaku pembimbing satu yang selalu memberi pengarahan dan bimbingan dalam penyusunan proposal skripsi.
6. Bapak Drs. Umar Chadhiq,SE.,MM selaku dosen wali yang telah memberikan pengarahan nasehat selama perkuliahan di Program Studi Manajemen S1 Ekstensi Fakultas Ekonomi Manajemen Universitas Wahid Hasyim Semarang.
7. Segenap Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Wahid Hasyim Semarang yang telah memberikan pengajaran ilmu pengetahuan yang menambah banyak wawasan bagi penulis.
8. Kedua orang tua yang tercinta, Bapak Surawi dan Ibu Sudarni, atas perhatian, do'a, dukungan, pengorbanan, serta limpahan kasih sayang dan cinta yang tiada henti diberikan kepada penulis.
9. Kakak-kakakku yang tercinta, dan tersayang yang selalu memberi dorongan semangat selama penyusunan proposal skripsi.
10. Keluarga besar tercinta yang selalu memberikan dorongan, semangat dan doa selama penyusunan proposal skripsi.
11. Teman-teman seperjuangan di Fakultas Ekonomi yang telah menjadi teman baik yang selalu tolong menolong dan memberi dukungan dalam proses kegiatan perkuliahan.
12. Sahabat-sahabat semasa kuliah yang telah memberikan semangat dan motivasi kepada penulis.

13. Kepada seluruh responden yang telah meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian.

14. Seluruh pihak yang telah membantu yang tidak bisa disebutkan satu-persatu.

Kami menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikannya sehingga akhirnya laporan skripsi ini dapat memberikan manfaat dan menambah pengetahuan bagi siapapun yang membacanya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Semarang, 10 Maret 2018

Penulis,



Muhamad Fatoni

Nim. 141010017

Daftar Isi

Halaman Judul	i
Pengesahan Skripsi	ii
Pengesahan Kelulusan Ujian Skripsi	iii
Pernyataan Orisinil	iv
Motto	v
Persembahan	vi
Abstrak	vii
Abstrack	viii
Kata pengantar	ix
Daftar isi	xii
Daftar gambar	xvi
Daftar grafik	xvii
Daftar tabel	xviii
Daftar lampiran	xx

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang masalah.....	1
1.2. Rumusan masalah	18
1.3. Tujuan dan manfaat penelitian	19
1.3.1. Tujuan penelitian	19
1.3.2. Manfaat penelitian	19
1.3.2.1. Bagi peneliti	19
1.3.2.2. Bagi ilmu pengetahuan.....	20
1.3.2.3. Bagi perusahaan	20
1.4. Sistematika penulisan.....	20

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Landasan teori.....	22
2.1.1 Kepuasan kerja karyawan	22
1.1.1.1 Teori kepuasan kerja	25
1.1.1.2 Faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja	28
1.1.1.3 Indikator kepuasan kerja	31
2.1.2 Kompensasi	33

2.1.2.1 Pentingnya kompensasi	35
2.1.2.2 Tujuan diadakan pemberian kompensasi	36
2.1.2.3 Jenis-jenis kompensasi	38
2.1.2.4 Indikator kompensasi	40
2.1.3 Lingkungan kerja	42
2.1.3.1 faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	43
2.1.3.2 Manfaat lingkungan kerja	49
2.1.3.3 Indikator lingkungan kerja	50
2.2 Penelitian terdahulu	51
2.3 Kerangka pemikiran teoritis	54
2.4 Hubungan logis antara variabel independen dan variabel dependen	55
2.4.1 Hubungan variabel kompensasi terhadap variabel Kepuasan kerja karyawan (H1)	55
2.4.2 Hubungan variabel lingkungan kerja terhadap Variabel kepuasan kerja karyawan (H2)	57
2.4.3 Hubungan variabel kompensasi dan lingkungan Kerja terhadap variabel kepuasan kerja karyawan (H3)	57
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Variabel penelitian dan definisi operasioanl variabel	59
3.1.1 Variabel penelitian	59
3.1.2 Definisi operasional variabel.....	59
3.2 Objek penelitian, unit sampel, populasi, dan sampel	61
3.2.1 Objek penelitian	61
3.2.2 Populasi dan sampel penelitian	61
3.2.2.1. Populasi	61
3.2.2.2. Sampel	61
3.3. Jenis dan sumber data	62
3.4. Metode pengumpulan data	62
3.5 Metode analisis data	62
3.5.1 Uji instrumen penelitian	64

3.5.1.1 Uji validitas	64
3.5.1.2 Uji reliabilitas	64
3.5.2 Uji asumsi klasik	65
3.5.2.1 Uji normalitas	65
3.5.2.2 Uji Heteroskedastisitas	65
3.5.2.3 Uji Multikolinieritas	66
3.5.3 Analisis regresi linier	66
3.5.4 Pengujian hipotesis	67
3.5.4.1 Uji t (pengujian secara parsial)	67
3.5.4.2 Uji F test (simultan)	68
3.5.4.3 Koefisien Determinasi (R^2)	69
BAB IV HASIL PENELITIAN & PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi umum penelitian	70
4.1.1 Deskripsi perusahaan	70
4.1.2 Karakteristik responden	71
4.1.2.1 Umur responden	71
4.1.2.2 Jenis kelamin responden	74
4.1.2.3 Pendidikan responden	75
4.1.2.4 Jabatan atau bagian kerja responden	76
4.1.2.5 Masa kerja responde	76
4.2 Deskripsi data penelitian	77
4.2.1 Deskripsi variabel kompensasi (X1)	79
4.2.2 Deskripsi variabel lingkungan kerja (X2)	84
4.2.3 Deskripsi variabel kepuasan kerja (Y)	91
4.3 Uji instrumen	103
4.3.1 Uji validitas	103
4.3.2 Uji reliabilitas	105
4.4 Uji asumsi klasik	106
4.4.1 Uji normalitas	106
4.4.2 Uji heteroskedastisitas	108
4.4.3 Uji multikolinieritas	110
4.5 Uji regresi linier berganda	111

4.6 Pengujian hipotesis	112
4.6.1 Uji t (pengujian secara parsial)	112
4.6.2 Uji F (uji hipotesis secara simultan)	114
4.7 Koefisien determinasi (R^2)	115
4.8 Pembahasan	116
4.8.1 Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja Karyawan	116
4.8.2 Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja Karyawan	118
4.8.3 Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap Kepuasan kerja karyawan	120
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan penelitian	122
5.2 Implikasi manajerial / Saran untuk perusahaan	123
5.3 Keterbatasan penelitian	125
5.4 Agenda penelitian mendatang	125
Datar pustaka	127
Lampiran	133

Daftar Gambar

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran teoritis	55
Gambar 4.1 Hasil uji normalitas	107
Gambar 4.2 Hasil uji heteroskendastisitas	109



Daftar grafik

Grafik 1.1 Analisa Tren Presentase Tingkat Absensi	10
Grafik 1.2 Analisa Tren Tingkat <i>Turnover</i> Karyawan	14



Daftar tabel

Tabel 1.1 Laporan Tingkat Absensi Karyawan.....	9
Tabel 1.2 Data <i>Turnover</i> Karyawan	13
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu	51
Tabel 3.1 Definisi operasional dan variabel penelitian	59
Tabel 4.1 Umur responden	73
Tabel 4.2 Jenis kelamin responden	74
Tabel 4.3 Pendidikan responden	75
Tabel 4.4 Jabatan atau bagian kerja responden	76
Tabel 4.5 Masa kerja responden	77
Tabel 4.6 Hasil tanggapan deskriptif indikator gaji	79
Tabel 4.7 Hasil tanggapan deskriptif indikator bonus	81
Tabel 4.8 Hasil tanggapan deskriptif indikator fasilitas kantor ...	82
Tabel 4.9 Hasil tanggapan deskriptif indikator penghargaan	83
Tabel 4.10 Hasil tanggapan deskriptif indikator fasilitas kerja	84
Tabel 4.11 Hasil tanggapan deskriptif indikator kebisingan	86
Tabel 4.12 Hasil tanggapan deskriptif indikator komunikasi	88
Tabel 4.13 Hasil tanggapan deskriptif indikator keamanan kerja..	89
Tabel 4.14 Hasil tanggapan deskriptif indikator hubungan sesama Rekan kerja	90
Tabel 4.15 Hasil tanggapan deskriptif indikator menyenangkan pekerjaannya	91
Tabel 4.16 Hasil tanggapan deskriptif indikator mencintai Pekerjaannya	93
Tabel 4.17 Hasil tanggapan deskriptif indikator moral kerja	94
Tabel 4.18 Hasil tanggapan deskriptif indikator kedisiplinan	95
Tabel 4.19 Hasil tanggapan deskriptif indikator prestasi kerja	96
Tabel 4.20 Hasil tanggapan deskriptif indikator tingkat absensi ...	97
Tabel 4.21 Hasil tanggapan deskriptif indikator masa kerja	98
Tabel 4.22 Hasil tanggapan deskriptif indikator jenjang karir	100
Tabel 4.23 Hasil tanggapan deskriptif indikator kepuasan terhadap Tingkat gaji	101

Tabel 4.24 Hasil tanggapan deskriptif indikator pekerjaan itu	
Sendiri	103
Tabel 4.25 Hasil uji validitas	104
Tabel 4.26 Hasil uji reliabilitas	105
Tabel 4.27 Hasil uji normalitas	108
Tabel 4.28 Hasil uji multikolinieritas	110
Tabel 4.29 Hasil uji regresi linier berganda	111
Tabel 4.30 Hasil uji t (secara parsial)	113
Tabel 4.31 Hasil perbandingan t tabel dan t hitung	113
Tabel 4.32 Hasil uji F (secara simultan)	114
Tabel 4.33 Hasil koefisien determinasi (R^2)	116



Daftar Lampiran

Kuisisioner

Tabulasi data

Output SPSS

Tabel t

Tabel r

Berkas penghargaan pengangkatan karyawan tetap

Kondisi lingkungan kerja

