

## DAFTAR PUSTAKA

- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- Arikunto, Suharsimi, 2008. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Bass, B.M & Avolio, B.J. 2003. *Improving Organizational Effectiveness: Through Transformational Leadership*, Thousand Oaks CA: Sage Publication, Inc
- Cholil dan Riani, 2003. *Kepuasan Kerja dan Karakteristik Individual dengan Komitmen Organisasi Tenaga Dosen Ilmu Ekonomi Perguruan Tinggi Swasta Kotamadya Surakarta*, Jurnal Perspektif Vol. 8 No. 1.
- Djarwanto dan Pangestu Subagyo, 2004. *Statistik Induktif*, Yogyakarta: BPFE
- Djarmiko, Hayati. 2008. *Perilaku organisasi*. Bandung : Alfabeta
- Fuad Mas'ud, 2004. *Survai Diagnosis Organizational : Konsep dan Aplikasi*, Semarang : Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam, 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*, Semarang: BP-UNDIP.
- Handoko, Hani, 2012. *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya*, Yogyakarta: Penerbit BPFE Yogyakarta.
- Hasan, Iqbal, 2002, *Pokok-pokok Materi Statistik 2 (Statistik Inferensi)*, Jakarta : Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Lekatompessy, Jantje Eduard, 2003. *Hubungan Profesionalisme Dengan Konsekuensinya: Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, Prestasi Kerja dan Keinginan Berpindah (Studi Empiris di Lingkungan Akuntan Publik)*. Jurnal Bisnis dan Akuntansi Vol. 5 No. 1 April.
- Mathis L. Robert dan Jackson, H. John. 2003. *Human Resources Management*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Salemba Empat.
- Muhamad Shobirin, Maria M. Minarsih, Azis Fathoni, 2016. Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Pindah Kerja Karyawan PT. Bank BTPN Mitra Usaha Rakyat Area Semarang. *Journal of Management Vol. 2 No. 2 Maret 2016*.

- Pabundu Tika. 2006. *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Panggabean, Mutiara S., 2001, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Ranupandojo, H., dan Suad Husnan, 2002. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPF.
- Reksohadiprodjo, Sukanto dan T. Hani Handoko, 2004. *Organisasi Perusahaan, Teori, Struktur dan Prilaku, Edisi X*. Yogyakarta : Penerbit BPF.
- Rini Ratna Nafita Sari, Armanu, Eka Afnan, 2016. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Intention To Leave* Pada Karyawan Produksi Mitra Produksi Sigaret (Mps) Ngoro-Jombang. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 3 No. 1 Januari*.
- Robbins, S. 2007. *Organization Behavior*, New Jersey, USA. Prentice-Hall International, Inc.
- Sekaran,Uma. 2002. *Metodelogi Penelitian Bisnis*. Jakarta : Salemba Empat.
- Siagian, Sondang, 2002. *Teori dan Praktek Kepemimpinan*, Jakarta : Penerbit Rineka Cipta.
- Sopiah, 2008. *Perilaku Organisasional*, Yogyakarta : PT. Andi Offset.
- SulastrI Irbayuni, 2012. Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja Pada PT. Surya Sumber Daya Energi Surabaya. *Jurnal Neo-Bis Vol. 6 No. 1 Juni 2012*.
- Umar, Husein, 2002. *Metode Penelitian Aplikasi dalam Pemasaran*, Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Yosua Melky, 2015. Hubungan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Pindah Kerja (*Turnover Intention*) Karyawan PT. Rejeki Abadi Sakti Samarinda. *Jurnal Psikologi Vol. 3 No. 3*.

**ANALISIS PENGARUH KEPUASAN KERJA,  
KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP  
KEINGINAN PINDAH KERJA PADA PIZZA HUT CABANG  
PANDANARAN SEMARANG**

Dalam rangka penyelesaian Skripsi Program S1 Fakultas Ekonomi pada Universitas Wahid Hasyim Semarang, saya mengharapkan bantuan dan kesediaan anda dalam proses penyelesaian skripsi.

Tujuan penelitian semata untuk tujuan ilmiah yaitu pengetrapan teori dan praktek di lapangan, maka kami mengharapkan anda menjawab sesuai dengan kehendak diri kita masing-masing, dengan mengisi titik-titik dan memberi tanda silang (X) pada setiap pertanyaan pilihan. Atas bantuannya kami ucapkan terima kasih.

**IDENTITAS RESPONDEN**

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin :
  - a. Pria
  - b. Wanita
3. Umur : ..... tahun
4. Masa Kerja : ..... tahun
5. Pendidikan Terakhir :
  - a. SMP
  - b. SMA
  - c. Diploma
  - d. Sarjana
  - e. Lainnya, .....

**Keterangan :**

**Skor**

- |    |   |               |   |   |
|----|---|---------------|---|---|
| SS | : | Sangat Setuju | = | 5 |
| S  | : | Setuju        | = | 4 |

- CS : Cukup Setuju = 3  
 TS : Tidak Setuju = 2  
 STS : Sangat Tidak Setuju = 1

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>I.</b>	<b>KEPUASAN KERJA</b>					
<b>Dimensi Kepuasan Gaji</b>						
1.	Perusahaan memberikan gaji kepada saya lebih baik daripada perusahaan lain					
2.	Gaji saya cukup dan sesuai dengan tanggung jawab saya di Pizza Hut Cabang Pandanaran Semarang.					
3.	Menurut saya, tunjangan yang saya terima cukup banyak.					
<b>Dimensi Kepuasan Promosi</b>						
1.	Promosi sering dilakukan di Pizza Hut Cabang Pandanaran Semarang.					
2.	Jika saya melaksanakan pekerjaan dengan baik, saya akan dipromosikan					
3.	Saya puas dengan tingkat kemajuan saya selama bekerja di Pizza Hut Cabang Pandanaran Semarang.					
<b>Dimensi Kepuasan dengan Pekerjaan</b>						
1.	Pekerjaan saya sangat menarik					
2.	Saya merasa senang dengan tingkat tanggung jawab dalam pekerjaannya.					
3.	Saya lebih suka melaksanakan pekerjaan di organisasi dibandingkan bekerja di tempat lain.					

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>II.</b>	<b>KOMITMEN ORGANISASI</b>					
1.	Saya merasa sudah menjadi bagian dari tempat kerja saya					
2.	Saya mempunyai kemauan yang besar untuk memajukan perusahaan					
3.	Saya setia pada perusahaan					
4.	Saya tidak mempunyai keinginan untuk berpindah kerja dari perusahaan tempat kerja saya sekarang ini..					
5.	Saya ingin berkarir di perusahaan tempat kerja saya sekarang ini.					

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>III.</b>	<b>KEPEMIMPINAN</b>					
1.	Pimpinan saya menghormati rekan kerja lain di perusahaan.					
2.	Pimpinan saya percaya pada bawahan					
3.	Pimpinan saya berusaha menjadi panutan di perusahaan.					
4.	Pimpinan saya berusaha memberi semangat dalam bekerja kepada rekan kerja di perusahaan.					
5.	Pimpinan saya berusaha mencapai tujuan yang ditetapkan perusahaan					
6.	Pimpinan saya mampu memecahkan masalah yang dialami perusahaan.					
7.	Pimpinan saya mampu menciptakan suasana kerja yang baik.					
8.	Pimpinan saya berusaha menjaga hubungan dengan sesama rekan kerja saya.					

No.	Pernyataan	STS	TS	CS	S	SS
		1	2	3	4	5
<b>IV.</b>	<b>KEINGINAN PINDAH KERJA</b>					
1.	Keinginan saya untuk berpindah ke perusahaan lain cukup tinggi.					
2.	Saya tidak cocok dengan pekerjaan yang saya jalani di Pizza Hut Cabang Pandanaran Semarang.					
3.	Lingkungan di sekitar Pizza Hut Cabang Pandanaran Semarang kurang baik, sehingga mendorong saya berkeinginan pindah kerja.					
4.	Dalam beberapa bulan terakhir saya berpikir serius untuk mencari pekerjaan lain di luar Pizza Hut Cabang Pandanaran Semarang.					
5.	Di masa mendatang, saya akan mempertimbangkan pekerjaan lain selain menjadi karyawan di Pizza Hut Cabang Pandanaran Semarang.					

----- ***Sekian dan terima kasih atas partisipasi anda*** -----