

## DAFTAR PUSTAKA

- Agus, Sony Irwandi. 2002. **Analisis Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Studi Empiris pada Akuntan Pendidikan di Perguruan Tinggi.** Tesis Program Studi Magister Sains Akuntansi Universitas Diponegoro.
- Andini, Rita. 2006. **Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Studi Kasus pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang.** Magister Manajemen. Universitas Diponegoro Semarang.
- Biantoro, Linda Chandra dan Ranto P Sihombing. 2012. **Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention melalui Kepuasan Kerja dengan Budaya Organisasi sebagai Variabel Anteseden.** *Jurnal Akuntansi Bisnis*, Vol. XI No. 21 September 2012.
- Djastuti, Indi. 2011. **Pengaruh Karakteristik pekerjaan Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Tingkat Managerial Perusahaan Jasa Konstruksi di Jawa Tengah.** *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*. Vol. 13, No. 1, April 2011, Hlm 1-19.
- Djati, S. Pantja dan Khusaini M. 2003. **Kajian Terhadap Kepuasan Kompensasi, Komitmen Organisasi, dan Prestasi Kerja.** *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan*, Vol. 5, No. 1, Universitas Kristen Petra, hal 24-41.
- Ghozali, Imam. 2012. **Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS.** Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Handaru, Agung Wahyu dan Nailul Muna. 2012. **Pengaruh Kepuasan Gaji dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover pada divisi PT Jamsostek.** *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. Vol. 3, No. 1, 2012.
- Hasibuan, Malayu SP. 2003. **Organisasi dan motivasi, Dasar Peningkatan Produktivitas.** Jakarta: Bumi Aksara.
- Irbayuni, Sulastri. 2012. **Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap keinginan untuk Pindah Kerja pada PT. Surya Sumber Daya Energi Surabaya.** *Jurnal NeO-Bis*. Volume 6, No. 1, Juni 2012.
- Koesmono H, Teman 2005. **Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Ekspor di Jawa Timur.** *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 7, No. 2, September 2005: 171-188.

- Nasution, Wendi Amsuri. 2009. **Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan Terhadap Intensi Turnover pada Call Center Telkomsel di Medan.** *Jurnal Mandiri*. Volume 4, Nomor 1, Februari 2009.
- Oktavianti, Ika. 2012. **Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya kepemimpinan Transformasional terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di CV. Putra Tama jaya).** *Journal of Economic Education*. 1 (2) (2012).
- Sidharta, Novita. 2011. **Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Studi Empiris pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan Garment di Cimahi.** *Jurnal Manajemen*. Vol.10, No 2, Mei 2011.
- Sijabat, Dr. jadongan. 2011. **Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan keinginan untuk Pindah.** *Visi*, Vol. 19, No. 3, Oktober 2011, Hal. 592-608, ISSN: 0853-0203.
- Simanjutak, Naomei. 2013. **Analisis Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada PT. Njonja Meneer Semarang.** Skripsi Universitas Diponegoro.
- Suastika, Komang Ari dan Putra Made Surya. 2012. **Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja.** Skripsi Universitas Udayana.
- Sugiyono. 2009. **Metodelogi Penelitian Pendidikan, Pendekatan, Kuantitatif, Kualitatif dan R&D.** Alfabeta: Bandung.
- Sujana, Edy. 2012. **Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Kesesuaian Peran dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Internal Inspektorat Pemerintah Kabupaten (Studi pada Kantor Inspektorat Kabupaten Badung dan Buleleng).** *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika JINAH Volume 2 Nomer 1 Singaraja*, Desember 2012 ISSN 2089-331D.
- Sutanto, Eddy M dan Carin Gunawan. 2013. **Kepuasan Kerja, Komitmen organisasi dan Turnover Intention.** *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. Vol. 4, No. 1, April 2013, 76-88.
- Syahrizal, Gama D. 2011. **Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampak pada Kinerja Karyawan pada Hotel Horizon Semarang.** Skripsi Universitas Diponegoro.
- Syahronica, Gabriela, Moehammad Soe'ed Hakam dan Ika Ruhana. 2015. **Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi pada Karyawan Departemen Dunia Fantasi PT**

- Pembangunan Jaya Ancol, Tbk). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 20, No. 1, Maret 2015.**
- Tobing, Diana Sulianti K.L. 2009. **Pengaruh Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatera Utara.** *Jurnal manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 11, No. 1, Maret 2009: 31-37.
- Umar, Husein. 2008. **Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan: Paradigma Positivistik dan Berbasis Pemecahan Masaah**, Edisi I, Cetakan Pertama. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Utami, Intiyas dan Nur Endah Sumiwi Bonussyeani. 2009. **Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap keinginan Bepindah kerja.** *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*. Volume 6-Nomer 1, Juni 2009.
- Waspodo, Agung AWS, Nurul Chotimah Handayani dan Widya Paramitha. 2013. **Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex di Bogor.** *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*. Vol. 4, No. 1, 2013.
- Witasari, Lia. 2009. **Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention stui Empiris pada Novotel Semarang.** Magister Manajemen. Universitas Diponegoro Semarang.
- Zulfinur. 2002. **Analisis Turnover Karyawan di PT OTO.** Tesis Magister Ilmu Ekonomi Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Indonesia Jakarta.